CATALOGUE INFORMATION MÉTIERS 2025

ACTIONS PROPOSÉES POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI ET LES PERSONNES EN RECONVERSION

OCCITANIE ORIENTATION
Service Public Régional de l'Orientation

La Région Occitanie
Pyrénées · Méditerranée

LE CATALOGUE DES ACTIONS INFO METIERS : POURQUOI ? POUR QUI ?

Ce guide a été élaboré, pour vous, acteurs de terrain qui œuvrez au quotidien pour faciliter l'insertion et l'orientation des personnes que vous accompagnez. Son ambition est de faciliter la mission d'information sur les métiers et les formations que vous menez, au plus près des publics et de leurs attentes. Vous y retrouvez les contacts des structures que la Région a retenues cette année pour proposer ces temps de découverte, de questionnement, et d'essai.

Vous pourrez également accéder à la version numérique de ce guide sur le site https://www.meformerenregion.fr (Me Former En Région), en choisissant le profil « en recherche d'emploi » ou « en activité professionnelle ».
Les porteurs de projets retenus publieront également les actions proposées dans l'agenda des événements https://www.meformerenregion.fr/agenda de ce même site, ainsi que sur l'agenda participatif du site laregion.fr https://www.laregion.fr/Proposer-un-evenement

Ces actions s'adressent à toute personne sortie du système scolaire, désireuse de découvrir des métiers ou secteurs nouveaux, d'élargir ses perspectives professionnelles, avec ou sans accompagnement vers la formation ou l'emploi.

Enfin, avec ses implantations territoriales, que sont les Maisons de Région et les Maisons de l'Orientation de la Région Occitanie, la Région pilote également, dans chaque territoire, un programme d'actions co-construites avec les partenaires locaux, que vous retrouvez dans les premières fiches actions de ce guide.

LEXIQUE

Période

Durée

Modalité d'intervention

Besoins logistiques

Moyens pédagogiques utilisés

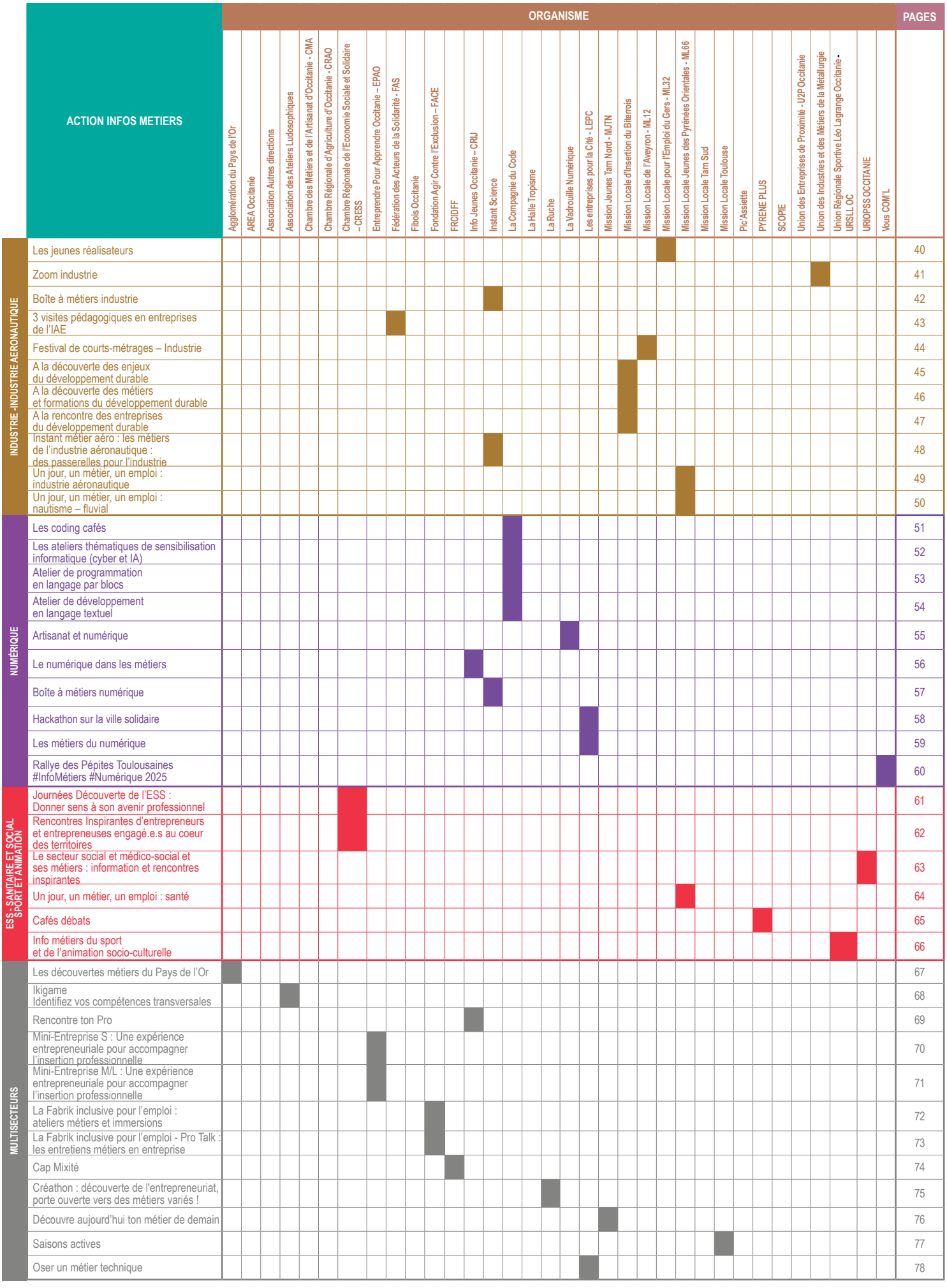
Productions

Revenir au sommaire

SOMMAIRE

		PAGES
	Découverte des métiers en MDR et MDO	8
	Vos contacts dans les MDR et MDO	9
ACTION INFOS METIERS	ORGANISME	PAGES
AGRICULTURE - BOIS - ENVIRONNEMENT - VILLE	Escape Game	10
	Alimentation et agriculture de demain – Visites de fermes	11
	Festival de courts-métrages - agriculture	12
	Métiers de la viticulture	13
	Visites d'entreprises et de plateaux techniques – agriculture et viticulture	14
	Les jeunes réalisateurs	15
	Le bois dans tous ses états	16
	Voyage au cœur de la filière forêt-bois	17
	Vis ma vie de bûcheron	18
	Un jour, un métier, un emploi : Environnement, gestion de l'eau	19
	Trois visites pédagogiques en SIAE	20
	À la découverte des enjeux du développement durable	21
	À la découverte des métiers et formations du développement durable	22
	À la rencontre des entreprises du développement durable	23
	Boîte à métiers : l'urbanisme, la ville	24
ARTISANAT - HOTELLERIE RESTAURATION	Les journées de la reconversion professionnelle dans l'artisanat	25
	Artisanat et numérique	26
	Art'info métiers	27
	Découverte des métiers de bouche et de restauration	28
	« Vis ma vie » Métiers de bouche et de restauration	29
	Concours culinaire	30
	Un jour, un métier, un emploi : Hôtellerie / Restauration	31
CULTURE - INDUSTRIE CULTURELLE ET CRÉATIVE	Découverte des métiers du secteur ludique	32
	Découverte des métiers de la photographie et de l'exposition	33
	Mon métier en lumière	34
	Workshop : Métiers du son, du design graphique, de la production pour la danse, du cinéma d'animation, du spectacle vivant, de la coopération culturelle à l'international.	35
INDUSTRIE - INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE	Rencontr'Agro : de la découverte à l'expérimentation	36
	Boîte à métiers agroalimentaire	37
	Ateliers métiers - agroalimentaire et aéronautique	38
	Visites d'entreprises et plateaux techniques – agroalimentaire et aéronautique	39

Agglomération du Pays de l'Or
AREA Occitanie
Association Autres directions
Association des Ateliers Ludosophiques
Chambre des Métiers et de l'Artisanat d'Occitanie - CMA
Chambre Régionale d'Agriculture d'Occitanie - CRAO
Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire – CRESS
Entreprendre Pour Apprendre Occitanie – EPAO
Fédération des Acteurs de la Solidarité - FAS
Fibois Occitanie
Fondation Agir Contre l'Exclusion – FACE
FRCIDFF
Info Jeunes Occitanie – CRIJ
Instant Science
La Compagnie du Code
La Halle Tropisme
La Ruche
La Vadrouille Numérique
Les entreprises pour la Cité - LEPC
Mission Jeunes Tam Nord - MJTN
Mission Locale d'Insertion du Biterrois
Mission Locale de l'Aveyron - ML12
Mission Locale pour l'Emploi du Gers - ML32
Mission Locale Jeunes des Pyrénées Orientales - ML66
Mission Locale Tam Sud
Mission Locale Toulouse
Pic'Assiette
PYRENE PLUS
SCOPE
Union des Entreprises de Proximité - U2P Occitanie
Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie
Union Régionale Sportive Léo Lagrange Occitanie - URSLL OC
URIOPSS OCCITANIE
Vous COM'L


ACTION INFOS METIERS
ORGANISME
PAGES
Agglomération du Pays de l'Or
AREA Occitanie
Association Autres directions
Association des Ateliers Ludosophiques
Chambre des Métiers et de l'Artisanat d'Occitanie - CMA
Chambre Régionale d'Agriculture d'Occitanie - CRAO
Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire – CRESS
Entreprendre Pour Apprendre Occitanie – EPAO
Fédération des Acteurs de la Solidarité - FAS
Fibois Occitanie
Fondation Agir Contre l'Exclusion – FACE
FRCIDFF
Info Jeunes Occitanie – CRIJ
Instant Science
La Compagnie du Code
La Halle Tropisme
La Ruche
La Vadrouille Numérique
Les entreprises pour la Cité - LEPC
Mission Jeunes Tarn Nord - MJTN
Mission Locale d'Insertion du Biterrois
Mission Locale de l'Aveyron - ML12
Mission Locale pour l'Emploi du Gers - ML32
Mission Locale Jeunes des Pyrénées Orientales - ML66
Mission Locale Tarn Sud
Mission Locale Toulouse
Pic'Assiette
PYRENE PLUS
SCOPIE
Union des Entreprises de Proximité - U2P Occitanie
Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie
Union Régionale Sportive Léo Lagrange Occitanie - URSLL OC
URIOPSS OCCITANIE
Vous COM'L
INDUSTRIE -INDUSTRIE AERONAUTIQUE
Les jeunes réalisateurs 40
Zoom industrie 41
Boîte à métiers industrie 42
3 visites pédagogiques en entreprises de l'IAE 43
Festival de courts-métrages – Industrie 44
A la découverte des enjeux du développement durable 45
A la découverte des métiers et formations du développement durable 46
A la rencontre des entreprises du développement durable 47
Instant métier aéro : les métiers de l'industrie aéronautique : des passerelles pour l'industrie 48
Un jour, un métier, un emploi : industrie aéronautique 49
Un jour, un métier, un emploi : nautisme – fluvial 50
NUMÉRIQUE
Les coding cafés 51
Les ateliers thématiques de sensibilisation informatique (cyber et IA) 52
Atelier de programmation en langage par blocs 53
Atelier de développement en langage textuel 54
Artisanat et numérique 55
Le numérique dans les métiers 56
Boîte à métiers numérique 57
Hackathon sur la ville solidaire 58
Les métiers du numérique 59
Rallye des Pépites Toulousaines #InfoMétiers #Numérique 2025 60
ESS - SANITAIRE ET SOCIAL SPORT ET ANIMATION
Journées Découverte de l'ESS : Donner sens à son avenir professionnel 61
Rencontres Inspirantes d'entrepreneurs et entrepreneuses engagé.e.s au coeur des territoires 62
Le secteur social et médico-social et ses métiers : information et rencontres inspirantes 63
Un jour, un métier, un emploi : santé 64
Cafés débats 65
Info métiers du sport et de l'animation socio-culturelle 66
MULTISECTEURS
Les découvertes métiers du Pays de l'Or 67
Ikigame Identifiez vos compétences transversales 68
Rencontre ton Pro 69
Mini-Entreprise S : Une expérience entrepreneuriale pour accompagner l'insertion professionnelle 70
Mini-Entreprise M/L : Une expérience entrepreneuriale pour accompagner l'insertion professionnelle 71
La Fabrik inclusive pour l'emploi : ateliers métiers et immersions 72
La Fabrik inclusive pour l'emploi - Pro Talk : les entretiens métiers en entreprise 73
Cap Mixité 74
Créathon : découverte de l'entrepreneuriat, porte ouverte vers des métiers variés ! 75
Découvre aujourd'hui ton métier de demain 76
Saisons actives 77
Oser un métier technique 78

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

REGION OCCITANIE : MAISONS DE REGION / MAISONS DE L'ORIENTATION

PUBLIC

Tout public

OBJECTIF : *Découvrir un métier ou un secteur d'activité.*

TYPE D'ACTION

- Rencontres organisées sur place ou à distance, à destination de tous les publics ou de public particulier selon les animations proposées

LIEUX DE RÉALISATION

- Maisons de Région dans chaque département d'Occitanie
- Maisons de l'Orientation de Montpellier Antigone, Toulouse Centre, et Toulouse Bellefontaine

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces actions permettent de découvrir un secteur d'activité, des métiers, les voies d'accès sous forme de conférences, d'escape games, de jeux sérieux, ou de mini-forums...
Elles sont également l'occasion de rencontrer des professionnel.les et/ou des organismes de formations et d'établissements scolaires ou du supérieur.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

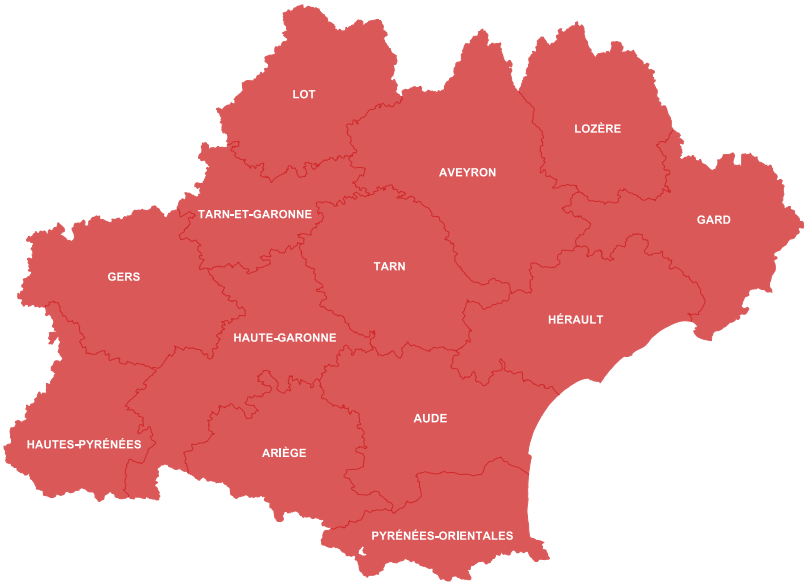
Tous secteurs.

INTERVENANTS

Professionnel.le.s d'horizons divers, organismes de formation, établissements scolaires ou du supérieur…

PÉRIMÈTRE

Local pour les interventions sur place, ou à l'échelle de la Région Occitanie pour les actions à distance.



Tout au long de l'année

Sur place, à distance, ou en format hybride combinant présentiel et distanciel

De 1h à une journée, selon les actions

Structure : Région Occitanie

Actions dans les Maisons de l'Orientation :
Christine Ropital (Toulouse) : christine.ropital@laregion.fr - 05 61 33 48 17
Sylvie Goupilleau (Toulouse) : sylvie.goupilleau@laregion.fr - 05 61 33 48 45
Marlène Hubert (Montpellier) : marlene.hubert@laregion.fr - 04 34 35 77 20
Carole Bizet (Montpellier) : carole.bizet@laregion.fr - 04 67 22 81 58
https://www.laregion.fr/maisons-orientation

Actions dans les Maisons de Région :
https://www.meformerenregion.fr/structures-SPRO/maison-de-la-region
https://www.laregion.fr/-Les-Maisons-de-la-Region-

VOS CONTACTS DANS LES MAISONS DE REGION ET LES MAISONS DE L'ORIENTATION

LES MAISONS DE RÉGION

Ces lieux tout public (scolaires, jeunes, demandeurs d'emploi, salariés, entreprises…) permettent :

- Un accès à un premier niveau d'information sur l'orientation, les métiers, la formation et sur les dispositifs régionaux ;
- Des animations, ateliers, conférences, expositions sur toutes les questions liées à l'orientation, la formation et les métiers ;
- Un numéro contact gratuit tout public et disponible pour toutes les questions relatives à l'orientation, l'information sur les métiers et la formation : **0 800 00 70 70**

Plus d'informations sur :

https://www.laregion.fr/-Les-Maisons-de-la-Region

LES MAISONS DE L'ORIENTATION

Ces lieux d'accueil, ouverts à tout public (scolaires, jeunes, demandeurs d'emploi, salariés, indépendants…), permettent de bénéficier d'un accès à un premier niveau d'information sur l'orientation, les métiers, la formation à travers :

- Des entretiens anonymes avec nos chargé.e.s d'information,
- Des ateliers d'orientation, individuels ou collectifs,
- Un accès à un fonds documentaire physique et numérique, ainsi qu'à des casques de réalité virtuelle,
- Un programme d'animations variées sur toutes les questions liées à l'orientation, la formation et les métiers,
- Des permanences de professionnels de l'orientation (Validation d'Acquis de l'expérience, Conseil en Évolution Professionnelle des salarié.e.s…),
- Un accès à des entretiens interprétés en Langues des Signes Française (LSF), via l'application ACCEO notamment.

Les Maisons de l'Orientation sont présentes sur l'ensemble des départements d'Occitanie grâce à des permanences en Maisons de Région, et deux Maisons de l'Orientation Mobiles.

Plus d'informations sur :

- Site web : https://www.laregion.fr/maisons-orientation
- Facebook : https://www.facebook.com/maisonorientationtoulouse et https://www.facebook.com/maisonorientationmontpellier
- Linkedin : https://www.linkedin.com/in/maisonorientationtoulouse/ et https://www.linkedin.com/maisonorientationmontpellier/
- Un n° contact orientation/formation gratuit, et tout public, est également disponible pour toute question relative à l'orientation, l'information sur les métiers et la formation : **0 800 00 70 70**

DÉPARTEMENTS	Unités Territoriales en Maisons de Région	Adresse de messagerie
ARIÈGE (09)	21 cours Gabriel Fauré - 09000 FOIX	deep.ut-09@laregion.fr
AUDE (11)	5 rue Aimé Ramond - 11000 CARCASSONNE	deep.ut-11@laregion.fr
	1 bis boulevard Maréchal Joffre - 11100 NARBONNE	
AVEYRON (12)	41 - 43 rue Béteille - 12000 RODEZ	deep.ut-12@laregion.fr
GARD (30)	Le Triangle de la Gare 21 allée Bouissy d'Anglas - 30000 NIMES	deep.ut-30@laregion.fr
	Le Hup - 6 place des Martyrs - 30100 ALÈS	
HAUTE-GARONNE (31)	7 place du Maréchal Juin - 31800 SAINT-GAUDENS	deep.ut-31@laregion.fr
GERS (32)	Place Jean David - 32000 AUCH	deep.ut-32@laregion.fr
HÉRAULT (34)	44 bis Allées Paul Riquet - 34500 BEZIERS	deep.ut-34@laregion.fr
LOT (46)	107 quai Cavaignac - CS 10079 46002 CAHORS Cedex 9	deep.ut-46@laregion.fr
	Place de la Gare - 46100 FIGEAC	
LOZÈRE (48)	9 boulevard Théophile Roussel - 48000 MENDE	deep.ut-48@laregion.fr
HAUTES-PYRÉNÉES (65)	8 avenue des tilleuls - 65000 TARBES	deep.ut-65@laregion.fr
PYRÉNÉES-ORIENTALES (66)	Centre del Mon 35 boulevard Saint Assiscle - 66000 PERPIGNAN	deep.ut-66@laregion.fr
TARN (81)	39 Lices Georges Pompidou - 81000 ALBI	deep.ut-81@laregion.fr
	40 Allée Alphonse Juin - 81100 CASTRES	
TARN-ET-GARONNE (82)	20 place Prax Paris - 82000 MONTAUBAN	deep.ut-82@laregion.fr

DÉPARTEMENTS	Maisons de l'Orientation	Adresse de messagerie
HAUTE-GARONNE (31)	50 rue des sept Troubadours - 31000 TOULOUSE	sylvie.goupilleau@laregion.fr maisondelorientation.toulouse@laregion.fr
	57 allées de Bellefontaine - 31000 TOULOUSE	
HÉRAULT (34)	185 Allée du Nouveau Monde - 34000 MONTPELLIER	carole.bizet@laregion.fr marlene.hubert@laregion.fr maisondelorientation.montpellier@laregion.fr

ESCAPE GAME

CHAMBRE D'AGRICULTURE D'OCCITANIE

OBJECTIF :

Découvrir les métiers de l'agriculture en jouant à un escape game sur une exploitation agricole ou un salon.

PUBLIC

- Tout public
- Acteurs du SPRO

TYPE D'ACTION

- Journée ou demi-journée d'escape game en présentiel

LIEUX DE RÉALISATION

- Exploitation agricole

En 2025

1 demi-journée à 1 journée

- Tables
- Chaises
- Accès prise électrique

Escape game

Présentiel

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Cette action consiste à faire découvrir les métiers de l'agriculture ainsi que les formations qui y amènent par l'intermédiaire d'un Escape Game sur une exploitation agricole emblématique des départements de l'Aveyron, du Gard, de la Haute-Garonne, de l'Hérault, des Pyrénées-Orientales et du Tarn et Garonne.

Programme :

- ½ journée (3 heures)
- 3 départs de jeu d'1 heure chacun sont prévus, par groupe de 25 joueurs environ soit 70 joueurs au total
- Chaque groupe de 25 sera scindé en équipes de 5 joueurs qui devront résoudre les énigmes et réussir à sortir du parcours de jeu créé sur l'exploitation agricole.
- Chaque équipe sera accompagnée d'un animateur (professionnel de l'agriculture) qui les aidera dans leur cheminement, répondra à leurs questions et leur donnera des informations complémentaires sur les métiers et formations présentées.
- Les joueurs pourront, à la suite du jeu, visiter de manière plus classique l'exploitation, revenir sur les détails des énigmes pour en apprendre davantage, questionner l'agriculteur, les salariés, les conseillers et partenaires présents de manière plus précise.

L'escape game sera suivi d'un buffet du terroir pour continuer les échanges entre professionnels et le public.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

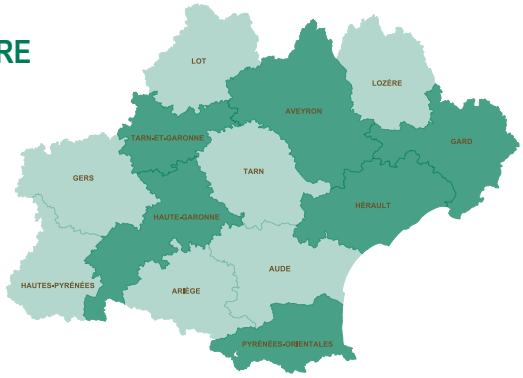
- Métiers de l'agriculture et de l'agroécologie : Agriculteurs(trices) et salarié(e)s agricoles

INTERVENANTS

Référents promotion des métiers des Chambres d'agriculture et leurs partenaires ainsi que des professionnels.

PÉRIMÈTRE

- Départemental, 1 escape game par département ciblé



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	les nouvelles formes de travail la qualité de vie au travail

Coordination régionale : Chargée de mission Attractivité des métiers et des formations : yasmina.azmy@occitanie.chambagri.fr ; 06 19 64 20 34
Escape game 12 : Référent Promotion des métiers : laurent.fabre@aveyron.chambagri.fr; 06 67 44 24 31
Escape game 30 : Référentes Promotion des métiers : sophie.hugot@gard.chambagri.fr; 04 66 25 46 88 / michelle.berne@gard.chambagri.fr; 06 15 64 87 61
Escape game 31 : Responsable de l'agence du Sud toulousain : samia.lay@haute-garonne.chambagri.fr; 07 87 06 29 84
Escape game 34 : Cheffe de pôle : Sylvie Ginisty-Teulon : ginisty-teulon@herault.chambagri.fr; 06 18 36 82 99
Escape game 66 : Assistante promotion des métiers Audrey Guallar : a.guallar@pyrenees-orientales.chambagri.fr ; 06 32 34 54 72
Escape game 82 : Animatrice : Antoinette Balocco : anefa82@anefa.org; 06 16 05 44 25

CHAMBRES D'AGRICULTURE OCCITANIE

ALIMENTATION ET AGRICULTURE DE DEMAIN
VISITES DE FERMES

ASSOCIATION PIC'ASSIETTE

PUBLIC

Tout public

OBJECTIF :

- Découvrir grâce à l'immersion les métiers de demain en agriculture, agroalimentaire et restauration
- Rencontrer des professionnels
- Faciliter la construction de son projet professionnel
- Sensibiliser à une alimentation durable

TYPE D'ACTION

- Immersion en milieu professionnel

LIEUX DE RÉALISATION

- Au sein des fermes agricoles

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Pendant une demi-journée, le public va à la rencontre, sur leurs fermes, de paysannes et paysans engagé.e.s dans la transition écologique. Un rendez-vous commun est donné pour covoiturer vers la ferme.

La rencontre est prévue pour des groupes de 12 personnes au maximum afin de faciliter les échanges. Les échanges, très concrets, permettent aux participants de se rendre compte du métier exercé et du chemin emprunté par les paysan.nes pour y arriver.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

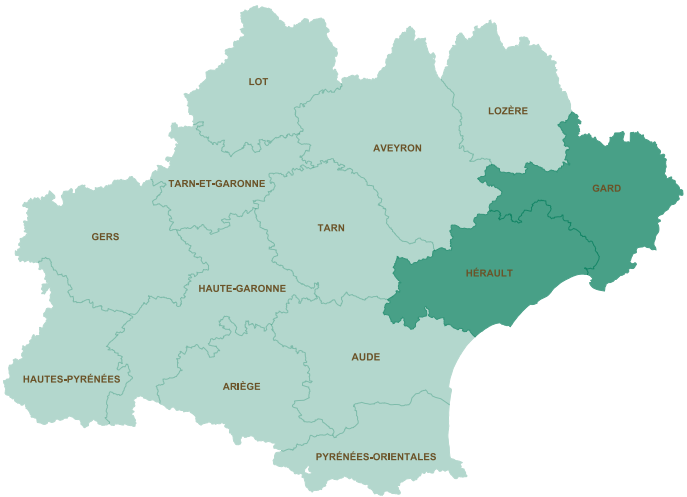
Métiers de l'agriculture et de l'agroécologie : paysan, producteur, transformateur

INTERVENANTS

L'animatrice de l'association Pic'assiette, les paysannes et paysans

PÉRIMÈTRE

Local (12 visites)



Mai 2025 à Décembre 2025

1 demi-journée

Immersion et échanges

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Structure : Association Pic'assiette
Référent.e : Françoise VIALA - Coordinatrice et animatrice de projets
Coordonnées : contact@picassiette.org / 06 60 54 47 90

FESTIVAL DE COURTS-MÉTRAGES

MISSION LOCALE DÉPARTEMENTALE DE L'AVEYRON

PUBLIC

- Jeunes en démarche d'insertion sociale et professionnelle de 16 à 25 ans

TYPE D'ACTION

- Atelier soft-skills et réalisation de vidéos
- Promotion de filières à déficit d'images en tension de recrutement

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises du secteur agricole pour les immersions professionnelles
- Locaux de la Mission Locale pour les ateliers

Cycle d'ateliers et immersions, puis journée du festival.

Juin à Décembre 2025

Présentiel

Réalisation d'un projet collectif

Vidéos métiers

OBJECTIF :

- Populariser les métiers de l'agriculture en faisant tomber les préjugés par moyen audio-visuel
- Faire découvrir de nouveaux métiers aux jeunes
- Développer les compétences transversales du public de 16 à 25 ans
- Sensibiliser aux valeurs du développement durable

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Repérage et accompagnement de 20 jeunes de 16 à 25 ans accompagnés par la Mission Locale ou adressés par des structures parte-naires (10 jeunes femmes,10 jeunes hommes) pour la réalisation de 10 vidéos humoristiques de 2 minutes à destination d'un public de jeunes scolaires et en insertion. Ces vidéos visent à faire réagir, à l'occasion de leur projection, contribuer à faire évoluer les représen-tations et démentir les préjugés sur des métiers de l'agriculture.
Le montage des vidéos est réalisé par un professionnel de l'audio-visuel.
Les 10 courts métrages sont présentés à un jury lors du Festival des courts-métrages.
La composition du jury : 1 personne du secteur agricole, 1 personne de la Région Occitanie, 1 personne de la Mission Locale.

Organisation : 2 heures par semaine pour les phases de repérage, 2 semaines pour la phase de réalisation de l'action (ate-liers, immersions), 2 semaines pour la phase de montage des vidéos, 1 journée pour l'événement de clôture de l'action : le festival des court-métrages Info métiers 2025

La Mission Locale met en place :
- Des entretiens individuels avec les jeunes et avec les structures partenaires
- Des informations collectives pour la présentation du projet aux jeunes
- Des ateliers pour la réalisation des scenarii et le montage des vidéos
- Des immersions professionnelles dans son réseau d'entreprises

Cette action est dupliquée dans le secteur de l'industrie ; le festival présentera les courts-métrages des deux secteurs.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueil-lant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles. L'inscription préalable à la Mission Locale, n'est pas un pré-requis pour bénéficier de l'action.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Secteurs d'activité : Agriculture

INTERVENANTS

Agence audio-visuelle pour l'écriture des scenarii et le montage des vidéos
Conseillers de la mission locale

PÉRIMÈTRE

Départemental

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Évolution des métiers et des compétences émergentes	

Structure : Mission Locale Départementale de l'Aveyron
Référent.e : Mélisande NOHARET, Directrice Adjointe de la Mission Locale et Cécile CURE, Référente Départementale Développement et Relations Partenariales
Coordonnées : m.noharet@mlaveyron.org /c.cure@mlaveyron.org

Mission Locale de l'Aveyron OCCITANIE

METIERS DE LA VITICULTURE

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

TYPE D'ACTION

- Ateliers thématiques

LIEUX DE RÉALISATION

- En mission locale

Une demi-journée par atelier

Septembre à Décembre 2025

Présentiel

- Vidéos métiers
- Quizz

Vidéos métiers

OBJECTIF :

- Découvrir de manière concrète les métiers de la viticulture et de l'industrie (aéronautique et agroalimentaire).
- Avoir une vision claire de la spécificité du secteur, de son organisation de travail, des possibilités de formations
- Faciliter la projection réaliste dans une activité, un métier ou un secteur, en échangeant avec des professionnels

DESCRIPTIF DE L'ACTION

1 atelier de découverte dans chacun des sites suivants : Auch, Mirande, Fleurance, Nogaro, L'Isle jourdain, Condom. L'intervenant proposera, en plus des éléments sur le secteur de la viticulture, des contenus abordant les thèmes de l'agroalimentaire et de l'industrie aéronautique. Ainsi chaque jeune aura une information globale sur ces trois secteurs por-teurs d'emploi dans le département, et cela, quel que soit son lieu d'habitation.

- Brainstorming afin de mesurer les connaissances, idées reçues, a priori, questionnements des jeunes sur les métiers de la viticulture.
- Jeux de réflexion (ex sérious game) ; Quizz
- Informations générales sur le secteur : les productions, les circuits de production, les métiers…
- Informations sur les formations proposées par la Région, les financements, les rémunérations éventuelles et les aides mobilisables pour lever les freins
- Apports théoriques sur la notion d'égalité professionnelle et sur la diversification des choix professionnels.
- Réflexion autour de la notion de développement durable.
- Préparation des visites en entreprises et plateaux techniques (cf. fiche suivante) : Les entreprises partenaires ont été sélectionnées en fonction des spécificités des territoires et de leurs engagements. Aussi, un travail de recherche sur ces structures est réalisé par les jeunes, en sous-groupe. Préparation de questionnaires, organisation des visites (transports, documents attendus, horaires, contacts…)
- Présentation de la troisième action (réalisation de vidéos métiers), et ciblage d'éventuels volontaires.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

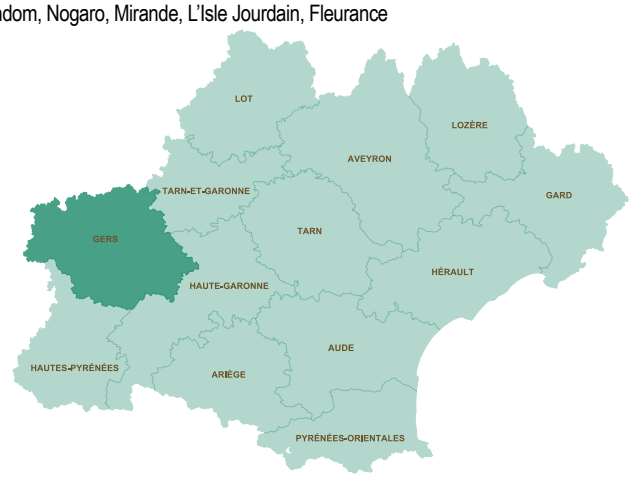
Les métiers de la viticulture (+ Les métiers de l'industrie aéronautique et agroalimentaire)

INTERVENANTS

Le conseiller référent de l'atelier se déplacera sur les six sites repérés
Les conseillers des secteurs

PÉRIMÈTRE

Départemental. Un atelier par site : Auch, Condom, Nogaro, Mirande, L'Isle Jourdain, Fleurance



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent.e : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : Service accueil : accueil@missionlocalegers.com / 05.62.05.32.32

VISITE D'ENTREPRISES ET DE PLATEAUX TECHNIQUES VITICULTURE

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

OBJECTIF :

- Rendre plus concret et visualiser, les étapes de production, les postes et les métiers correspondant, l'organisation de travail
- Rencontrer des employeurs potentiels et vérifier les attentes en termes de compétences et savoir-être
- Initier des périodes d'immersion
- Envisager, le cas échéant, la mise en place d'un parcours de formation ou une embauche directe

TYPE D'ACTION

- Visites sur site chez des entreprises partenaires

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces visites ont été préparées en amont dans le cadre des ateliers infos métiers. Elles sont cependant ouvertes à des jeunes accompagnés par la mission locale ou envoyés par un partenaire, même s'ils n'ont pas participé aux ateliers préparatoires.
La mission locale mettra en avant les spécificités économiques de son territoire et les engagements des entreprises dans le développement durable et les notions d'égalité.
Secteur viticole, à l'Ouest du Département. Il sera proposé aux jeunes de se positionner sur des emplois aux périodes de vendanges (d'où le choix de proposer cette action dès le mois de septembre).

En parallèle, un groupe de jeunes « réalisateurs » (cf. fiche action suivante), filme tout ou partie de ces visites (en fonction des autorisations), filme les jeunes participants aux visites et certains professionnels rencontrés (dans le respect du droit à l'image). Ils mènent des entretiens auprès de certains de ces professionnels.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Au sein d'entreprises viticoles de l'ouest du département du Gers

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

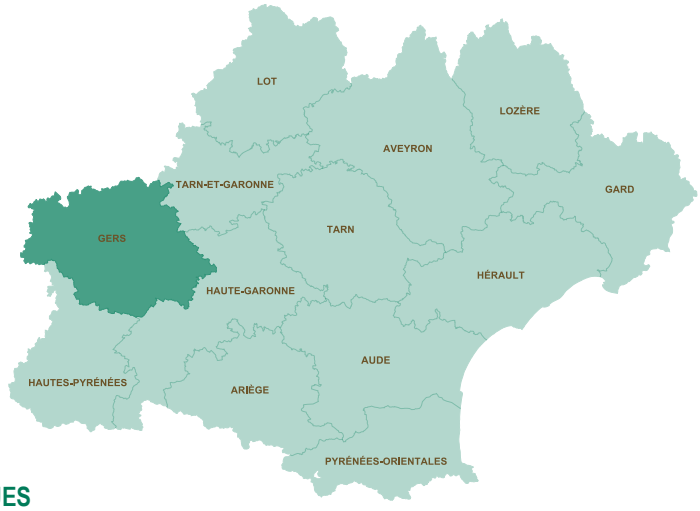
Les métiers de la viticulture

INTERVENANTS

Conseillers de secteurs, conseillers référents des entreprises visitées

PÉRIMÈTRE

Départemental. Deux visites, dans le secteur d'Eauze – Ouest du Gers



Une demi-journée

Septembre à Décembre 2025

Présentiel

Immersion et échanges

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent.e : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : Service accueil : accueil@missionlocalegers.com / 05.62.05.32.32

LES JEUNES RÉALISATEURS

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

TYPE D'ACTION

- Conception d'outils pédagogiques par les publics

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise
- Dans les locaux de la Mission Locale

Plusieurs séquences

Septembre à Décembre 2025

Présentiel

1 Vidéo métier

**Matériels vidéo, ordinateur, vidéoprojecteur
Grilles d'enquêtes
Travail de groupe**

OBJECTIF :

- Mobiliser des jeunes sur la réalisation de vidéos métiers dans le secteur de la viticulture.
- Permettre à des jeunes de mener un projet de groupe et de développer de nouvelles compétences et aptitudes.
- Rendre les jeunes acteurs dans leurs parcours
- Valoriser le travail de ces jeunes « réalisateurs » auprès des conseillers mission locale et d'autres jeunes, pendant un temps formalisé de restitution.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces visites ont été préparées en amont dans le cadre des ateliers infos métiers. Elles sont Après avoir constitué un groupe de jeunes, l'enjeu est de les faire adhérer à un projet de création de vidéos métiers. Il s'agit de provoquer l'échange entre jeunes, autour d'une production réalisée par certains de ces jeunes (les « réalisateurs »).

Le groupe de jeunes « réalisateurs » travaille dans le cadre des ateliers infos métiers sur la spécificité des secteurs d'activités ciblés, sur les spécificités du territoire et des entreprises. Les jeunes « réalisateurs » préparent les visites et la logistique. Des questionnaires d'enquêtes sont travaillés.
Ces jeunes suivent l'ensemble des visites, filment les moments forts et réalisent des interviews de professionnels. Les visites filmées et les interviews se font systématiquement avec l'accord des entreprises.

Une fois l'ensemble des éléments filmés, le groupe, encadré par la chargée de communication et la référente du projet, pro-cède au montage vidéo.

Une présentation des vidéos, après leurs réalisations est organisée, en présence de l'ensemble des conseillers Mission Locale des jeunes « réalisateurs » et de certains jeunes présents lors des ateliers et visites d'entreprises. Les structures partenaires qui nous auront orienté des jeunes seront également conviées. Ce travail de restitution clôture l'ensemble des actions du pro-jet et valorise le travail de réalisation.
Les vidéos, nouveaux outils pédagogiques, seront ensuite réutilisées.

Le travail autour des vidéos est transversal et se déroulera également de septembre à décembre 2025.
Un temps de restitution sera organisé début 2026.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueil-lant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

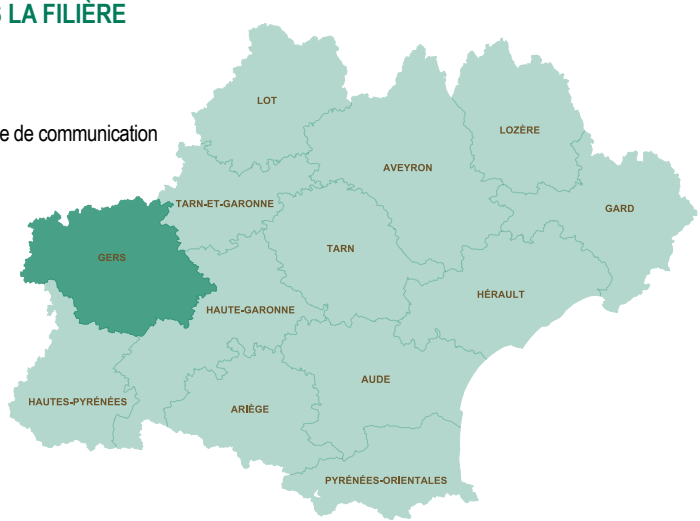
Les métiers de la viticulture

INTERVENANTS

Conseillers Mission Locale et chargée de communication

PÉRIMÈTRE

Départemental



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent.e : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : Service accueil : accueil@missionlocalegers.com / 05.62.05.32.32

LE BOIS DANS TOUS SES ÉTATS

FIBOIS OCCITANIE

OBJECTIF :

- Découvrir les métiers du bois, les savoir-faire entre tradition, modernité et développement durable
- Déconstruire ses représentations sur la filière et ses métiers
- Comprendre le rôle de la filière forêt-bois dans la transition écologique
- Favoriser l'égalité professionnelle des femmes et des hommes et la mixité des métiers
- Faciliter « le premier pas vers l'essai », c'est-dire faciliter l'entrée dans la filière, que ce soit par l'emploi directement ou via la formation professionnelle.

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Réunion d'information

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- CRIJ/PIJ
- Maison Pour Tous, Foyer Rural…
- Entreprise de la filière
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

1 demi-journée
(possibilité d'adapter la durée de la séance en fonction des publics : de 1 h à 3 h)

Jeux
Quizz
Vidéos, Échanges
Débats
Échantillons De Bois…

Connexion internet
Vidéo projecteur

Présentiel

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'action s'adresse au public adulte sorti du système scolaire (demandeurs d'emploi de tous âges, personnes sous main de justice, personnes RQTH, femmes, hommes, personnes résidant en QPV, en zone rurale, etc.)

Les interventions s'appuient sur différentes activités visant à éveiller la curiosité pour les métiers de la filière forêt-bois, notamment :

- **Quiz interactif et ludique** qui vise à **déconstruire les idées reçues sur la forêt et le bois.** Les sujets abordés portent à la fois sur les métiers, la ressource forestière, le changement climatique, etc.
- Présentation de la filière en région et de **ses métiers au cœur des objectifs de développement durable** et de ses territoires
- **Parlons métiers :** quiz orientation, vidéos avec VR pour s'immerger dans 4 environnements professionnels emblématiques de la filière, échanges, débat mouvant (travailler dans le bois : tradition ou modernité ?)
- **Et moi dans tout ça ? et moi dans le bois ?** : animation « si j'étais » pour relier un métier à ses compétences et/ou motivations, filtres photos instagram pour se projeter dans un environnement professionnel de la filière
- **Parlons vrai :** échange avec un professionnel qui vient présenter son métier, parler de son parcours, de son quotidien au travail

Moyens pédagogiques : Jeux de cartes, quiz papier et/ou en ligne, films 360° avec casque VR, vidéos, débat mouvant, échanges avec un professionnel, mallette écolobois avec échantillons de bois régionaux et produits bois, etc.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la forêt et du bois (de la gestion et récolte forestière, à la construction bois, en passant par l'industrie du bois, les métiers des arts du bois, etc.)

INTERVENANTS

Un membre de la structure et un professionnel

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 8 actions à répartir sur les départements

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Évolution des métiers et des compétences émergentes	

Structure : FIBOIS Occitanie
Référent : Célia FAYETON, Chargée de mission Emploi Formation
Coordonnées : Emploi-formation@fiboisoccitanie.com - 07 83 38 35 46 / 04 67 56 38 19

VOYAGE AU CŒUR DE LA FILIÈRE FORÊT-BOIS

FIBOIS OCCITANIE

OBJECTIF :

- Découvrir la filière depuis l'amont forestier à l'aval, le produit bois de notre quotidien
- Comprendre le rôle de la filière forêt-bois dans la transition écologique
- Découvrir les métiers, les savoir-faire entre tradition, modernité et développement durable
- Découvrir les entreprises régionales
- Développer son réseau d'entreprises

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Visites d'entreprises

LIEUX DE RÉALISATION

- En forêt sur un chantier forestier
- En entreprises (scierie, menuiserie, constructeur bois, ameublement, etc.)

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'action propose de voyager au cœur de la filière, en suivant le chemin de l'arbre au produit bois qui nous accompagne au quotidien.

Au programme :

- Quizz « idées reçues sur la forêt »
- Visite en forêt d'un chantier forestier, puis d'une scierie et/ou d'une entreprise de la 1ere ou 2e transformation du bois (menuiserie, construction bois, etc.)
- Echanges avec un professionnel de chaque site, sur son activité, son métier au quotidien, son parcours
- Echanges en collectif en fin de visite

Les visites se font à l'aide de casques audioguides afin d'offrir à tous les participants les meilleures conditions de visite

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles

Automne 2025

1 journée

Immersion dans les environnements professionnels, utilisation de casques audioguide

Connexion internet
Vidéo projecteur

Présentiel

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

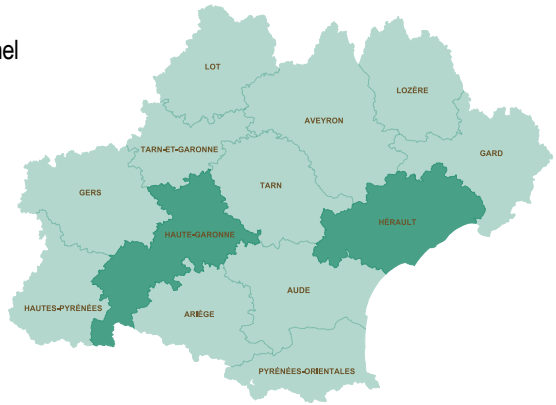
Métiers de la forêt et du bois (de la gestion et récolte forestière, à la construction bois, en passant par l'industrie du bois, les métiers des arts du bois, etc.)

INTERVENANTS

Un membre de la structure, et un professionnel de chaque site visité

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Évolution des métiers et des compétences émergentes	

Structure : FIBOIS Occitanie
Référent : Célia FAYETON, Chargée de mission Emploi Formation
Coordonnées : Emploi-formation@fiboisoccitanie.com - 07 83 38 35 46 / 04 67 56 38 19

VIS MA VIE DE BUCHERON

FIBOIS OCCITANIE

OBJECTIF :

- Découvrir la filière depuis l'amont forestier à l'aval, le produit bois de notre quotidien
- Comprendre le rôle de la filière forêt-bois dans la transition écologique
- Découvrir les métiers, les savoir-faire de la partie amont de la filière
- Rencontrer des professionnels garants de la gestion durable de la forêt en région
- Ouvrir le champ des possibles

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Immersion sur site

LIEUX DE RÉALISATION

- Sur un chantier forestier

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Le temps d'une demi-journée, glissez-vous dans la peau d'un forestier.

Au programme :

- Quizz « idées reçues sur la forêt »
- Visite d'un chantier forestier équipé de casques audioguide
- Echanges avec des professionnels sur les enjeux de développement durable de la filière, sur leurs métiers au quotidien, leurs parcours
- Echanges en collectif en fin de visite

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles

Automne 2025

1 demi-journée

Immersion sur site, utilisation de casques audioguide

Présentiel

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la forêt et du bois : gestionnaire forestier et bucheron-débardeur

INTERVENANTS

Un membre de la structure, des professionnels
(Entreprises de Travaux forestiers, ONF, PNR, Associations)

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 1 département à définir

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : FIBOIS Occitanie
Référent : Célia FAYETON, Chargée de mission Emploi Formation
Coordonnées : Emploi-formation@fiboisoccitanie.com - 07 83 38 35 46 / 04 67 56 38 19

UN JOUR UN MÉTIER UN EMPLOI : ENVIRONNEMENT - GESTION DE L'EAU

MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES

PUBLIC

Jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire

TYPE D'ACTION

- Visites de sites

LIEUX DE RÉALISATION

- Communauté de communes Albères côte vermeille Illibéris
- Maison de l'Eau du Boulou

En 2025

1 journée

Rencontre préparée avec les professionnels
Réalisation de reportage
Réalité virtuelle
Manipulation d'outils et matériels

Présentiel

Reportage photos réalisé par les jeunes

OBJECTIF :

Découverte des métiers liés à l'environnement et aux problématiques locales
Sensibilisation aux enjeux climatiques

DESCRIPTIF DE L'ACTION

2 journées sont proposées au public :
- La visite du service de l'eau de la communauté de communes Albères côte vermeille Illibéris.
- La Visite à la Maison de l'Eau du Boulou, pour tout savoir et comprendre des enjeux de l'eau

Présentation des métiers liés aux enjeux climatiques et environnementaux : recherches de fuite et recyclage des eaux d'épuration.

Découverte des métiers et sensibilisation à l'environnement (lutter contre la pénurie, préserver la ressource naturelle et contribuer à la gestion intégrée de l'eau).
Parcours de formation réalisables pour accéder à ces métiers.
Avant chaque visite, le public bénéficiera d'ateliers préparatoires à l'aide de casques de réalité virtuelle. Ces ateliers offrent une immersion interactive qui permet de mieux comprendre un métier et un secteur professionnel. La réalité virtuelle place l'utilisateur dans un environnement réaliste qui lui permet d'observer un métier. Ainsi les bénéficiaires seront à même d'appréhender les visites et les diverses questions afférentes.
Mobilité : une réflexion sur la mobilité sera menée à chaque visite (mode de transport, impact écologique, coût...). Les déplacements prioriseront les modes doux et partagés.
La thématique de l'égalité professionnelle sera également traitée.
A l'issue des visites, un livrable sera édité avec les différentes sources d'information sur la formation, l'emploi et le secteur professionnel

Les jeunes réaliseront un reportage-photo « jeunes » à l'aide de tablettes. Ce reportage sera mis en ligne sur un compte Instagram « jeunes » dédié au projet. Une autorisation de droit à l'image devra être signée par les bénéficiaires afin de pouvoir utiliser les photos.

Les repas seront pris en charge par la Mission Locale et s'effectueront sur le site des visites

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de l'environnement et de la biodiversité

INTERVENANTS

- 2 responsables d'entreprises
- 2 salariés
- Un organisme de formation

PÉRIMÈTRE

- Départemental : 2 journées dans le département

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale Pyrénées Orientales
Référent : Meritxell MANENT COMBES – Chargée de projet
Coordonnées : meritxell.manentcombes@mlj66.fr – 04.68.34.79.55

Mission Locale Pyrénées-Orientales OCCITANIE

VISITES PÉDAGOGIQUES EN SIAE

FAS OCCITANIE - FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ OCCITANIE

OBJECTIF :

- Sensibiliser au secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Découvrir des métiers représentés dans l'IAE dans des secteurs porteurs ou en tension : Economie circulaire (ressourcerie, revalorisation d'équipements électroniques) ou métiers de l'environnement.

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Visites de sites

LIEUX DE RÉALISATION

- Au sein de structures d'insertion par l'activité économique

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La visite pédagogique permet aux demandeurs d'emploi découvrir des métiers innovants ou porteurs dans le secteur de l'économie circulaire OU de l'environnement au travers de :

- Temps de présentation du secteur de l'IAE avec sa plus-value notamment pour les demandeurs d'emploi de longue durée (accompagnement socioprofessionnel, contrat spécifique…) par un accompagnateur socio pro/Encadrant technique
- Témoignage d'un salarié en insertion
- Visite des locaux et des différents postes de travail
- Animation ludique
- Temps d'échange

Les demandeurs d'emploi pourront être accompagnés par leurs référents RSA et/ou France Travail, Mission Locale etc.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

En 2025

1 demi-journée par visite

Immersion / témoignage de pairs

Présentiel

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

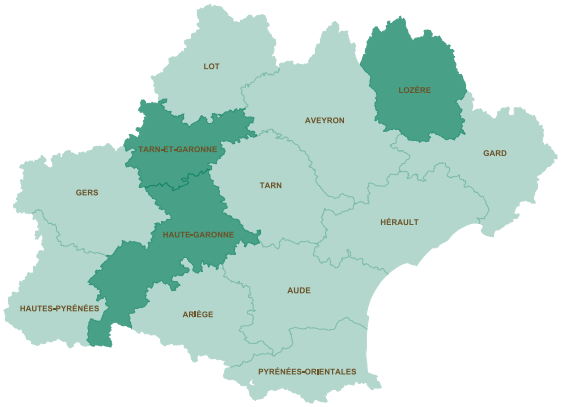
Economie circulaire, Métiers de l'environnement

INTERVENANTS

- Un salarié en parcours d'insertion
- Un accompagnant socioprofessionnel et/ou encadrant technique

PÉRIMÈTRE

Départemental



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : FAS Occitanie
Référent : Laetitia MELLOTTEE, Chargée de programme IAE Emploi - Judith MARIE, Déléguée régionale adjointe
Coordonnées : laetitia.mellottee@federationsolidarite.org - 06 45 37 15 01
judith.marie@federationsolidarite.org - 06 27 95 06 08

Fédération des acteurs de la solidarité OCCITANIE

A LA DÉCOUVERTE DES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

PUBLIC

Jeunes

(Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de SUD HERAULT et du Minervois au Caroux).

TYPE D'ACTION

- Programme de visites, ateliers et rencontres débat

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises
- Médiathèque biterroise
- Mission Locale du biterrois

En 2025

1 semaine

Immersion réelle et virtuelle, jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Pour le ciné-débat, vidéo projecteur, système audio, internet, salle 20 personnes

Présentiel

OBJECTIF : *Parcours de sensibilisation aux actes du quotidien en lien avec le secteur du développement durable.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Parcours d'une semaine composée de plusieurs ateliers visant la sensibilisation des publics aux questions de préservation de l'environnement : gestion de tris et déchets.

Journée 1 : Randonnée solidaire : collecte de déchets dans les lieux publics et les espaces naturels. Nettoyer un espace public, lutter contre la pollution des sols / de l'eau et préserver la biodiversité

Journée 2 : Atelier de tri et gestion des déchets, en lien avec des professionnels. Utilisation d'un escape game

Journée 3 : Planète Durable, jeu de plateau de l'agence française du développement mêlant défis et questions de type quizz, le « Grand jeu des ODD »

Journée 4 : Ciné débat autour des questions des modes de transport doux favorables à l'environnement

En transversal, chaque atelier sera l'occasion de présenter les métiers de la branche :

- Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets
- Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …
- Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Animateurs
- Personnels de la Médiathèque André Malraux
- Service prévention des déchets CABM
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

Mission Locale du Biterrois BÉZIERS

A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET FORMATIONS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

PUBLIC

Jeunes

Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de Sud Hérault et du Minervois au Caroux

TYPE D'ACTION

- Temps d'échanges et de rencontres

LIEUX DE RÉALISATION

- Dans les locaux des Entreprises partenaires, des Organismes de Formation
- À la Mission Locale

En 2025

Plusieurs demi-journées

Immersion réelle et virtuelle jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Présentiel

OBJECTIF :

- Sensibiliser les jeunes aux questions environnementales
- Diversifier les pistes de réflexion des jeunes en matière d'emploi et de formation

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Découverte des métiers du secteur de la transtion écologique - consommez autrement l'energie. Partenaire Enedis :

Première partie : L'objectif est de sensibiliser les jeunes aux économies d'énergie au quotidien, atelier coanimé MLIB et ENEDIS
- Connaitre les consommations d'appareils du quotidien en réalisant des mesures
- Comprendre les impacts des modes de vie sur les consommations d'énergie
- Mettre les jeunes en situation d'agir en équipe

Deuxième partie : Découvrir les métiers
- Atelier découverte grâce à des lunettes en 3D
- Présentation des métiers et des carrières ENEDIS, autres employeurs, filières de formation
- Visite d'entreprises, témoignages de salariés
- Mise en place d'immersions
- Visite du CFAI de Baillargues + PURPLE Campus filière électricité

Eau - Trésor de la nature. Partenaire SUEZ :
- Atelier découverte avec lunettes en 3 D, mobilisation des outils numériques pour présenter les métiers
- Visite d'entreprises
- Mise en place d'immersions
- Présentation des métiers et des filières de formations :

Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets….
Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité
Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Entreprises partenaires
- Parrains et marraines du réseau MLI
- Centres de formation
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

Mission Locale du Biterrois BÉZIERS

A LA RENCONTRE DES ENTREPRISES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

PUBLIC

Jeunes

Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de Sud Hérault et du Minervois au Caroux

TYPE D'ACTION

- Temps d'échanges et de rencontres

LIEUX DE RÉALISATION

- Dans les locaux des Entreprises partenaires
- À la Mission Locale du Biterrois

En 2025

Plusieurs demi-journées

Immersion réelle et virtuelle jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Présentiel

OBJECTIF :

- Présenter les opportunités de postes sur le bassin d'emploi
- Favoriser la rencontre entre jeunes et entreprises

DESCRIPTIF DE L'ACTION

À la rencontre des entreprises

- Ateliers de coaching permettant de préparer les participants aux entretiens
- Rencontre avec les entreprises du secteur de la valorisation des déchets Le Bon Sens du Ré-emploi (recyclage de matériel médical) et BOCK IT (reconditionnement de matériel informatique).
- Organisation d'un JOB DATING avec les entreprises du territoire
- Mobilisation si nécessaire du réseau de parrainage de la MLIB
- Mise en place d'immersions en entreprise

- Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets….
- Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité
- Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

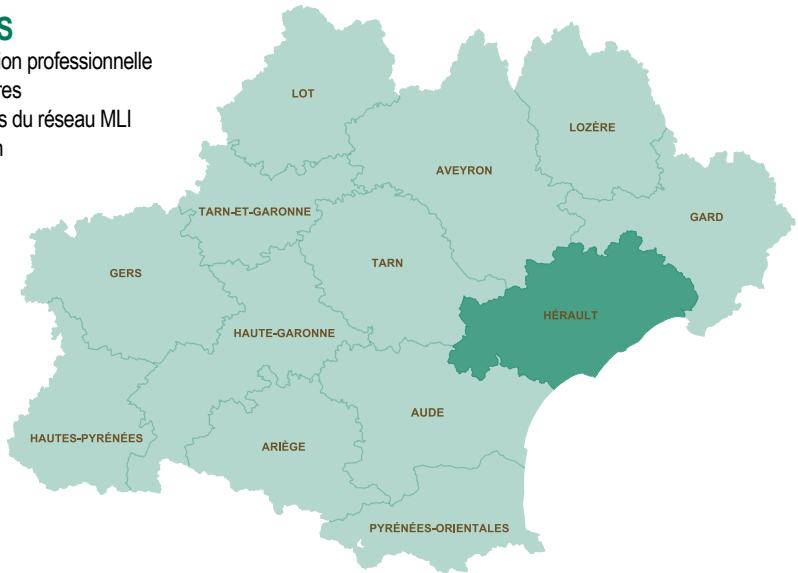
Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Entreprises partenaires
- Parrains et marraines du réseau MLI
- Centres de formation
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

BOITE A METIERS

INSTANT SCIENCE

OBJECTIF : *Découverte et sensibilisation aux métiers scientifiques et techniques par une approche ludique sur les thématiques de l'urbanisme et de la ville*

PUBLIC

Tout Public

TYPE D'ACTION

- Découverte des métiers de la filière grâce à un jeu de rôle

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales,
- Pôle emploi, …
- Tout autre lieu du territoire

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Partir d'un objet et remonter toute la chaîne des métiers qui lui est associée, voici le principe de la « boîte à métiers ». En racontant l'histoire d'objets, de leur conception à leur réalisation, en présentant les métiers, parcours et formations, qui interviennent dans sa fabrication, l'objectif est de présenter la diversité des métiers trop peu connus et de susciter de l'intérêt pour certaines filières, notamment pour les femmes.

Ce format d'atelier se révèle particulièrement pertinent pour le grand public qui découvre les filières tout en s'amusant.

Chaque participant endosse une fonction dans le processus de conception et production d'un objet de la filière, pour comprendre le rôle de chacun et découvrir les différents métiers, montrer comment se réalise le travail d'équipe et les articulations entre les métiers, accessibles à tous niveaux d'étude. Un médiateur d'Instant Science organise l'animation.

Contenu de l'atelier : Présentation de la filière, Jeux, Quiz, Vidéo
Dans le secteur de l'urbanisme et de la ville, les missions portent sur la voirie, le traitement des déchets, la végétalisation, la rénovation du patrimoine, l'écoconstruction, l'énergie… A noter que certaines boîtes à métier sont téléchargeables sur le site d'Instant Science

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

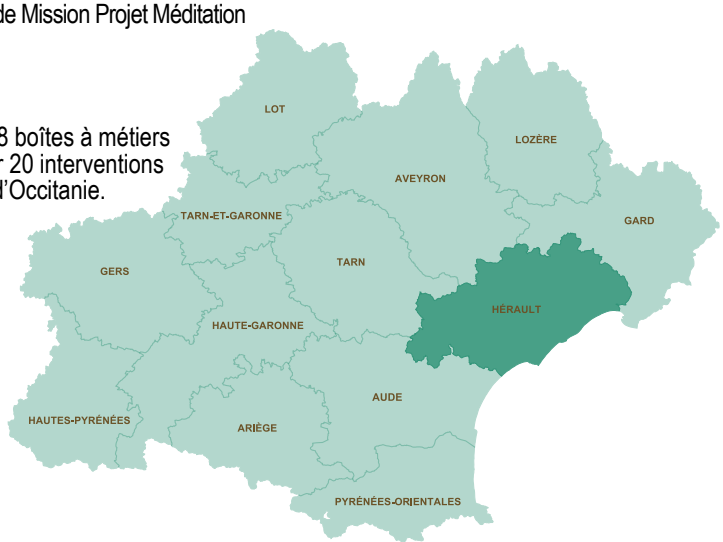
Urbanisme - Ville

INTERVENANTS

- Julie Lesauvage, Chargée de Mission Projet Méditation

PÉRIMÈTRE

- Régional
- Instant Science mobilise 8 boîtes à métiers différentes. Il les répartit sur 20 interventions dans les 13 départements d'Occitanie.



En 2025

2h

- Présentation
- Power point interactive
- Manipulation
- Vidéos métiers
- Jeu de rôle

- Écran mural
- 4 tables et chaises
- Accès véhicule

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

L'inclusion des personnes en situation de handicap	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	

Structure : INSTANT SCIENCE
Référent : Thierry DUHAGON Responsable Pôle Métiers et Industrie
Coordonnées : thierry.duhagon@instantscience.fr - 06.12.15.94.46

instant science
Comprendre pour agir

LES JOURNÉES DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE DANS L'ARTISANAT

CMA OCCITANIE- CHAMBRE DES MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT D'OCCITANIE

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi tous âges
- Demandeurs d'emploi jeunes
- Actifs en reconversion

TYPE D'ACTION

- Journée ou demi-journée de rencontre en présentiel

LIEUX DE RÉALISATION

- Locaux des Chambres de Métiers et de l'Artisanat dans chaque département

9 et 11 avril 2025, de 14h à 17h

2 demi-journées

Power point, entretiens individuels

Présentiel

OBJECTIF : *Se renseigner sur les possibilités de réorientation et de reconversion dans les métiers de l'artisanat*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les journées de la reconversion dans l'Artisanat se dérouleront sur tout le territoire d'Occitanie, à raison de deux demi-journées par département. Un accueil sera réalisé dans chaque CMA comprenant une information collective puis un entretien individuel avec chacun des bénéficiaires afin de d'identifier les besoins de formation.

A l'issue de ces demi-journées, les bénéficiaires qui souhaiteront rejoindre le secteur de l'artisanat seront conseillés et accompagnés tout au long de leur parcours (création d'entreprise, formation, ingénierie financière de leurs parcours de formation). Les bénéficiaires ne souhaitant pas se reconvertir dans les métiers de l'artisanat seront réorientés vers les structures adéquates.

Les métiers de l'artisanat regroupent 510 activités différentes, des plus traditionnelles (maçonnerie, menuiserie, boucherie…), aux plus modernes (micro-électronique, son et image, génie climatique…), en passant par les services (mécaniques, coiffure, confection…) et la création artistique (céramique, bijouterie, arts graphiques, décoration).

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

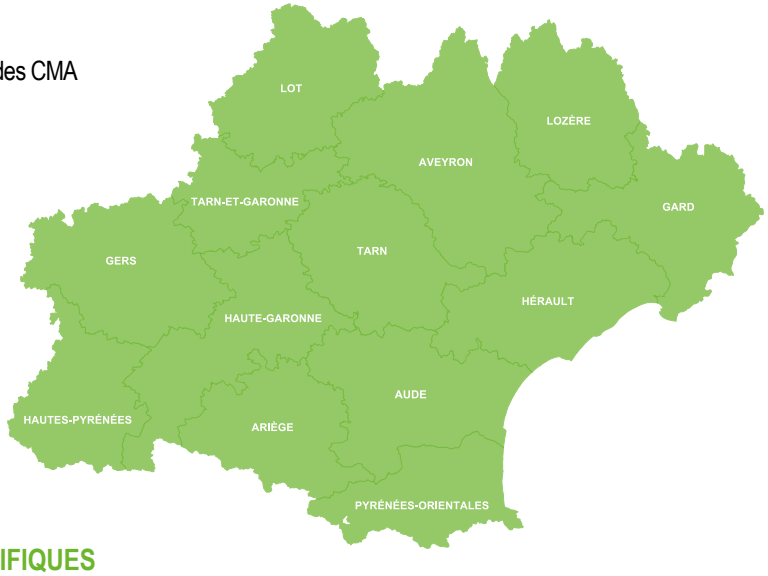
- Métiers de l'Artisanat

INTERVENANTS

- Conseillers orientation des CMA

PÉRIMÈTRE

- Régional



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)
Les nouvelles formes de travail, la qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT D'OCCITANIE – CMA OCCITANIE
Référent : Florence COURALET, Chargée de Mission Orientation
Coordonnées : f.couralet@crma-occitanie.fr - 05-62-22-94-28

ARTISANAT ET NUMÉRIQUE

LA VADROUILLE NUMÉRIQUE

PUBLIC

Demandeurs d'emploi jeunes

TYPE D'ACTION

- Parcours de découverte pratique sur 5 jours

LIEUX DE RÉALISATION

- Tiers lieux ou structure de l'ESS

En 2025

1 semaine

Présentiel

Fabrication d'un objet connecté ; rencontres ; travail collectif

- Salle de 30 à 40m2 avec prises, tables et chaises.
- Connexion internet (si possible)

Objet personnel Bilan personnel et des acquis de la semaine

OBJECTIF :

- *Remettre les jeunes bénéficiaires de l'action dans une dynamique de retour à l'emploi par une activité pratique et collective de fabrication d'objet électronique et leur donnant confiance en leurs capacités*
- *Découvrir des métiers émergents dans les domaines du numérique et de l'artisanat (et l'artisanat d'art)*
- *Rencontrer des professionnels et des organismes de formations pouvant leur servir à construire leur parcours professionnel.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Durant une semaine, 10 participant·e·s en recherche d'emploi fabriquent chacun·e un objet connecté (ex: une lampe tactile tissée). Cet objet a vocation à être conservé et utilisé par chaque participant. Ceux-ci découvrent ainsi diverses compétences numériques, créatives et artisanales. Encadré.e.s par les médiateur·trice·s de Combustible-Numérique, Candi-D et Aden-s, les jeunes sont accompagnée·e·s pendant 5 jours dans cette fabrication à l'aide de machines de création numérique (découpe-laser, imprimantes 3D…). Des « cafés pro » sont organisés plusieurs fois dans la semaine afin de provoquer des rencontres entre des professionnels du numérique et/ou de l'artisanat. Egalement, des organismes de formation locaux viennent présenter (en présentiel ou en visio) dans la semaine leurs formations courtes qualifiantes. Le groupe de participants est accueilli durant 5 jours de 9h à 17h. Les repas sont pris en charge par la structure et constituent aussi des temps d'échange collectifs.

L'action permet de mettre le public en confiance par la création de l'objet (repérage de ses aptitudes, valorisation du travail réalisé, travail de groupe, recherche du bien-être, …). De plus, elle montre la complémentarité et la transversalité entre le secteur de l'artisanat et celui du numérique. L'enjeu est de réduire les freins que peut constituer l'univers numérique et de faire du numérique un levier d'épanouissement professionnel et social.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

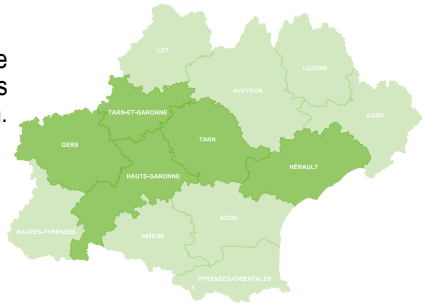
Métiers de l'informatique et/ou du numérique (Développeur web, technicien·nne réseaux et systèmes, fab manager, technicien·nne cyber-sécurité) + Métiers de l'artisanat et métiers d'art (verrier, ébéniste, sellier, tapissier...)

INTERVENANTS

Médiateur·trice·s de Combustible-Numérique - Travailleur·se social·e d'Aden-S - Artiste-designeuse de Candi-D - Artisans et professionnels du numérique - Organismes de formation.

PÉRIMÈTRE

Haute-Garonne, Gers (Fleurance), Hérault (Béziers), Tarn, Tarn-et-Garonne (Caylus).



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	

Structure : Association Combustible-Numérique avec le consortium La Vadrouille Numérique
Référent : Mélissa PARIS – Médiatrice Numérique
Coordonnées : melissa.paris@combustible-numerique.fr - 07 52 07 96 61

ART'INFO MÉTIERS

UNION DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ (U2P OCCITANIE)

ARTISANAT
HOTELLERIE RESTAURATION

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Demi-journée de rencontre en présentiel

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Entreprises artisanales
- Maison de l'artisan
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

2h

Présentiel

- Vidéo projecteur
- Système audio

- Power-point
- Vidéos
- Quiz

OBJECTIF :

- *Faire connaître la diversité des métiers et les débouchés en termes d'emploi,*
- *Faloriser les savoir-faire,*
- *Casser les codes et déconstruire les stéréotypes sur ces métiers (stéréotypes de pénibilité, de genre),*
- *Communiquer sur l'aspect « passion » de ces métiers méconnus et porteurs de sens dans le travail effectué,*
- *Aider à l'insertion professionnelle et répondre aux difficultés de recrutement des artisans.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'U2P Occitanie propose un projet d'information et de valorisation des métiers de l'artisanat : métiers de bouche (bouchers, boulangers, pâtissiers, fromagers…), de services et fabrication (coiffeurs, taxis, métiers de l'automobile, fleuristes, métiers d'art…) et métiers du bâtiment (maçons, couvreurs, plombiers, électriciens, métiers du bois...)

Un binôme composé d'un chef d'entreprise et d'un animateur expert métier, présentera aux demandeurs d'emploi les métiers de l'artisanat ainsi que les filières de formation pour y accéder, en s'appuyant sur une présentation vidéo à laquelle viendra s'ajouter un jeu interactif construit à partir d'un quiz.

La rencontre avec un chef d'entreprise permet d'ancrer la réalité du métier et confronter directement les publics à ce que signifie entreprendre et travailler dans une entreprise artisanale. Certaines des actions info métiers se dérouleront directement au sein de l'entreprise.

A l'issue de l'animation, très interactive, les participants seront en mesure de visualiser le champ des possibles en terme de carrière dans ces métiers.

Ils seront également sensibilisés à la mixité des métiers et à l'égalité professionnelle afin de déconstruire les stéréotypes existants sur des carrières encore fortement genrées.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Artisanat

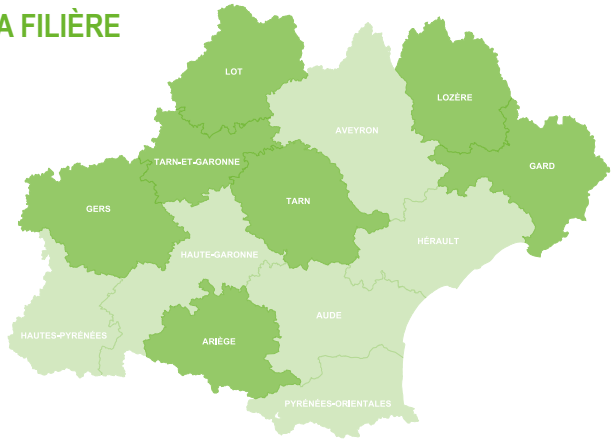
INTERVENANTS

- 1 chef d'entreprise
- 1 intervenant expert métiers

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 21 actions :

3 dans chacun des 7 départements ciblés



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : U2P Occitanie
Référent : Selma MZALI, Secrétaire générale CNAMS Occitanie
Coordonnées : cnams.occitanie@gmail.com - 06.32.10.80.84

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE BOUCHE ET DE LA RESTAURATION

MISSION LOCALE TARN SUD

ARTISANAT
HOTELLERIE RESTAURATION

PUBLIC

Demandeurs d'emploi jeunes

TYPE D'ACTION

- Visite d'entreprise et de CFA

LIEUX DE RÉALISATION

- CFA Chambre des Métiers

En 2025

1 journée

Face à face / pair à pair

Présentiel

OBJECTIF :

- Guider et orienter les jeunes dans la découverte des métiers
- Encourager l'interaction entre les jeunes et les apprentis
- Amener les jeunes à découvrir les plateaux techniques d'un CFA

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Journée de découverte des métiers de l'artisanat de bouche et des métiers de la restauration : Rencontre de professionnels + visite du CFA Chambre des Métiers et de ses plateaux techniques

- Cuisinier, productions et services en restauration, les arts de la table – 8 jeunes
- Boulanger, pâtissier, charcutier traiteur, chocolatier confiseur - 8 jeunes

La visite sera animée par des apprentis eux-mêmes.
Les jeunes rencontreront les professionnels et enseignants) :
ils mèneront une enquête professionnelle en les questionnant sur leurs conditions de travail, les compétences requises pour travailler dans l'artisanat ou la restauration, et ils s'intéresseront à leurs parcours.
Afin de se rendre compte du métier, les jeunes visiteront par la suite les plateaux techniques du CFA afin de pouvoir observer les gestes des apprentis.
Enfin, tout au long de cette journée de découverte, les apprentis témoigneront et expliqueront leurs métiers.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de l'artisanat de bouche et de la restauration

INTERVENANTS

- Professionnels
- Apprentis en cours de formation
- CFA Chambre des Métiers

PÉRIMÈTRE

- Départemental :

Arrondissement Tarn Sud

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale Tarn Sud
Référent : Myriam VICENTE, Chargée de Projet Formation
Coordonnées : myriam.vicente@mlts.fr - 06.02.42.15.57

Mission Locale Tarn Sud

"VIS MA VIE" MÉTIERS DE BOUCHE ET DE LA RESTAURATION

MISSION LOCALE TARN SUD

ARTISANAT
HOTELLERIE RESTAURATION

PUBLIC

Demandeurs d'emploi jeunes 16-25 ans

TYPE D'ACTION

- Immersions chez des artisans des métiers de bouche

LIEUX DE RÉALISATION

- Au sein des entreprises

En 2025

1 journée

Immersion face à face interview vidéo

Vidéo métier Vidéo entreprise

Présentiel

OBJECTIF :

- *Découvrir le monde de l'entreprise*
- *Développer des compétences psycho sociales (savoir-être)*
- *Découvrir un métier pour travailler une orientation*
- *Confirmer un projet professionnel*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Immersion d'une journée chez des artisans ou restaurateurs du territoire du Tarn Sud (ciblage zones rurales comme Lacaune ou Lautrec, zones urbaines comme Mazamet, Graulhet ou Lavaur).

Les immersions permettront au public de découvrir un secteur professionnel et l'employeur pourra évaluer les compétences et le savoir-être du candidat. Le conseiller fera le bilan avec chaque

professionnel et chaque jeune sur le déroulé de la journée.

Lorsque le public aura une vision plus concrète des métiers abordés et ciblés, il pourra faire une ou plusieurs PMSMP plus longue(s) chez des artisans ou restaurateurs du territoire du Tarn Sud (ciblage zones rurales comme Lacaune ou Lautrec, zones urbaines comme Mazamet, Graulhet ou Lavaur.

La Mission Locale Tarn Sud collaborera ainsi avec l'OPCO EP (OPCO des métiers de bouche) et AKTO (OCPO de la restauration), pour privilégier une approche territoriale des métiers.

Ces immersions sont des opportunités pour l'employeur de faire découvrir une culture des produits du terroir et une forte identité locale.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de l'artisanat de bouche et de la restauration

INTERVENANTS

- Chefs d'entreprise / Artisans

PÉRIMÈTRE

- Départemental :

Arrondissement Tarn Sud

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale Tarn Sud
Référent : Myriam VICENTE, Chargée de Projet Formation
Coordonnées : myriam.vicente@mlts.fr - 06.02.42.15.57

Mission Locale Tarn Sud

ARTISANAT
HOTELLERIE RESTAURATION

CONCOURS CULINAIRE
MISSION LOCALE TARN SUD

PUBLIC
Demandeurs d'emploi jeunes 16-25 ans

TYPE D'ACTION
- Concours culinaire

LIEUX DE RÉALISATION
- Restaurant d'application de la MFR de Peyregoux « Le Regal'ail »

En 2025

1 journée

Réalisation d'un repas/buffet

Vidéo métier

Présentiel

OBJECTIF :
- Inscrire des jeunes dans un projet collectif et convivial
- Aider à développer un réseau pour consolider son projet professionnel
- Valoriser des compétences techniques et psycho sociales (savoir-faire et savoir être)

DESCRIPTIF DE L'ACTION
Ce temps fort se déroulera pendant la semaine de l'artisanat, il viendra clôturer l'action.

Lors d'un concours culinaire deux équipes (équipe jeunes Mission Locale + professionnels) se défieront pour réaliser un buffet ou repas. Un jury composé de jeunes de la mission locale, de parents des jeunes et d'élus de la région Occitanie, donnera son avis sur les plats réalisés.

Cette action se déroulera dans le restaurant d'application de la MFR de Peyregoux « Le Régal'ail ». Ce concours permettra aux jeunes de se challenger et de se mobiliser à travers un objectif motivant qui pousse à se dépasser et à prendre du plaisir aux côtés de professionnels de la restauration. C'est une façon conviviale mais professionnelle de mesurer la motivation et la posture des jeunes.

Il vise à :
- Permettre à ces jeunes souvent isolés, en rupture sociale et familiale, de s'inscrire dans un projet collectif convivial et respectueux (socialisation, confiance en soi, lien social...)
- Favoriser la convivialité, le plaisir d'être ensemble autour de repas confectionnés
- Développer le partenariat autour de ce moment en tissant un lien professionnel aves les CFA et les acteurs du monde économique.
- Valoriser des compétences techniques et psychosociales (savoir-faire et savoir-être)

Les participants inviteront les partenaires présents tout le long de l'action : OPCO, centres de formation, employeurs et conseillers Mission Locale.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

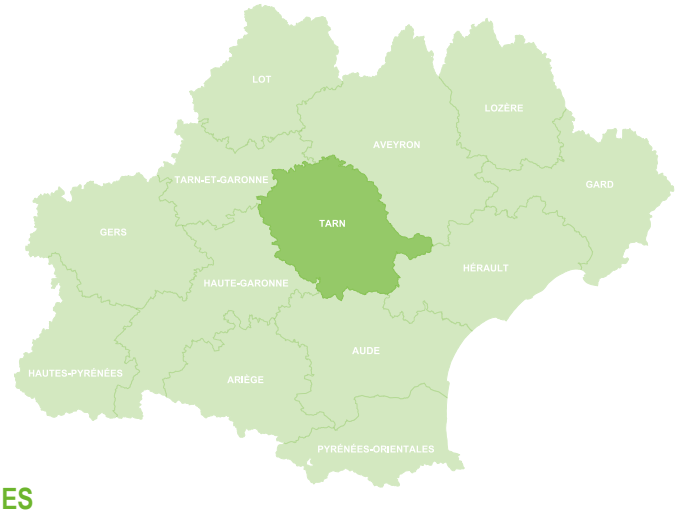
FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE
Filières métiers de l'artisanat : métiers de bouche

Filière de l'hôtellerie restauration : métiers de la cuisine, du service

INTERVENANTS
- Professionnels
- Apprentis
- Enseignants du CFA

PÉRIMÈTRE
- Départemental :

Arrondissement Tarn Sud



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale Tarn Sud
Référent : Myriam VICENTE, Chargée de Projet Formation
Coordonnées : myriam.vicente@mlts.fr - 06.02.42.15.57

Mission Locale Tarn Sud

UN JOUR UN MÉTIER UN EMPLOI : HÔTELLERIE / RESTAURATION

MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES

OBJECTIF : *Permettre à des jeunes de découvrir le secteur de l'Hôtellerie/Restauration, fortement représenté sur le territoire. Une présentation du métier qui se veut dynamique et innovante ainsi que des formations permettant d'y accéder.*

PUBLIC

Jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire

TYPE D'ACTION

- Visites de sites

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise

En 2025

1 journée

Rencontre préparée avec les professionnels
Réalisation de reportage
Réalité virtuelle
Manipulation d'outils et matériels

Reportage photos réalisé par les jeunes

Présentiel

DESCRIPTIF DE L'ACTION

3 journées sont proposées au public, une par bassin d'emploi (Céret, Prades, Perpignan)
Chaque groupe de participants visite un lieu de restauration sensible à l'économie des ressources (restaurant et/ou cuisine collective) : découverte du métier, échange avec le professionnel, sensibilisation au gaspillage alimentaire.
Intervention en fin de visite d'un ou plusieurs organismes de formation en vue de présenter les dispositifs existants et actions pour se qualifier dans le secteur.
Ces rencontres permettent aux jeunes de rencontrer des personnes qui expriment avec enthousiasme les choix qu'elles ont faits et qui partagent avec plaisir ce que ces expériences leur ont apporté personnellement.

Avant chaque visite, le public bénéficiera d'ateliers préparatoires à l'aide de casque de réalité virtuelle. Ces ateliers offrent une immersion interactive qui permet de mieux comprendre un métier et un secteur professionnel. La réalité virtuelle place l'utilisateur dans un environnement réaliste qui lui permet d'observer un métier. Ainsi les bénéficiaires seront à même d'appréhender les visites et les diverses questions afférentes.
A l'issue des visites, un livrable sera édité avec les différentes sources d'informations sur la formation, l'emploi et le secteur professionnel

Mobilité : une réflexion sur la mobilité sera menée à chaque visite (mode de transport, impact écologique, coût...).
Les déplacements prioriseront les modes doux et partagés.
La thématique de l'égalité professionnelle sera également traitée.
Repas pris en charge par la ML

Les jeunes réaliseront un reportage-photo jeunes à l'aide de tablettes. Ce reportage sera mis en ligne sur un compte Instagram « jeunes » dédié au projet. Une autorisation de droit à l'image devra être signée par les bénéficiaires afin de pouvoir utiliser les photos.
Les repas seront pris en charge par la Mission Locale et s'effectueront sur le site des visites

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de l'hôtellerie et de la restauration

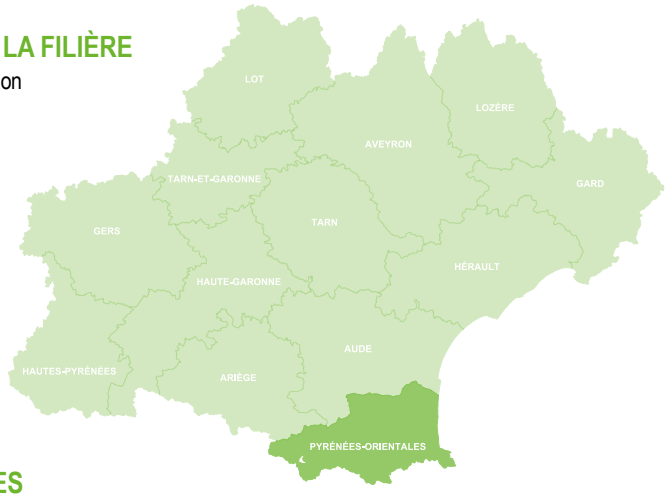
INTERVENANTS

- 3 responsables d'entreprises
- 3 salariés
- 3 organismes de formation

PÉRIMÈTRE

- Départemental :

3 journées dans le département



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Mission Locale Tarn Sud
Référent : Meritxell Manent Combes – Chargée de projet
Coordonnées : meritxell.manentcombes@mlj66.fr – 04.68.34.79.55

Mission Locale Pyrénées-Orientales
OCCITANIE

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU SECTEUR LUDIQUE

ASSOCIATION LES ATELIERS LUDOSOPHIQUES

CULTURE - INDUSTRIE CULTURELLE ET CREATIVE

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Atelier thématique
- Escape game ou autre jeu

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

- Découvrir la diversité des métiers du secteur ludique
- Eveiller la curiosité sur la diversité des parcours et des formations
- Découvrir les compétences transverses (soft skills) et les environnements de travail liés à ce secteur

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Cette action a pour but d'amener les participants à découvrir la diversité des métiers du secteur ludique (jeux vidéos et jeux de société) grâce à une demi-journée de jeux, de documentation sur les parcours professionnels et de création de dispositifs ludiques. Au travers de chiffres et d'exemples clés, mais aussi de témoignages de professionnels du secteur, elle proposera de découvrir la diversité et le dynamisme de ce secteur en pleine expansion, plébiscité par les jeunes mais pourtant souvent mal connu !

Cette action comporte plusieurs temps clés :

- une présentation sous forme de quiz des métiers de l'animation, du commerce ou de l'informatique en lien avec le secteur ludique : jeu de société et jeu vidéo (apports sur les soft skills, environnement de travail, code ROME et parcours de formation)
- un temps de test de jeux (numérique ou escape game)
- une phase de création (numérique ou énigmes type escape game) en groupe
- un temps d'analyse des compétences transversales mobilisées (document individuel)
- un temps d'échange avec des professionnels du secteur ludique

L'action nécessite 7 à 8 ordinateurs, fournis par le lieu d'accueil ou amené par les participants. L'intervenant peut en amener 2 éventuellement.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

En 2025

Demi-journée

Présentiel

Création numérique (élément.s d'un jeu vidéo) ou d'énigme.s

- Escape game ou production - numérique réalisés en groupe - Quiz - Power point

- Ordinateurs - Vidéo projecteur - Système audio (hautparleur, micro) - Connexion internet

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

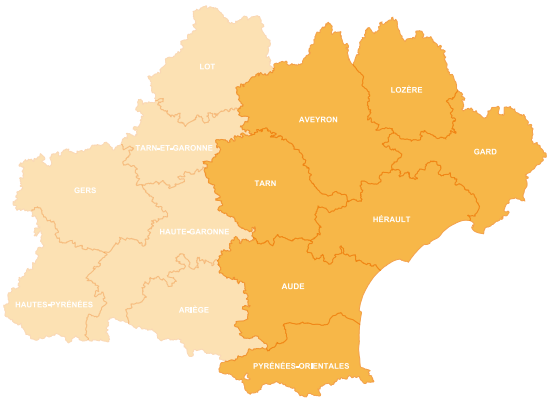
- Métiers de la culture, communication, édition, spectacle industries culturelles et créatives
- Métiers du numérique et/ou de l'informatique
- Métier du sport et de l'animation sociale, sportive et culturelle

INTERVENANTS

- Les Ateliers Ludosophiques
- Professionnels du secteur ludique

PÉRIMÈTRE

- Semi régional
- 12 actions, réparties sur 7 départements



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Les Ateliers Ludosophiques
Référent : Anaïs SAINT JEAN VIDAL - Cheffe de projet Pôle "Jeu et Orientation"
Coordonnées : parcours.ateliers.ludosophiques@gmail.com - 06.52.72.80.98

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA PHOTOGRAPHIE ET DE L'EXPOSITION

ASSOCIATION AUTRES DIRECTIONS

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Journée de rencontre et d'ateliers participatifs

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

1 journée

Présentiel

Podcasts, mise en situation, jeu de plateau, valise photo, documentation

Vidéo projecteur si possible

OBJECTIF :

- *Découvrir et comprendre le monde professionnel et économique du secteur culturel et plus précisément des métiers de l'exposition des arts visuels*
- *Mettre ses aptitudes et sa créativité au service de son orientation professionnelle*
- *Faire le point, se projeter et mettre en réflexion son projet professionnel*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Dans la perspective d'une découverte des métiers de l'exposition des arts visuels - avec une orientation sur le médium photographique - une exposition éphémère est conçue collectivement par la dizaine de participants, qui se constituent en équipe de Centre d'Art. Chaque participant occupe, seul ou en groupe, une fonction : le commissaire d'exposition

(ou directeur artistique), le médiateur culturel, le régisseur et le gestionnaire de projet culturel.

Ce travail et le thème de l'exposition permettent de réfléchir aux questions environnementales.

Pour chacune des étapes / ateliers, différents outils d'animation participative sont utilisés. Des aller-retour entre mises en pratique, apport de connaissances et partage d'expériences, représentent donc la méthodologie globale de cette approche informative.

A raison d'une journée de 6h30, 3 axes seront abordés :

• Une découverte des métiers de l'exposition, de leurs missions, leurs compétences et leurs valeurs, au travers du parcours spécifique de professionnels interviewés pour témoigner et partager leur expérience. Sont abordées les notions de plaisir et de contrainte vécues dans son métier, ainsi que les questions de mobilité et d'adaptabilité des temps de travail liés aux métiers de la culture. La mise en place d'une exposition fictive est également un moyen pour les participants de mieux connaître ces métiers.

• Une découverte des arts visuels, plus précisément de la photographie contemporaine et de ses grandes clés de lecture, au travers de l'activation de « L'Œil du cyclope, les valises photo », un outil artistique et pédagogique original conçu par l'association et qui sert aussi de support pour la conception de l'exposition collective par les participants.

Des images fortes et engagées telles que celles de George Pacheco et d'Anthony Jean, mettant en lumière l'histoire de personnes immigrées, sont présentées et analysées.

• Une découverte du secteur culturel appliqué plus précisément aux arts visuels, permettant de saisir concrètement les enjeux économiques et politiques, les formations existantes, les compétences requises et les évolutions de carrière possibles, par l'étude de cas du projet de notre structure, élargi ensuite à des indicateurs économiques, sociologiques et politiques nationaux. Les personnes ont accès à un document de présentation des formations existantes et structures culturelles du territoire.

Les personnes prévoient un repas froid pour le midi afin de manger sur place.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

- Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail
- La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
- Le développement durable et la lutte contre le changement climatique
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

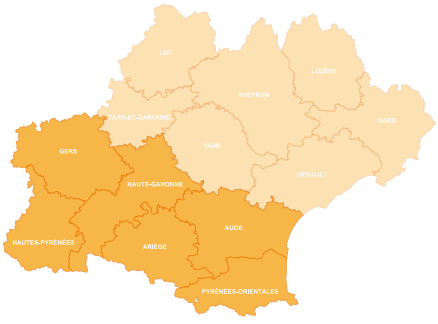
Métiers de la culture, communication, édition, spectacle, industries culturelles et créatives. Plus précisément, métiers de l'exposition du champ des arts visuels : le commissaire d'exposition (ou directeur artistique), le médiateur culturel, le régisseur et le gestionnaire de projet culturel.

INTERVENANTS

Elodie Ternisier : Médiatrice culturelle

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 15 actions, réparties sur 6 départements



Structure : Association Autres Directions
Référent : Mélanie MANDOUIL - Chargée des projets d'éducation artistique et médiatrice
Coordonnées : coordination@lebus-espaceculturel.fr - 06 75 85 24 50

MON MÉTIER EN LUMIÈRE

SCOPIE

CULTURE - INDUSTRIE CULTURELLE ET CREATIVE

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Demi-journées de rencontre

LIEUX DE RÉALISATION

- Tiers-Lieu de Scopie à Frontignan (34),
- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tout autre lieu du territoire en proximité de Scopie

Septembre à novembre 2025

1 journée

Présentiel

Discussions et échanges

Ordinateur, Vidéo projecteur

OBJECTIF :

- Découvrir le monde professionnel
- Découvrir les métiers relatifs à la technique et à l'administration dans le secteur du spectacle vivant
- Créer un espace de rencontre entre professionnel·le·s du secteur et demandeur·euse·s d'emploi

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Organisation de 6 rencontres entre professionnel·le·s du spectacle vivant et demandeur·euse·s d'emploi. Ces sessions seront animées et encadrées par une personne de Scopie afin de garantir le bon déroulé de la rencontre.
Au cours de chaque session, un focus sur deux métiers sera réalisé : un métier technique et un métier administratif.
Deux professionnel·le·s viendront présenter leurs métiers. Afin de préserver l'authenticité de la parole, les professionnel·le·s resteront libres concernant le fond et la forme de leur intervention. En revanche, un support les sensibilisant aux enjeux et attentes leur sera transmis au préalable, leur permettant de préparer au mieux leur intervention. Il leur sera notamment proposé une aide à la mise en place de tout support nécessaire (présentation numérique, matériel professionnel, etc.). En tout état de cause, ces rencontres prendront la forme, dans la mesure du possible, de discussions.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

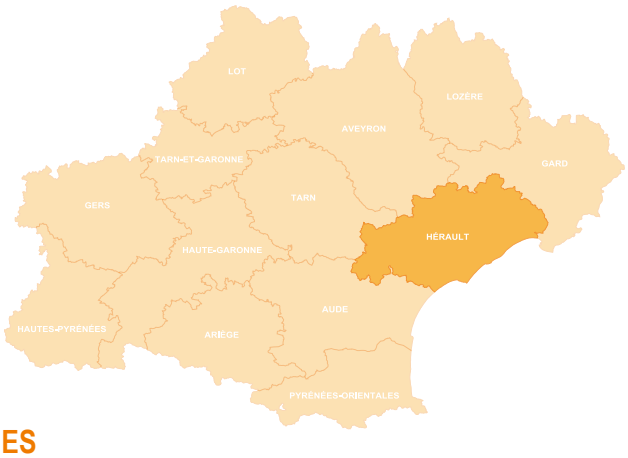
Métiers de la culture, communication, édition, spectacle, industries culturelles et créatives
Focus sur les métiers techniques (technicien·ne son et/ou lumière, régisseur·euse général·e, scénographe et constructeur·ice de décors, costumièr·e) et fonctions support (développement, production, diffusion, administration, communication, relations publiques).

INTERVENANTS

2 professionnel·le·s du secteur du spectacle vivant par session

PÉRIMÈTRE

- Local (Hérault)



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	Le développement durable et la lutte contre le changement climatique

Structure : SCOPIE
Référent : Elana RILLH, chargée de projet / Emma REGNIER, attachée de projet
Coordonnées : elana@scopie.eu - 06 75 85 24 50 / emma@scopie.eu - 06 59 85 92 52

WORKSHOP : METIERS DU SON, DU DESIGN GRAPHIQUE, DE LA PRODUCTION POUR LA DANSE, DU CINEMA D'ANIMATION, DU SPECTACLE VIVANT, DE LA COOPERATION CULTURELLE A L'INTERNATIONAL

LA HALLE TROPISME

PUBLIC

- Tout public, notamment les jeunes de tout niveau, résident.e.s de QPV, éloignés du secteur de la culture
- Personnes en reconversion.

TYPE D'ACTION

- Visite du lieu et échange avec deux intervenants

LIEUX DE RÉALISATION

- Halle Tropisme, 121 rue de Fontcouverte, 34070, Montpellier

En 2025

1 demi-journée par domaine

- Témoignages
- Audiovisuels

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

- Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail
- La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
- Le développement durable et la lutte contre le changement climatique
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Evolution des métiers et des compétences émergentes

OBJECTIF :

- *Connaissance du secteur et des métiers du secteur*
- *Connaissance des parcours de formation (privé/public/formation initiale et continue)*
- *Sensibilisation aux techniques, usages et enjeux professionnels du secteur*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Visite de la halle Tropisme, rencontre avec les entrepreneurs résidents. Salles accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Le parcours des intervenants
- Le lieu de travail (studio, atelier, scène…)
- Le matériel utilisé : possibilité de tester quelques gestes professionnels
- Les débouchés et les formations

Une demi-journée d'intervention correspond à une des thématiques ci-dessous :

MÉTIERS DU SON, DE LA PRISE AU SOUND DESIGN : Avec deux intervenant·e·s, découvrez comment se construisent et se conçoivent les sons que l'on retrouve au cinéma, à la télévision et dans les jeux vidéo. Marion et Gaëtan dressent le panorama de l'étendue des métiers de la création sonore. Participation à un atelier de doublage dans les studios d'enregistrement de Slope.
MÉTIERS DU DESIGN GRAPHIQUE, FOCUS SUR LE DESIGN POUR L'ÉDITION : Parmi la large palette de métiers du design, il y a le graphisme, et dans le graphisme, il y a celles et ceux qui travaillent à créer et mettre en page les supports physiques : livres, magazines, posters et affiches, et autres packagings… Partez à la rencontre de métiers qui conjuguent créativité et communication, découvrez les supports créés par les intervenants et initiez-vous à la mise en page.
Les participants des collages sur papier pour comprendre les bases du graphisme et les bonnes pratiques, tout en découvrant comment une mise en page était faite avant l'édition sur ordinateur.
MÉTIERS DE LA PRODUCTION POUR LA DANSE, OU COMMENT ACCOMPAGNER LES ARTISTES : Au cœur des filières créatives, il y a aussi celles et ceux qui accompagnent et assistent les artistes et créat·rice·eur·s pour les aider à structurer leur activité. Quelles sont les compétences requises pour travailler au plus près de la création et aider à concrétiser la vision des artistes ? Découvrez les missions de celles et ceux qui font partie du bureau de production, et suivez le déroulement de l'organisation d'un spectacle de danse. Ce workshop sera organisé pendant la période de résidence d'une compagnie de danse à la Halle Tropisme.
MÉTIERS DU CINÉMA D'ANIMATION, LA CONSTRUCTION D'UN FILM ANIMÉ : Un film d'animation, c'est un long processus de création et plein de métiers qui s'épaulent, se complètent, se répondent, pour arriver au résultat final. Découvrez comment se fabrique un film d'animation, de sa production à sa distribution en passant par sa réalisation. Durant cet atelier, vous pourrez concevoir un court film en stop motion en groupe.
MÉTIERS TECHNIQUES DU SPECTACLE VIVANT : Lors d'un concert, d'une conférence, d'une pièce de théâtre ou encore d'un spectacle de danse, il y a des femmes et des hommes de l'ombre qui assurent toute la partie technique du show. Des métiers de terrain, indispensables au bon déroulé des programmations artistiques et culturelles ! Découvrez la diversité des missions, de technicien·ne·s pour le spectacle vivant. Le régisseur général vous invitera à manipuler le tableau de régie de la salle de spectacle pour comprendre comment un événement peut être mis en lumière.
MÉTIERS DE LA COOPÉRATION CULTURELLE À L'INTERNATIONAL, CRÉER DU LIEN ET COMMUNIQUER SUR DES PROJETS IMPACTANTS SUR DIFFÉRENTS TERRITOIRES : Découvrez des métiers qui permettent d'accompagner des projets culturels, citoyens ou de solidarité, ici, ou à l'international. Des métiers qui donnent du sens, et qui aident à favoriser des dynamiques et des projets qui mettent en lien des territoires. Après la présentation des métiers les participants seront impliqués dans un atelier de communication bienveillante, outil principal des coopérateurs internationaux qui doivent toujours adapter leurs projets aux cultures et spécificités de chaque pays d'intervention.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

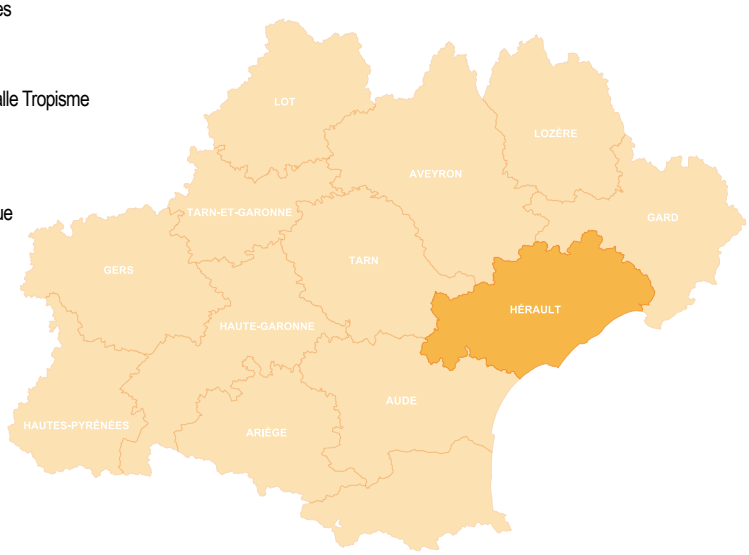
Industries culturelles et créatives

INTERVENANTS

Professionnels installés à la Halle Tropisme

PÉRIMÈTRE

- Périmètre local
- Une rencontre par thématique



Structure : SCIC TROPISME
Référent : Bethsabée GABBAY - Responsable de l'animation professionnelle
Coordonnées : E-mail : bgabbay@illusion-macadam.fr - Tél : 07 82 08 75 56

RENCONTR'AGRO : DE LA DÉCOUVERTE À L'EXPÉRIMENTATION

AREA OCCITANIE
(ASSOCIATION RÉGIONALE DES ENTREPRISES ALIMENTAIRES OCCITANIE)

PUBLIC
- Tout public

TYPE D'ACTION
- Visites en entreprises

LIEUX DE RÉALISATION
- En entreprise

OBJECTIF :
- Proposer différentes méthodes, allant de la découverte à la pratique, pour permettre aux demandeurs d'emploi de découvrir la diversité des métiers agroalimentaires
- Créer des liens entre entreprises et acteurs emploi formation pour aboutir à un partenariat durable et proactif afin de multiplier les rencontres et interactions entre ambassadeurs et demandeurs d'emploi
- Faciliter l'accès aux dispositifs d'intégration et/ou de formation pour confirmer l'orientation des demandeurs d'emploi vers les métiers agroalimentaires

DESCRIPTIF DE L'ACTION
Organisation de rencontres avec des « Ambassadeurs Métiers » et de visites d'entreprises. Différents formats sont possibles.

Exemple d'actions possibles :
- Interventions extérieures des ambassadeurs (quiz, jeux, etc.)
- Témoignages en visioconférence (plateforme Myjobglasses)
- Visites d'entreprises
- Périodes d'immersions en entreprise
- Jobdatings
- Etc.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles

En 2025

Tous formats selon demande (jusqu'à une semaine d'immersion en entreprise)

Vidéos, quiz, power point, visite, immersion, jobdating, jeu

Présentiel, Possibilité de digitaliser l'action (témoignages en distanciel)

Remise de documents d'informations au format numérique (annuaires, dossiers d'information générale sur l'industrie, les matériaux, ...)

Connexion internet, Vidéo projecteur (pour les interventions)

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE
- Industrie (hors aéronautique) : agroalimentaire

INTERVENANTS
- Ambassadeurs agroalimentaires (collaborateurs d'entreprises ou partenaires agroalimentaires),
- Acteurs emploi/formation/insertion.

PÉRIMÈTRE
- Régional

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : AREA Occitanie
Référent : Anne CHASSANG, Chargée de mission
Coordonnées : anne.chassang@areaoccitanie.com - 06 13 01 44 59

BOITE À MÉTIERS

INSTANT SCIENCE

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Jeu de rôle sur une demi-journée

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales
- Pôles emploi
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

2h

Présentiel

- Présentation power point interactive
- Manipulation
- Vidéos métiers
- Jeu de rôle

- Ecran mural, 4 tables et chaises
- Accès véhicule

OBJECTIF :

Découverte et sensibilisation aux métiers scientifiques et techniques par une approche ludique du secteur de l'agroalimentaire.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Partir d'un objet et remonter toute la chaîne des métiers qui lui est associée, voici le principe de la « boîte à métiers ». En racontant l'histoire d'objets, de leur conception à leur réalisation, en présentant les métiers, parcours et formations, qui interviennent dans sa fabrication, l'objectif est de présenter la diversité des métiers trop peu connus et de susciter de l'intérêt pour certaines filières, notamment pour les femmes.

Ce format d'atelier se révèle particulièrement pertinent pour le grand public qui découvre les filières tout en s'amusant.

Chaque participant endosse une fonction dans le processus de conception et production d'un objet de la filière, pour comprendre le rôle de chacun et découvrir les différents métiers, montrer comment se réalise le travail d'équipe et les articulations entre les métiers, accessibles à tous niveaux d'étude. Un médiateur d'Instant Science organise l'animation

Contenu de l'atelier : Présentation de la filière, Jeux, Quiz, Vidéo

Dans le secteur de l'agroalimentaire, les missions portent sur la conception, production, distribution et vente d'un produit agroalimentaire.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Industrie - Agro alimentaire

INTERVENANTS

- Julie Lesauvage, Chargée de mission projet médiation

PÉRIMÈTRE

- Régional
- Instant Science mobilise 8 boîtes à métiers différentes. Il les répartit sur 20 interventions dans les 13 départements d'Occitanie.

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'égalité professionnel entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

Structure : Instant Science
Référent : Thierry DUHAGON - Responsable Pôle Métiers et Industrie
Coordonnées : thierry.duhagon@instantscience.fr - 06 12 15 94 46

instant science
Comprendre pour agir

METIERS DE L'INDUSTRIE AERONAUTIQUE
METIERS DE L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

TYPE D'ACTION

- Ateliers thématiques

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales
- Pôles emploi
- Tout autre lieu du territoire

Septembre à décembre 2025

Une demi-journée par atelier

Vidéos métiers Quizz

Présentiel

- Ecran mural, 4 tables et chaises
- Accès véhicule

OBJECTIF :

- Découvrir de manière concrète les métiers de l'industrie (aéronautique et agroalimentaire) et de la viticulture.
- Avoir une vision claire de la spécificité du secteur, de son organisation de travail, des possibilités de formations
- Faciliter la projection réaliste dans une activité, un métier ou un secteur, en échangeant avec des professionnels

DESCRIPTIF DE L'ACTION

1 atelier de découverte dans chacun des sites suivants : Auch, Mirande, Fleurance, Nogaro, L'Isle jourdain, Condom. L'intervenant proposera, en plus des éléments sur le secteur de l'agroalimentaire et de l'industrie aéronautique, des contenus abordant le secteur de la viticulture. Ainsi chaque jeune aura une information globale sur ces trois secteurs porteurs d'emploi dans le département, et cela, quel que soit son lieu d'habitation.

- Brainstorming afin de mesurer les connaissances, idées reçues, a priori, questionnements des jeunes sur les métiers de la viticulture.
- Jeux de réflexion (ex serious game) ; Quizz
- Informations générales sur le secteur : les productions, les circuits de production, les métiers…
- Informations sur les formations proposées par la Région, les financements, les rémunérations éventuelles et les aides mobilisables pour lever les freins
- Apports théoriques sur la notion d'égalité professionnelle et sur la diversification des choix professionnels.
- Réflexion autour de la notion de développement durable.
- Préparation des visites en entreprises et plateaux techniques (Cf. fiche suivante) : les entreprises partenaires ont été sélectionnées en fonction des spécificités des territoires et de leurs engagements. Aussi, un travail de recherche sur ces structures est réalisé par les jeunes, en sous-groupe. Préparation de questionnaires, organisation des visites (transports, documents attendus, horaires, contacts…)
- Présentation de la troisième action (réalisation de vidéos métiers), et ciblage d'éventuels volontaires.

En parallèle, dans le cadre de la semaine de l'industrie, et en partenariat avec l'UIMM, l'atelier sera couplé à un Escape Game « métiers de l'industrie ». Cet escape game sera proposé à Auch et sur un des 5 autres sites, à déterminer.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Métiers de l'industrie aéronautique et agroalimentaire
- Métiers de la viticulture

INTERVENANTS

- Le conseiller référent de l'atelier se déplacera sur les six sites repérés
- Les conseillers des secteurs

PÉRIMÈTRE

- Départemental

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : service accueil : accueil@missionlocalegers.com - 05 62 05 32 32

VISITE D'ENTREPRISES ET DE PLATEAUX TECHNIQUES AGROALIMENTAIRE ET AERONAUTIQUE

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

TYPE D'ACTION

- Visites sur site chez des entreprises partenaires et en lycée

LIEUX DE RÉALISATION

- Au sein des entreprises et centres de formations du département du Gers

Septembre à décembre 2025

Une demi-journée

Immersion et échanges

Présentiel

- Ecran mural, 4 tables et chaises
- Accès véhicule

OBJECTIF :

- Rendre plus concret et visualiser, les étapes de production, les postes et les métiers correspondant, les machines, l'organisation de travail
- Rencontrer des employeurs potentiels et vérifier les attentes en termes de compétences et savoir-être
- Initier des périodes d'immersion
- Envisager, le cas échéant, la mise en place d'un parcours de formation ou une embauche directe

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces visites ont été préparées en amont dans le cadre des ateliers infos métiers. Elles sont cependant ouvertes à des jeunes accompagnés par la mission locale ou envoyés par un partenaire, même s'ils n'ont pas participé aux ateliers préparatoires.
Elles sont positionnées à la période de la semaine de l'industrie et de la semaine de l'agroalimentaire (2ème semestre 2025), afin de favoriser l'articulation avec d'autres actions proposées par d'autres partenaires dans ces deux secteurs d'activité.
La Mission Mocale mettra en avant les spécificités économiques de son territoire et les engagements des entreprises dans le développement durable et les notions d'égalité.

Secteur de l'industrie agroalimentaire et de l'aromathérapie dans le secteur de Fleurance, au nord du département. Afin de mettre en avant la **mobilité douce,** en qdéquationavec les valeurs de ce territoire, les déplacements sont prévus en **vélos électriques** pour se rendre d'une structure à l'autre.

Secteur de l'industrie aéronautique, à Auch et à l'Est du département. Mise en valeur de la diversité des métiers envisageables sur les chaines de productions (matériaux composites, peinture, maintenance etc…)

En parallèle, un groupe de jeunes « réalisateurs » (Cf. fiche action suivante), filme tout ou partie de ces visites (en fonction des autorisations), filme les jeunes participants aux visites et certains professionnels rencontrés (dans le respect du droit à l'image). Ils mènent des entretiens auprès de certains de ces professionnels.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Métiers de l'industrie aéronautique et agroalimentaire

INTERVENANTS

- Conseillers de secteurs, conseillers référents des entreprises visitées

PÉRIMÈTRE

- Département du Gers (6 visites)

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : service accueil : accueil@missionlocalegers.com - 05 62 05 32 32

« LES JEUNES REALISATEURS »

MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DU GERS

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

- Jeunes de moins de 26 ans

TYPE D'ACTION

- Conception d'outils pédagogiques par les publics

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise
- Dans les locaux de la Mission Locale

Septembre à décembre 2025

Une demi-journée

3 Vidéos métiers (pour l'ensemble des secteurs : agroalimentaire / industrie/ aromathérapie)

Matériels vidéo, ordinateur, vidéo-projecteur
Grilles d'enquêtes
Travail de groupe

Présentiel

OBJECTIF :

- Mobiliser des jeunes sur la réalisation de vidéos métiers (industrie aéronautique, agroalimentaire, aromathérapie)
- Permettre à des jeunes de mener un projet de groupe et de développer de nouvelles compétences et aptitudes.
- Rendre les jeunes acteurs dans leurs parcours
- Valoriser le travail de ces jeunes « réalisateurs » auprès des conseillers Mission Locale et d'autres jeunes, pendant un temps formalisé de restitution.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Après avoir constitué un groupe de jeunes, l'enjeu est de les faire adhérer à un projet de création de vidéos métiers. Il s'agit de provoquer l'échange entre jeunes, autour d'une production réalisée par certains de ces jeunes (les « réalisateurs »).

Le groupe de jeunes « réalisateurs » travaille dans le cadre des ateliers infos métiers sur la spécificité des secteurs d'activités ciblés, sur les spécificités du territoire et des entreprises. Les jeunes « réalisateurs » préparent les visites et la logistique. Des questionnaires d'enquêtes sont travaillés.
Ces jeunes suivent l'ensemble des visites, filment les moments forts et réalisent des interviews de professionnels. Les visites filmées et les interviews se font systématiquement avec l'accord des entreprises.

Une fois l'ensemble des éléments filmés, le groupe, encadré par la chargée de communication et la référente du projet, procède au montage vidéo.

Une présentation des vidéos, après leur réalisation, est organisée, en présence de l'ensemble des conseillers Missions Locale des jeunes « réalisateurs » et de certains jeunes présents lors des ateliers et visites d'entreprises. Les structures partenaires qui nous auront orienté des jeunes seront également conviées. Ce travail de restitution clôture l'ensemble des actions du projet et valorise le travail de réalisation.
Les vidéos, nouveaux outils pédagogiques, seront ensuite réutilisées.

Le travail autour des vidéos est transversal et se déroulera également de septembre à décembre 2025.
Un temps de restitution sera organisé début 2026.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

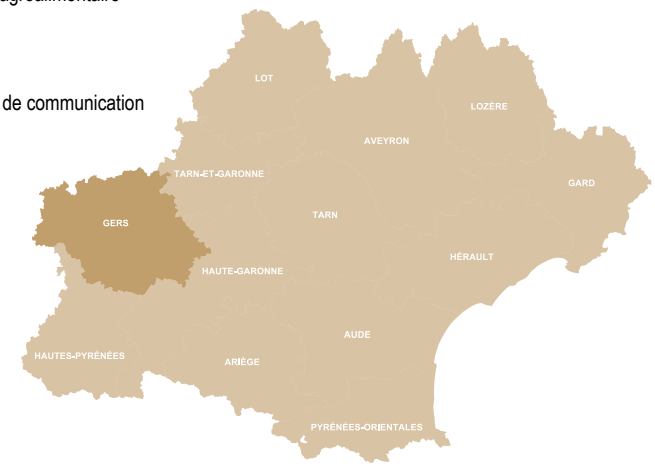
- Métiers de l'industrie aéronautique et agroalimentaire

INTERVENANTS

- Conseillers Mission Locale et chargée de communication

PÉRIMÈTRE

- Départemental



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La sensibilisation à la mobilité (professionnelle et géographique)
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : Mission Locale pour l'Emploi du Gers
Référent : Séverine RUBIO, conseillère / chargée de projet
Coordonnées : service accueil : accueil@missionlocalegers.com - 05 62 05 32 32

ZOOM INDUSTRIE

UIMM OCCITANIE

UNION DES INDUSTRIES ET DES MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Atelier de découverte des entreprises industrielles locales

OBJECTIF :

- *Accompagner les demandeurs d'emploi dans la découverte, sur leur territoire, des entreprises industrielles, de la diversité de leurs activités, des métiers que l'on y trouve et des possibilités d'emplois associées*
- *Permettre aux publics de s'immerger virtuellement dans un environnement de travail industriel et de bénéficier de témoignages de salarié.e.s et de de dirigeant.e.s d'entreprises*
- *Faire connaitre les évolutions et le dynamisme en cours dans l'industrie en région (éco-responsabilité, inclusion, diversité, innovations technologiques…)*

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Nous proposons, aussi bien en présentiel qu'à distance, en particulier au sein des Maisons de la Région et des Maisons de l'Orientation, des animations auprès de groupes de demandeurs d'emploi, qu'ils soient en phase d'orientation et de recherche d'information ou bien en recherche active d'emploi, d'alternance ou de stage dans l'industrie.

Exemple de déroulé :

- Zoom sur le territoire concerné et explication du bassin industriel local
- Navigation parmi les entreprises du territoire au travers de la cartographie et des vidéos
- Visite virtuelle interactive 360° commentée : animateur-trice UIMM présente une entreprise industrielle et son environnement grâce à différentes scènes qui y sont captées (bureaux, ateliers,…).
- Présentation des liens et supports pour aller plus loin de manière autonome ou accompagné par son/sa conseiller.e (sites internet, jobboard, fiches métiers, Kit Métiers, accès aux offres d'emploi, etc.)

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

Tout au long de l'année

- Ordinateur
- Système audio (hautparleur, micro)
- Connexion internet
- Vidéo projecteur

2h

- Cartographie interactive
- Visite virtuelle
- Vidéo 3D

Présentiel
Distanciel
Hybride

Remise de documents d'informations au format numérique (annuaires, dossiers d'information générale sur l'industrie, les matériaux, …)

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Industrie

INTERVENANTS

- Animateur-trice

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 60 action réparties sur 13 départements

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

Structure : UIMM Occitanie
Référent : Ronan LE MORTELLEC - Responsable Partenariats / Joël POILLET - Chargé de projets
Coordonnées : infometiers@uimmoccitanie.com - 05 61 14 47 87

BOITE À MÉTIERS

INSTANT SCIENCE

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Jeu de rôle sur une demi-journée

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales
- Pôles emploi
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

Découverte et sensibilisation aux métiers scientifiques et techniques par une approche ludique des secteurs santé, industrie, énergies, aéronautique, spatial…

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Partir d'un objet et remonter toute la chaîne des métiers qui lui est associée, voici le principe de la « boîte à métiers ». En racontant l'histoire d'objets, de leur conception à leur réalisation, en présentant les métiers, parcours et formations, qui interviennent dans sa fabrication, l'objectif est de présenter la diversité des métiers trop peu connus et de susciter de l'intérêt pour certaines filières, notamment pour les femmes. Ce format d'atelier se révèle particulièrement pertinent pour le grand public qui découvre les filières tout en s'amusant. Chaque participant endosse une fonction dans le processus de conception et production d'un objet de la filière, pour comprendre le rôle de chacun et découvrir les différents métiers, montrer comment se réalise le travail d'équipe et les articulations entre les métiers, accessibles à tous niveaux d'étude. Un médiateur d'Instant Science organise l'animation

Contenu de l'atelier : Présentation de la filière, Jeux, Quiz, Vidéo
Plusieurs boîtes à métiers peuvent être mobilisées, dans le secteur de l'industrie :
- Aéronautique (concevoir un avion innovant)
- Spatial (concevoir, lancer et exploiter un satellite)
- Industrie du futur (concevoir un drone)
- Santé (découverte, conception, production, commercialisation d'un médicament)
- Recherche (dans les domaines de la santé, des matériaux, de l'énergie, des sciences humaines et sociales, de la génétique, des sciences de l'univers)
- Energies : innovations liées à l'hydrogène

A noter que certaines boîtes à métier sont téléchargeables sur le site d'Instant Science
Précision : une séquence d'animation correspond en général à une boîte à métiers.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

En 2025

2h

Présentiel

- Ecran mural, 4 tables et chaises
- Accès véhicule

- Présentation power point interactive
- Manipulation - Vidéos métiers
- Jeu de rôle

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Industrie

INTERVENANTS

- Julie Lesauvage, Chargée de mission projet médiation

PÉRIMÈTRE

- Régional
- Instant Science mobilise 8 boîtes à métiers différentes. Il les répartit sur 20 interventions dans les 13 départements d'Occitanie

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'égalité professionnel entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	

Structure : Instant Science
Référent : Thierry DUHAGON - Responsable Pôle Métiers et Industrie
Coordonnées : thierry.duhagon@instantscience.fr - 06 12 15 94 46

instant science
Comprendre pour agir

VISITES PÉDAGOGIQUES EN SIAE

FAS OCCITANIE / FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ OCCITANIE

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Visite sur site

LIEUX DE RÉALISATION

- Dans une structure d'Insertion par l'Activité Economique

En 2025

1 demi-journée

Présentiel

Immersion / témoignage de pairs

Salle informatique, Ordinateur, Vidéo projecteur

OBJECTIF :

- Sensibilisation au secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Découverte des métiers représentés dans l'IAE dans des secteurs porteurs ou en tension
- Réparation et maintenance d'équipements (transférables au secteur de l'industrie)

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La visite pédagogique permet aux demandeurs d'emploi découvrir des métiers innovants ou porteurs dans le secteur de l'industrie au travers de :
- Temps de présentation du secteur de l'IAE avec sa plus-value notamment pour les demandeurs d'emploi de longue durée (accompagnement socioprofessionnel, contrat spécifique…) par un accompagnateur socio pro/Encadrant technique
- Témoignage d'un salarié en insertion
- Visite des locaux et des différents postes de travail
- Animation ludique
- Temps d'échange

Les demandeurs d'emploi pourront être accompagnés par leurs référents RSA et/ou France Travail, Mission Locale etc...

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

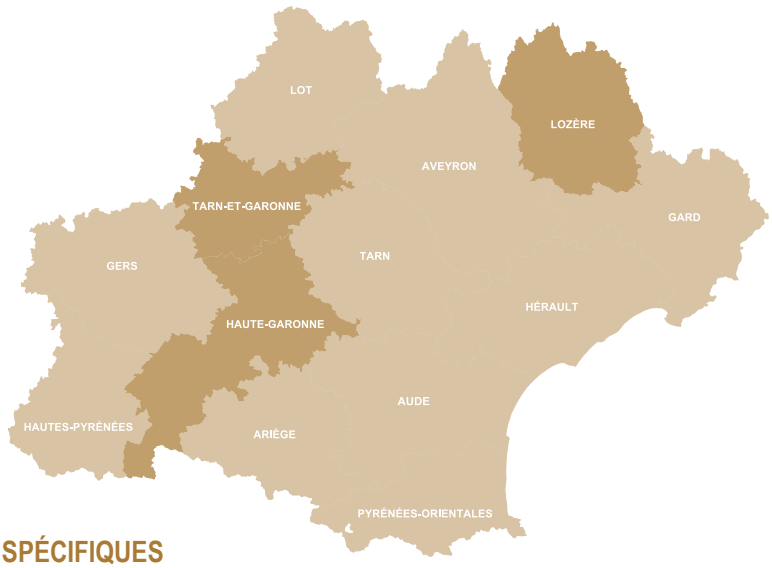
- Industrie

INTERVENANTS

- Un salarié en parcours d'insertion
- Un accompagnant socioprofessionnel et/ou encadrant technique

PÉRIMÈTRE

- Départemental



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : FAS Occitanie
Référent : Laetitia MELLOTTEE, Chargée de programme IAE Emploi
Judith MARIE, Déléguée régionale adjointe
Coordonnées : laetitia.mellottee@federationsolidarite.org - 06 45 37 15 01
judith.marie@federationsolidarite.org - 06 27 95 06 08

Fédération des acteurs de la solidarité OCCITANIE

FESTIVAL DE COURTS-MÉTRAGES

MISSION LOCALE DÉPARTEMENTALE DE L'AVEYRON

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

- Jeunes en démarche d'insertion sociale et professionnelle de 16 à 25 ans

TYPE D'ACTION

- Atelier soft-skills et réalisation de vidéos
- Promotion de filières à déficit d'images en tension de recrutement

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises du secteur industriel pour les immersions professionnelles
- Locaux de la Mission Locale pour les ateliers

Juin à décembre 2025

Cycle d'ateliers et immersions, puis journée du festival.

Présentiel

Réalisation d'un projet collectif

Vidéos métiers

OBJECTIF :

- Populariser les métiers de l'industrie en faisant tomber les préjugés par moyen audio-visuel
- Faire découvrir de nouveaux métiers aux jeunes
- Développer les compétences transversales du public de 16 à 25 ans
- Sensibiliser aux valeurs du développement durable

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Repérage et accompagnement de 20 jeunes de 16 à 25 ans accompagnés par la Mission Locale ou adressés par des structures partenaires (10 jeunes femmes,10 jeunes hommes) pour la réalisation de 10 vidéos humoristiques de 2 minutes à destination d'un public de jeunes scolaires et en insertion. Ces vidéos visent à faire réagir, à l'occasion de leur projection, contribuer à faire évoluer les représentations et démentir les préjugés sur des métiers de l'industrie.
Le montage des vidéos est réalisé par un professionnel de l'audio-visuel.
Les 10 courts métrages sont présentés à un jury lors du Festival des courts-métrages.
La composition du jury : 1 personne 1 personne du secteur industriel, 1 personne de la Région Occitanie, 1 personne de la Mission Locale.

Organisation : 2 heures par semaine pour les phases de repérage, 2 semaines pour la phase de réalisation de l'action (ateliers, immersions), 2 semaines pour la phase de montage des vidéos, 1 journée pour l'événement de clôture de l'action : le festival des court-métrages Info métiers 2025

La Mission Locale met en place :
- Des entretiens individuels avec les jeunes et avec les structures partenaires
- Des informations collectives pour la présentation du projet aux jeunes
- Des ateliers pour la réalisation des scénarii et le montage des vidéos
- Des immersions professionnelles dans son réseau d'entreprises

Cette action est dupliquée dans le secteur de l'agriculture ; le festival présentera les courts-métrages des deux secteurs/

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Industrie

INTERVENANTS

- Agence audio-visuelle pour l'écriture des scénarii et le montage des vidéos
- Chargées de projets et conseillers de la mission locale

PÉRIMÈTRE

- Départemental

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure

Structure : Mission Locale Départementale de l'Aveyron
Référent : Mélisande Noharet, Directrice Adjointe de la Mission Locale
Cécile CURE, Référente Départementale Développement et Relations Partenariales
Coordonnées : m.noharet@mlaveyron.org / c.cure@mlaveyron.org

Mission Locale de l'Aveyron OCCITANIE

A LA DÉCOUVERTE DES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

PUBLIC

Jeunes

(Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de SUD HERAULT et du Minervois au Caroux).

TYPE D'ACTION

- Programme de visites, ateliers et rencontres débat

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises
- Médiathèque biterroise
- Mission Locale du biterrois

En 2025

1 semaine

Immersion réelle et virtuelle, jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Pour le ciné-débat, vidéo projecteur, système audio, internet, salle 20 personnes

Présentiel

OBJECTIF : *Parcours de sensibilisation aux actes du quotidien en lien avec le secteur du développement durable.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Parcours d'une semaine composée de plusieurs ateliers visant la sensibilisation des publics aux questions de préservation de l'environnement : gestion de tris et déchets.

Journée 1 : Randonnée solidaire : collecte de déchets dans les lieux publics et les espaces naturels. Nettoyer un espace public, lutter contre la pollution des sols / de l'eau et préserver la biodiversité

Journée 2 : Atelier de tri et gestion des déchets, en lien avec des professionnels. Utilisation d'un escape game

Journée 3 : Planète Durable, jeu de plateau de l'agence française du développement mêlant défis et questions de type quizz, le « Grand jeu des ODD »

Journée 4 : Ciné débat autour des questions des modes de transport doux favorables à l'environnement

En transversal, chaque atelier sera l'occasion de présenter les métiers de la branche :

- Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets
- Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …
- Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE
AERONAUTIQUE

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Animateurs
- Personnels de la Médiathèque André Malraux
- Service prévention des déchets CABM
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

Mission Locale du Biterrois BÉZIERS

A LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET FORMATIONS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

Jeunes

Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de Sud Hérault et du Minervois au Caroux

TYPE D'ACTION

- Temps d'échanges et de rencontres

LIEUX DE RÉALISATION

- Dans les locaux des Entreprises partenaires, des Organismes de Formation
- À la Mission Locale

En 2025

Plusieurs demi-journées

Immersion réelle et virtuelle jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Présentiel

OBJECTIF :

- Sensibiliser les jeunes aux questions environnementales
- Diversifier les pistes de réflexion des jeunes en matière d'emploi et de formation

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Découverte des métiers du secteur de la transtion écologique - consommez autrement l'energie. Partenaire Enedis :

Première partie : L'objectif est de sensibiliser les jeunes aux économies d'énergie au quotidien, atelier coanimé MLIB et ENEDIS
- Connaitre les consommations d'appareils du quotidien en réalisant des mesures
- Comprendre les impacts des modes de vie sur les consommations d'énergie
- Mettre les jeunes en situation d'agir en équipe

Deuxième partie : Découvrir les métiers
- Atelier découverte grâce à des lunettes en 3D
- Présentation des métiers et des carrières ENEDIS, autres employeurs, filières de formation
- Visite d'entreprises, témoignages de salariés
- Mise en place d'immersions
- Visite du CFAI de Baillargues + PURPLE Campus filière électricité

Eau - Trésor de la nature. Partenaire SUEZ :
- Atelier découverte avec lunettes en 3 D, mobilisation des outils numériques pour présenter les métiers
- Visite d'entreprises
- Mise en place d'immersions
- Présentation des métiers et des filières de formations :

Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets….
Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité
Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Entreprises partenaires
- Parrains et marraines du réseau MLI
- Centres de formation
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

Mission Locale du Biterrois BÉZIERS

A LA RENCONTRE DES ENTREPRISES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSION LOCALE D'INSERTION DU BITERROIS

PUBLIC

Jeunes

Résidents des communes de l'agglomération Béziers Méditerranée, de la Domitienne, de Sud Hérault et du Minervois au Caroux

TYPE D'ACTION

- Temps d'échanges et de rencontres

LIEUX DE RÉALISATION

- Dans les locaux des Entreprises partenaires
- À la Mission Locale du Biterrois

En 2025

Plusieurs demi-journées

Immersion réelle et virtuelle jeux de rôles et de plateau, manipulations, vidéos…

Présentiel

OBJECTIF :

- Présenter les opportunités de postes sur le bassin d'emploi
- Favoriser la rencontre entre jeunes et entreprises

DESCRIPTIF DE L'ACTION

À la rencontre des entreprises

- Ateliers de coaching permettant de préparer les participants aux entretiens
- Rencontre avec les entreprises du secteur de la valorisation des déchets Le Bon Sens du Ré-emploi (recyclage de matériel médical) et BOCK IT (reconditionnement de matériel informatique).
- Organisation d'un JOB DATING avec les entreprises du territoire
- Mobilisation si nécessaire du réseau de parrainage de la MLIB
- Mise en place d'immersions en entreprise

- Métiers de la gestion des déchets : ambassadeur du tri, animateur environnement, technicien de traitement des déchets….
- Métiers de la transition écologique : conseiller énergie, technicien eau, technicien énergie renouvelable, contrôleur qualité
- Métiers de la valorisation des déchets : opérateur de recyclage, technicien de maintenance …

L'action est proposée à 20 jeunes résidant sur le territoire de compétences de la MLIB, sortis du système scolaire ou relevant de la plateforme de décrochage scolaire, dont jeunes QPV.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

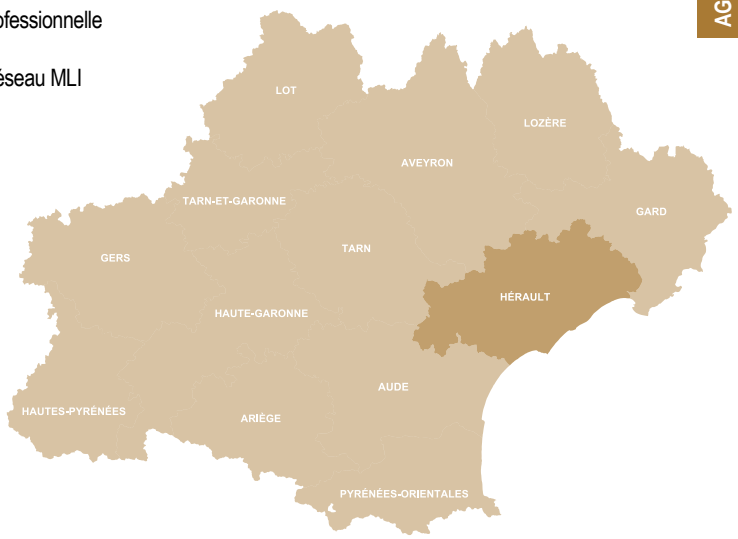
Métiers de la gestion, valorisation des déchets, et de la transition écologique

INTERVENANTS

- Conseillers en insertion professionnelle
- Entreprises partenaires
- Parrains et marraines du réseau MLI
- Centres de formation
- Référent TH

PÉRIMÈTRE

Local



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
L'inclusion des personnes en situation de handicap	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale d'insertion du Biterrois
Référent : Christel LANDRIT – Responsable de secteur
Coordonnées : missionlocale@mlibiterrois.com

Mission Locale du Biterrois BÉZIERS

INSTANT MÉTIER AÉRO : LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE : DES PASSERELLES POUR L'INDUSTRIE

INSTANT SCIENCE

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi tous âges
- Jeunes
- Femmes
- Personnes en situation de handicap

OBJECTIF :

- *Découverte des métiers de l'industrie aéronautique, des métiers qui recrutent, des innovations technologiques et de l'évolution des compétences*
- *Découverte des compétences transversales et des passerelles avec les autres métiers industriels*
- *Sensibilisation à la féminisation des métiers de l'industrie*
- *Information sur les métiers de l'aéronautique pour les personnes en situation de handicap*
- *Sensibilisation à la transition énergétique et à la filière hydrogène en Occitanie*

TYPE D'ACTION

- Présentation des métiers à partir de différentes pièces et matériaux aéronautique

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Demi-journée de rencontre en présentiel ou en distanciel. Rappels historiques sur l'évolution des sciences et techniques, impact environnemental, quelques expériences de dynamique du vol, présentation de la filière hydrogène et présentation des métiers (sous forme d'échanges ludiques en présentiel, à partir d'objets industriels et d'expériences simples).

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales
- Pôle emploi
- Tout autre lieu du territoire

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Aéronautique
- Construction Additive
- Conception Générative
- Métallurgie
- Composite
- Plasturgie
- Hydrogène
- Numérique
- Informatique
- Cognitique

INTERVENANTS

- Thierry Duhagon, Médiateur scientifique

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 1 action par département

En 2025

2h30

Présentiel
Distanciel
Hybride

Salle en rez de chaussée (ou ascenseur)
Ecran mural
4 tables et chaises
Accès véhicule

Présentation power point interactive, manipulation d'objet et de matériaux, maquettes, vidéos métiers, réalité virtuelle

Remise de documents d'informations au format numérique (annuaires, dossiers d'information générale sur l'industrie, les matériaux, ...)

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Intégration des problématiques liées au développement durable, lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la féminisation des métiers de l'industrie
Information sur les métiers de l'aéronautique pour les personnes en situation de handicap	

Structure : Instant Science
Référent : Thierry DUHAGON - Responsable Pôle Métiers et Industrie
Coordonnées : thierry.duhagon@instantscience.fr - 06.12.15.94.46

UN JOUR UN MÉTIER UN EMPLOI : INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE

MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES

PUBLIC

Jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire

TYPE D'ACTION

- Visites de sites

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise
- Toulouse
- Perpignan

En 2025

1 journée

Rencontre préparée avec les professionnels

Réalisation de reportage

Réalité virtuelle

Manipulation d'outils et matériels

Reportage photos réalisé par les jeunes

Présentiel

OBJECTIF : *Découverte des métiers et des formations du secteur de l'aéronautique en Haute-Garonne et dans les Pyrénées Orientales.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

2 journées sont proposées au public. L'action consiste en la visite de 2 entreprises du secteur aéronautique, une sur le 31 et l'autre sur le 66, et la visite d'organismes de formations (Lycée St Exupéry de Toulouse qui accueille des formations pour adultes et/ou centre AFPA Balma.)
Découverte des différents métiers en immersion au cœur de l'entreprise, échange avec les professionnels. Informations sur les formations existantes permettant d'accéder à l'emploi.
Déplacement en train ou minibus : c'est l'occasion d'aller voir plus loin que son territoire proche, de prendre conscience des possibilités de mobilité partagée, et des enjeux économiques et environnementaux.

Ces rencontres permettent aux jeunes de rencontrer des personnes qui expriment avec enthousiasme les choix qu'elles ont faits et qui partagent avec plaisir ce que ces expériences leur ont apporté personnellement.

Avant chaque visite, le public bénéficiera d'ateliers préparatoires à l'aide de casques de réalité virtuelle. Ces ateliers offrent une immersion interactive qui permet de mieux comprendre un métier et un secteur professionnel. La réalité virtuelle place l'utilisateur dans un environnement réaliste qui lui permet d'observer un métier. Ainsi les bénéficiaires seront à même d'appréhender les visites et les diverses questions afférentes.
A l'issue des visites, un livrable sera édité avec les différentes sources d'informations sur la formation, l'emploi et le secteur professionnel

Mobilité : une réflexion sur la mobilité sera menée à chaque visite (mode de transport, impact écologique, coût...). Les déplacements prioriseront les modes doux et partagés.
La thématique de l'égalité professionnelle sera également traitée.

Les jeunes réaliseront un reportage-photo jeunes à l'aide de tablettes. Ce reportage sera mis en ligne sur un compte Instagram « jeunes » dédié au projet. Une autorisation de droit à l'image devra être signée par les bénéficiaires afin de pouvoir utiliser les photos. Les repas seront pris en charge par la Mission Locale et s'effectueront sur le site des visites

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métiers de l'industrie aéronautique

INTERVENANTS

- 2 responsables d'entreprises
- 2 salariés
- 2 organismes de formation

PÉRIMÈTRE

Départemental : 3 journées dans le département

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	

Structure : Mission Locale jeunes des Pyrénées-Orientales
Référent : Meritxell Manent Combes – Chargée de projet
Coordonnées : meritxell.manentcombes@mlj66.fr – 04.68.34.79.55

Mission Locale Pyrénées-Orientales OCCITANIE

UN JOUR UN MÉTIER UN EMPLOI : NAUTISME - FLUVIAL

MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES

AGROALIMENTAIRE - INDUSTRIE AERONAUTIQUE

PUBLIC

Jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire

TYPE D'ACTION

- Visites de sites

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise

En 2025

1 journée

Rencontre préparée avec les professionnels

Réalisation de reportage

Réalité virtuelle

Manipulation d'outils et matériels

Reportage photos réalisé par les jeunes

Présentiel

OBJECTIF : *Permettre à des jeunes de découvrir le secteur du nautisme et du fluvial, secteurs méconnus pourtant représentés sur le territoire.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

2 journées sont proposées au public.
Visite d'une entreprise dans le département des Pyrénées Orientales, suivie de l'intervention d'un ou plusieurs organismes de formation.

Pour répondre à l'objectif « éducation environnement » :
Visite à la Maison de l'Etang de Leucate qui couvrira les thématiques « L'environnement aquatique un milieu à protéger » et « Le nautisme : une activité dépendante de la qualité du milieu aquatique ».

Déplacement collectif en autopartage pour visiter l'entreprise, afin de sensibiliser aux modes de déplacement doux
Ces rencontres permettent aux jeunes de rencontrer des personnes qui expriment avec enthousiasme les choix qu'elles ont faits et qui partagent avec plaisir ce que ces expériences leur ont apporté personnellement.
Ces ateliers offrent une immersion interactive qui permet de mieux comprendre un métier et un secteur professionnel. La Mission Locale utilisera la réalité virtuelle afin de placer l'utilisateur dans un environnement réaliste lui présentant les métiers ciblés par les visites. Grace à cette observation les bénéficiaires seront à même d'appréhender les visites et les diverses questions afférentes.

A l'issue des visites, un livrable sera édité avec les différentes sources d'informations sur la formation, l'emploi et le secteur professionnel.

Mobilité : une réflexion sur la mobilité sera menée à chaque visite (mode de transport, impact écologique, coût...). Les déplacements prioriseront les modes doux et partagés.
La thématique de l'égalité professionnelle sera également traitée.

Les jeunes réaliseront un reportage-photo « jeunes » à l'aide de tablettes. Ce reportage sera mis en ligne sur un compte Instagram « jeunes » dédié au projet. Une autorisation de droit à l'image devra être signée par les bénéficiaires afin de pouvoir utiliser les photos. Les repas seront pris en charge par la Mission Locale et s'effectueront sur le site des visites

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

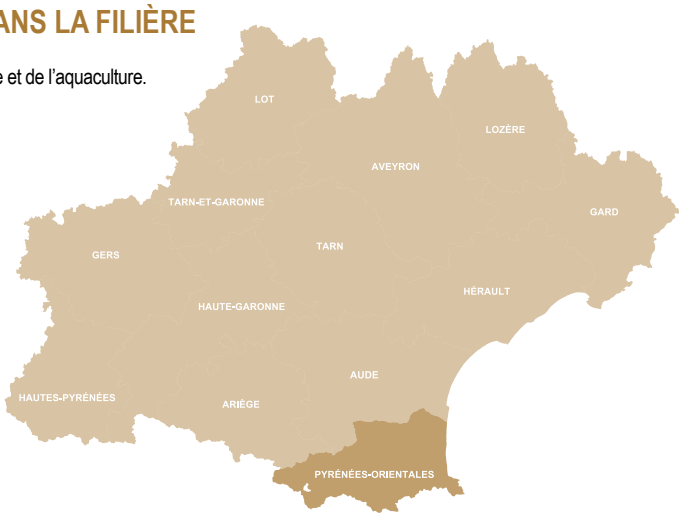
Métiers de l'industrie nautique
Métiers de la pêche, de la conchyliculture et de l'aquaculture.

INTERVENANTS

- 2 responsables d'entreprises
- 2 salariés
- 2 organismes de formation

PÉRIMÈTRE

Départemental : 2 journées dans le département



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Évolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Intégration des problématiques liées au développement durable, lutte contre le changement climatique	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

Structure : Mission Locale jeunes des Pyrénées-Orientales
Référent : Meritxell Manent Combes – Chargée de projet
Coordonnées : meritxell.manentcombes@mlj66.fr – 04.68.34.79.55

Mission Locale Pyrénées-Orientales OCCITANIE

LES CODING CAFÉS

LA COMPAGNIE DU CODE

PUBLIC

- Tout public
- Personnes en situation de handicap *(sauf quand l'aménagement nécessaire demande trop de technicité)*

TYPE D'ACTION

- Ateliers de découverte

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Structures d'insertion-orientation
- Structures d'initiation à l'informatique
- Espaces numériques
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

- Lutter contre les discriminations : désacraliser l'accès au code et favoriser l'égalité d'accès aux métiers et aux formations du numérique et de l'informatique
- Identifier les métiers et les formations ou parcours de formations du territoire
- Identifier les ressources d'informations dans l'orientation
- Soutenir l'ambition, la montée en compétence et/ou la reconversion professionnelle
- S'approprier des ressources numériques (découvrir le langage informatique et s'essayer à la pratique de la programmation)

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Au travers de cet atelier **« Coding café »** d'une demi-journée (3h), nous proposons à toute personne, même débutante, une désacralisation du monde de l'informatique et du numérique, avec deux temps forts :
• L'identification des métiers du secteur et la découverte des formations existantes sur le territoire.
• Une session ludique de pratique de la programmation informatique en langage par blocs simplifié.
Cette action propose une exploration des grandes familles de métiers. Chaque champ métiers sera relié à l'offre de formation du territoire direct de l'action, si possible. Cette exploration implique un échange actif avec ou entre les bénéficiaires.
L'atelier plonge les participants directement dans la programmation ludique afin de désacraliser la discipline. Ainsi, ils pourront s'initier à la logique algorithmique et découvrir les bases de la programmation au moyen d'un langage par blocs simplifié, dans le but de créer un jeu (exemple de jeu : labyrinthe, collecte d'objets…). Ils vont tester les instructions de base (déclencheur, boucles, conditions …) et résoudre leurs premiers débogages informatiques. L'animateur.rice adapte ses propositions d'éléments de programmation en fonction de chacun.

Une **méthode pédagogique active** sera utilisée tout le long de l'atelier mêlant :
• échange et discussion ; questionnement et interrogation, sur découverte des métiers et sur la partie pratique.
• expérimentation selon le principe d'essai-erreur tout en favorisant l'apprentissage par les pairs durant la partie programmation.
Il s'agit donc d'un atelier d'échange sur les métiers et formations, suivi d'un temps « les mains dedans » via une expérimentation en live des bénéficiaires. Exploration puis création.

Sans prérequis : aucun prérequis de niveau de diplôme ou de pratique du code n'est nécessaire pour participer à cet atelier. Seule une utilisation basique de l'ordinateur, d'une souris et d'internet est demandée.
L'ensemble des outils proposés sont des outils en ligne, gratuits, si possible sous licence libre.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métier du numérique et/ou de l'informatique via l'exploration des grandes familles de métiers :

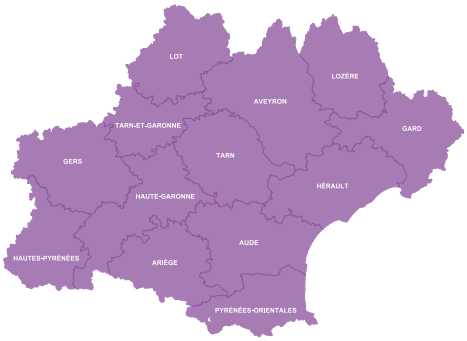
- Développement et programmation
- Systèmes et réseaux
- Interface et communication
- Domotique, Objets connectés et IA
- Usages du numérique multi-secteur (BTP, agro..)

INTERVENANTS

- Un-e animateur-trice permanente de la Cie du Code.
- En complément, un-e membre de l'équipe de la structure, idéalement intéressé.e par le domaine du numérique et familiarisé.e avec les outils.

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 3 actions par département



NUMERIQUE

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

En 2025

1 demi-journée

Présentiel

Document support transmissible

Salle informatique ou jauge 12 pers.

Ordinateur ou pas (possibilité d'en fournir)

Système audio : haut-parleur, micro

Connexion internet stable

Vidéo projecteur + câble HDMI

Réalisation d'un mini projet au cours de l'atelier.

Structure : La Compagnie du Code
Référent : Frédérique BALTZINGER, chargée de projets
Coordonnées : contact@lacompagnieducode.org - 05 32 10 83 40

cie du code

LES ATELIERS THÉMATIQUES DE SENSIBILISATION INFORMATIQUE (CYBER ET IA)

LA COMPAGNIE DU CODE

PUBLIC

- Tout public
- Personnes en situation de handicap sauf quand l'aménagement nécessaire demande trop de technicité

TYPE D'ACTION

- Atelier de sensibilisation à la culture numérique, d'une demi-journée, y compris pour débutants

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Structures d'insertion-orientation
- Structures d'initiation à l'informatique
- Espaces numériques
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

- Lutter contre les discriminations, désacraliser l'accès au code
- Soutenir l'ambition, la montée en compétence et/ou la reconversion professionnelle
- Connaître les métiers, connaître les formations et parcours de formations du territoire, informer des ressources et informations dans l'orientation
- S'approprier des ressources numériques

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces ateliers de sensibilisation mêlent temps de découverte, d'échange et d'expérimentations simples. Les participants pourront explorer et découvrir les différents métiers et se rendre compte des principales compétences demandées ainsi que des possibilités de formation. Ces ateliers sont colorés d'une thématique métier faisant écho à des questions de société ou des innovations technologiques. Le choix de la thématique dépend du souhait de la structure d'accueil. Quelle que soit la thématique choisie, l'atelier s'organise en deux temps forts :

- Une session ludique « les mains dedans » de pratique de différentes activités en lien avec la thématique métier choisie (~2h)
- Une mise en regard des métiers du domaine associé à la thématique choisie et des formations existantes sur le territoire (~1h)

Une seule thématique, parmi les 3 ci-dessous, sera abordée durant un atelier de 3h :

Sécurité numérique : Cet atelier permet de comprendre les grandes notions et enjeux de la sécurité numérique tant du côté des cyber-risques que des cyber-attaques. Il est clôturé par un ensemble de bonnes pratiques pour protéger son environnement numérique et par les grands principes de la cybersécurité : temps d'expérimentation en live sur nos bonnes pratiques incluant des tests de sécurité sur nos identifiants et comptes informatiques. Famille de métier : Système réseau, télécommunication et cybersécurité.

Intelligence artificielle : Cette sensibilisation est l'occasion de mieux comprendre ce qu'est l'IA et comment elle fonctionne, tout en abordant ses avantages, mais aussi ses dangers. Les participants pourront entraîner leur propre modèle, tester la fiabilité des modèles à reconnaître une ou plusieurs catégories d'objets (via des données d'entrée de type images). Nous proposons une expérimentation en adaptant un algorithme de reconnaissance d'image. Famille de métier : Intelligence artificielle, domotique, objets connectés et données.

Cloud numérique : Cet atelier permet de comprendre les grandes notions et enjeux de la cybersécurité et des cyber-risques. Il offre aux participants une réflexion active sur leurs pratiques et les amène à déjouer le phishing (hameçonnage) ou encore à savoir comment réagir à une situation de cyberharcèlement ou d'usurpation d'identité. Famille de métier : Système réseau, télécommunication et cybersécurité.

Chaque atelier d'initiation inclut un point « Métier et Orientation » qui permettra de découvrir les grands métiers du domaine et les parcours de formation possibles sur le territoire.

Sans prérequis : aucun prérequis de niveau de diplôme ou de pratique du code n'est nécessaire pour participer à cet atelier. Seule une utilisation basique de l'ordinateur, d'une souris et d'internet est demandée.
L'ensemble des outils proposés sont des outils en ligne, gratuits, si possible sous licence libre.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

En 2025

1 demi-journée

Utilisation des outils ou de process faisant appel à l'IA.

Présentiel Distanciel si nécessaire

Salle informatique ou jauge 12 pers.

Ordinateur ou pas (possibilité d'en fournir)

Système audio : haut-parleur, micro

Connexion internet stable

Vidéo projecteur + câble HDMI

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

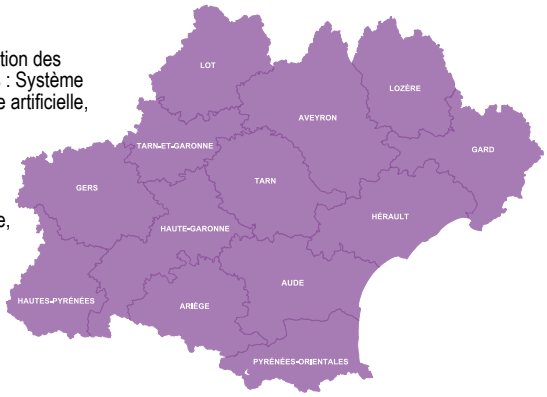
- Métier du numérique et/ou de l'informatique via l'exploration des grandes familles de métiers sur 3 thématiques possibles : Système réseau, télécommunication et cybersécurité ; Intelligence artificielle, domotique, objets connectés et données

INTERVENANTS

- Un-e animateur-trice permanent-e de la Cie du Code.
- En complément, un-e membre de l'équipe de la structure, idéalement intéressé.e par le domaine du numérique et familiarisé.e avec les outils.

PÉRIMÈTRE

- Régional : une action par département



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : La Compagnie du Code
Référent : Frédérique BALTZINGER et Annaël BRUNET, chargées de projets
Coordonnées : contact@lacompagnieducode.org - 05 32 10 83 40

cie du code

NUMERIQUE

ATELIER DE PROGRAMMATION EN LANGAGE PAR BLOCS

LA COMPAGNIE DU CODE

PUBLIC

- Tout public
- Personnes en situation de handicap sauf quand l'aménagement nécessaire demande trop de technicité

TYPE D'ACTION

- Atelier de programmation en langage par blocs simplifié

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Structures d'insertion-orientation
- Structures d'initiation à l'informatique
- Espaces numériques
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

3 heures

Éboration d'un mini programme informatique

Présentiel

Réalisation d'un mini projet

Salle informatique ou jauge 12 pers.

Ordinateur ou pas (possibilité d'en fournir)

Système audio : haut-parleur, micro

Connexion internet stable

Vidéo projecteur + câble HDMI

OBJECTIF :

– Lutter contre les discriminations : désacraliser l'accès au code et favoriser l'égalité d'accès aux métiers et aux formations du numérique et de l'informatique
– Identifier les métiers et les formations ou parcours de formations du territoire en lien avec la thématique de l'atelier
– Identifier les ressources d'informations dans l'orientation
– Soutenir l'ambition, la montée en compétence et/ou la reconversion professionnelle
– S'approprier des ressources numériques (découvrir le langage informatique et s'essayer à la pratique de la programmation)

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La Compagnie du code propose des **ateliers de programmation informatique en langage par blocs simplifié,** colorés d'une thématique métier – ci-dessous - selon le choix de la structure d'accueil. **Une seule thématique sera abordée durant un atelier de 3h.** L'animateur.rice adaptera ses propositions d'éléments de programmation en fonction de chacun. Quelle que soit la thématique choisie, l'atelier se passe par deux temps forts :

- Une session ludique « les mains dedans » de pratique de la programmation informatique en langage par blocs simplifié (~2h)
- Une mise en regard des métiers et des formations existantes sur le territoire (~1h)

Design et programmation d'application mobile : création de l'interface, programmation.
Cet atelier d'initiation mêle temps de découverte, d'échange et de pratique dans le domaine du développement d'applications avec un focus sur les applications dédiées aux téléphones mobiles. Les bénéficiaires, grâce à un outil gratuit et en ligne (Thunkable) pourront expérimenter l'élaboration du design de l'interface graphique de leur application et se confronter à la programmation des fonctions de cette application via un langage simplifié. Ils exploreront les principes clés liés à l'expérience utilisateur et la logique fondamentale de la programmation informatique d'applications. Cette application sera testable tout au long de l'atelier et même téléchargeable sur leur propre téléphone (Android). Familles de métiers : Design d'interface et développement mobile. A minima chaque projet inclura : le design de 2 écrans, la programmation d'un bouton de navigation, l'incorporation d'une zone de texte et d'une image.

Programmation électronique et Domotique / objets connectées :
Cet atelier d'initiation mêle un temps de découverte, d'échange et de pratique dans le domaine de l'électronique et de la domotique. Les bénéficiaires, grâce des carte-électronique (Micro : Bite) et à un outil gratuit et en ligne de programmation en langage par blocs simplifié (Vittascience) pourront expérimenter les capacités des différents composants et capteurs d'une carte électronique et se confronter à la communication et la programmation d'objets connectés. Ils exploreront la programmation d'une carte électronique et des objets connectés simples, pouvant se transformer en station météo ou encore interrupteurs de lumière automatiques et à distance grâce à l'utilisation de composants clipsables (capteurs de lumière, de température ou d'humidités, LEDs et messages, etc ...). Familles de métiers : domotique, objets connectés et les données & Programmation. A minima chaque projet inclura : le déclenchement d'une action via un bouton poussoir, la réalisation d'une mesure via 1 capteur, l'envoie d'une requête par signal radio à une autre carte électronique.

Sans prérequis : aucun prérequis de niveau de diplôme ou de pratique du code n'est nécessaire pour participer à cet atelier. Seule une utilisation basique de l'ordinateur, d'une souris et d'internet est demandée.
L'ensemble des outils proposés sont des outils en ligne, gratuits, si possible sous licence libre.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

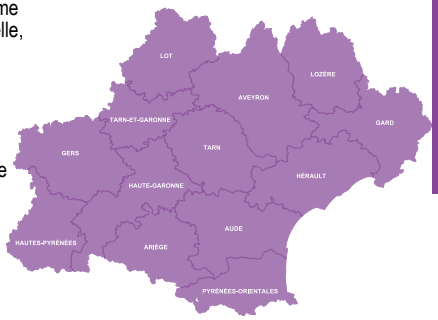
- Métier du numérique et/ou de l'informatique via l'exploration des grandes familles de métiers sur 3 thématiques possibles : Système réseau, télécommunication et cybersécurité ; Intelligence artificielle, domotique, objets connectés et données

INTERVENANTS

- Un-e animateur-trice permanent-e de la Cie du Code.
- En complément, un.e membre de l'équipe de la structure, idéalement intéressé.e par le domaine du numérique et familiarisé.e avec les outils pour assister ou accompagner durant l'atelier.

PÉRIMÈTRE

- Régional



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

NUMERIQUE

Structure : La Compagnie du Code
Référent : Frédérique BALTZINGER et Annaël BRUNET, chargées de projets
Coordonnées : contact@lacompagnieducode.org - 05 32 10 83 40

cie du code

ATELIER DE DÉVELOPPEMENT EN LANGAGE TEXTUEL

LA COMPAGNIE DU CODE

NUMERIQUE

PUBLIC

- Tout public
- Personnes en situation de handicap sauf quand l'aménagement nécessaire demande trop de technicité

TYPE D'ACTION

- Atelier de programmation en langage textuel

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Structures d'insertion-orientation
- Structures d'initiation à l'informatique
- Espaces numériques
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

2 journées successives ou rapprochées

Atelier de mini programmation

Présentiel

Réalisation d'un mini projet

Salle informatique ou jauge 12 pers.

Ordinateur ou pas (possibilité d'en fournir)

Système audio : haut-parleur, micro

Connexion internet stable

Vidéo projecteur + câble HDMI

OBJECTIF :

– Lutter contre les discriminations : désacraliser l'accès au code et favoriser l'égalité d'accès aux métiers et aux formations du numérique et de l'informatique
– Identifier les métiers et les formations ou parcours de formation du territoire en lien avec la thématique de l'atelier
– Identifier les ressources d'informations dans l'orientation
– Soutenir l'ambition, la montée en compétences et/ou la reconversion professionnelle
– S'approprier des ressources numériques (découvrir le langage informatique et s'essayer à la pratique de la programmation)

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La Compagnie du code propose des **ateliers d'une durée de 12h (2 jours) de développement informatique en langage textuel,** colorés d'une thématique métier, selon le choix de la structure d'accueil. L'animateur.rice adaptera ses propositions d'éléments de programmation en fonction de chaque participant. Quelle que soit la thématique choisie, l'atelier comporte :

- Une session ludique « les mains dedans » de **pratique de la programmation informatique** en langage textuel sur la thématique de développement et programmation choisie. Ce temps de pratique mène à la réalisation d'un projet de programmation informatique par chacun des apprenants
- Une mise en regard des **métiers du domaine associé à la thématique choisie (1h) ainsi qu'un témoignage métier** avec un.e professionnel.le , idéalement en visio ou une vidéo de témoignage (avec une possibilité d'envoyer des questions avec des réponses en différées)
- Une mise en regard des **formations et parcours de formation existant sur le territoire** en lien avec le domaine associé à la thématique. Idéalement nous chercherons à intégrer l'intervention d'une ou plusieurs organismes proposant des formations sur le territoire, dans les mois qui suivent l'atelier.

Cet atelier peut se faire sur 2 journées successives ou rapprochées, par exemple : mercredi semaine 1 et mercredi semaine 2. Quoi qu'il en soit, **le groupe de bénéficiaires doit être le même et donc disponible les 2 jours d'ateliers,** car ceux-ci comprennent une progression dans la programmation.

Développement et programmation Web, langage html et Css
Les bénéficiaires, grâce à un outil gratuit, pourront concevoir l'ébauche d'un site web, de type vitrine. Grâce aux langages de programmation textuels HTML et CSS, ils pourront expérimenter l'élaboration du design de l'interface graphique d'une page Web et se confronter à la programmation de fonctions de base sur leur site web. L'atelier permet de découvrir le métier de développeur.se Web et les principaux enjeux de la programmation Back end et Front end. A minima chaque projet inclura : structuration du code via les balises de bases (<htlm>, <head>, <body>), 3 niveaux de balise de titre, l'utilisation de 3 couleurs différentes (pour du texte, des zones…), l'incorporation d'une zone de texte, d'une image, de 2 liens de navigation (1 autre page du site en question, une page extérieure), utilisation de 2 balises orpheline et de balise d'alignement d'objets, définition de 2 classes de style.

Développement et programmation JAVA, langage Java
Les bénéficiaires, grâce à un outil gratuit, pourront concevoir l'ébauche d'une application, de type gestionnaire de tâche. Grâce au langage de programmation textuel Java, ils pourront expérimenter l'élaboration du design de l'interface graphique d'une application JAVA et se confronter à la programmation de fonctions de base de leur application. A minima chaque projet inclura : structuration du code via 2 fonctions de base (setup() et draw()), 3 zones d'objet, l'utilisation de 3 couleurs différentes (pour du texte, des zones…), l'incorporation de texte, d'une image, intégration d'un tableau, importation et utilisation d'une bibliothèque, incorporation d'1 bouton dynamique + customisation de ce bouton, récupération d'un texte utilisateur et de son affichage.

Chaque atelier d'initiation comporte un point « Métier et Orientation » qui permettra de découvrir les grands métiers du domaine et les parcours de formation possible sur le territoire. Un témoignage métier avec un.e professionnel.le, idéalement en visio ou une vidéo de témoignage, sera proposé.

Sans prérequis : aucun prérequis de niveau de diplôme ou de pratique du code n'est nécessaire pour participer à cet atelier. Seule une utilisation basique de l'ordinateur, d'une souris et d'internet est demandée.

L'ensemble des outils proposés sont des outils en ligne, gratuits, si possible sous licence libre.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Métier du numérique et/ou de l'informatique via l'exploration des grandes familles de métiers sur 3 thématiques possibles : Système réseau, télécommunication et cybersécurité ; Intelligence artificielle, domotique, objets connectés et données

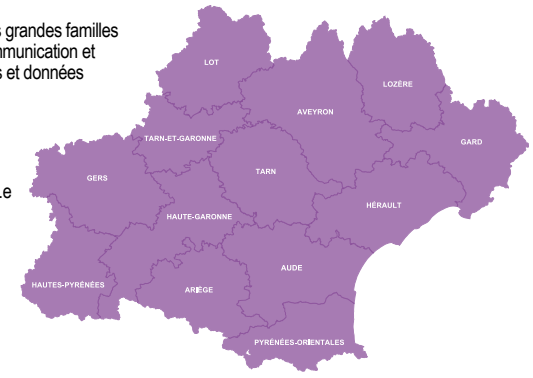
INTERVENANTS

Un-e animateur-trice permanent-e de la Cie du Code.

En complément, un.e membre de l'équipe de la structure, idéalement intéressé.e par le domaine du numérique et familiarisé.e avec les outils pour assister ou accompagner durant l'atelier.

PÉRIMÈTRE

Semi-régional



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : La Compagnie du Code
Référent : Frédérique BALTZINGER et Annaël BRUNET, chargées de projets
Coordonnées : contact@lacompagnieducode.org - 05 32 10 83 40

cie du code

ARTISANAT ET NUMÉRIQUE

LA VADROUILLE NUMÉRIQUE

PUBLIC

- **Demandeurs d'emploi**
  prioritairement de moins de 30 ans

TYPE D'ACTION

- Parcours de découverte pratique de 5 jours

LIEUX DE RÉALISATION

- Tiers-lieux du territoire
- ou structure d'accueil public (MJC, Foyer Rural etc.)
- ou de l'ESS

OBJECTIF :

- *Remettre les jeunes bénéficiaires de l'action dans une dynamique de retour à l'emploi par une activité pratique et collective de fabrication d'objet électronique et leur donnant confiance en leurs capacités*
- *Découvrir des métiers émergents dans les domaines du numérique et de l'artisanat (et l'artisanat d'art)*
- *Rencontrer des professionnels et des organismes de formations pouvant leur servir à construire leur parcours professionnel*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Durant une semaine, 10 participant·e·s en recherche d'emploi fabriquent chacun·e un objet connecté (ex:une lampe tactile tissée). Cet objet a vocation à être conservé et utilisé par chaque participant.

Ceux-ci découvrent ainsi diverses compétences numériques, créatives et artisanales. Encadré.e.s par les médiateur·trice·s de Combustible-Numérique, Candi-D et Aden-s, les jeunes sont accompagnée·e·s pendant 5 jours dans cette fabrication à l'aide de machines de création numérique (découpe-laser, imprimantes 3D…).

Des « cafés pro » sont organisés plusieurs fois dans la semaine afin de provoquer des rencontres entre des professionnels du numérique et/ou de l'artisanat. Egalement, des organismes de formation locaux viennent présenter (en présentiel ou en visio) dans la semaine leurs formations courtes qualifiantes.

Le groupe de participants est accueilli durant 5 jours de 9h à 17h. Les repas sont pris en charge par la structure et constituent aussi des temps d'échange collectifs.

L'action permet de mettre le public en confiance par la création de l'objet (repérage de ses aptitudes, valorisation du travail réalisé, travail de groupe, recherche du bien-être, …). De plus, elle montre la complémentarité et la transversalité entre le secteur de l'artisanat et celui du numérique. L'enjeu est de réduire les freins que peut constituer l'univers numérique et de faire du numérique un levier d'épanouissement professionnel et social.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

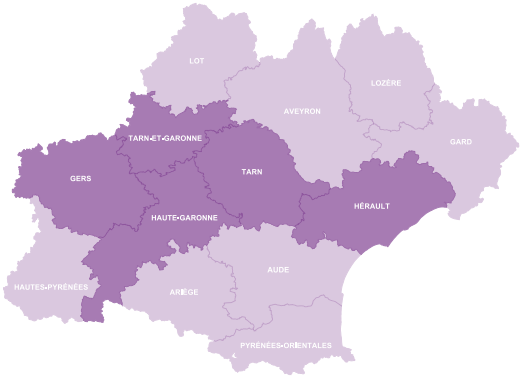
- Métiers de l'informatique et/ou du numérique (Développeur web, technicien·nne réseaux et systèmes, fab manager, technicien·nne cyber-sécurité)
- Métiers de l'artisanat et métiers d'art (verrier, ébéniste, sellier, tapissier...)

INTERVENANTS

- Médiateur·trice·s de Combustible-Numérique,
- Travailleur·se social·e d'Aden-S,
- Artiste-designeuse de Candi-D,
- Artisans et professionnels du numérique,
- Organismes de formation

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional, Béziers (34), Fleurance (32), Cazères (31), Caylus (82), Carmaux (81)



Salle de 30 à 40m2 avec prises, tables et chaises. Connexion internet si possible

En 2025

Fabrication d'un objet connecté ; rencontres ; travail collectif

1 semaine

Objet personnel Bilan personnel et des acquis de la semaine

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	

NUMERIQUE

Structure : Association Combustible-Numérique avec le consortium La Vadrouille Numérique
Référent : Mélissa PARIS – Médiatrice Numérique
Coordonnées : melissa.paris@combustible-numerique.fr

LE NUMÉRIQUE DANS LES MÉTIERS

INFO JEUNES OCCITANIE (CRIJ)

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi 16 - 30 ans
- Personnes en situation de handicap
- Résident en QPV ou ZRR
- Acteurs du SPRO ou prescripteurs
- NEETs, volontaires

TYPE D'ACTION

- Atelier thématique

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- CRIJ et réseau IJ
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

4 à 5 h sur une demi journée ou une journée

Manipulation d'objet / immersion virtuelle

Salle avec jauge 15 personnes

Présentiel

NUMERIQUE

OBJECTIF :

- *Montrer comment le numérique impacte les métiers*
- *Utiliser quelques applications pratiques pour évoquer les métiers*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ateliers de sensibilisation et de manipulation d'objets numériques (drones, imprimantes 3D, casques VR, intelligence artificielle). L'animateur propose de la manipulation de matériel et échanges autour de la connaissance des techniques et des compétences liées au numérique.

Echanges autour de la connaissance des techniques et des compétences liées au numérique. Il s'agit de permettre au public de découvrir comment le numérique fait évoluer les métiers au travers d'ateliers pratiques (impressions 3D, robotique, usage des drones, découverte et test d'intelligence artificielle…) ; l'atelier sert aussi favoriser le débat /retour d'expérience grâce au kit "Vrai du Faux".

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

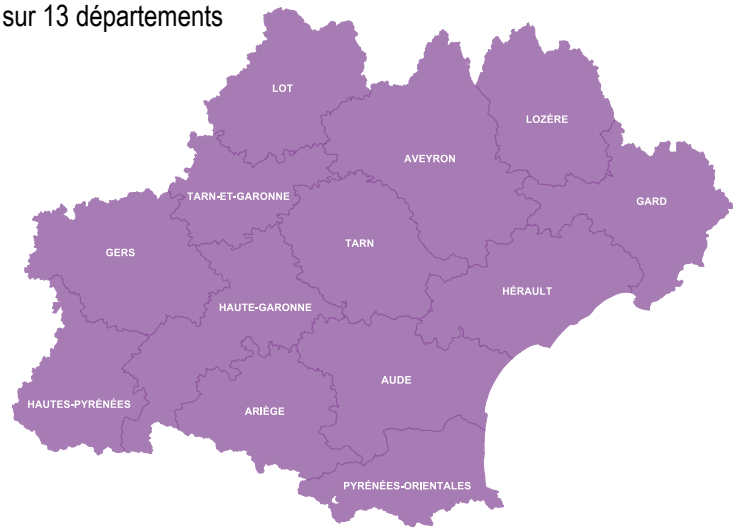
- Métiers du numérique

INTERVENANTS

- Salarié.e du CRIJ et volontaires en Service Civique

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 20 actions réparties sur 13 départements



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes

Structure : Info Jeunes Occitanie
Référent : Dorine MEGLIOLI - chargée de mission orientation - infometiers@crij.org
Coordonnées : dorine.meglioli@crij.org - 04 67 04 36 66 / 07 88 90 72 00

BOITE À MÉTIERS

INSTANT SCIENCE

OBJECTIF : *Découverte et sensibilisation aux métiers scientifiques et techniques par une approche ludique sur les thématiques de l'aéronautique, la santé, le spatial, les métiers de l'industrie, le numérique, l'agroalimentaire, les énergies, la ville…*

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi tous âges
- Jeunes
- Femmes
- Personnes en situation de handicap

TYPE D'ACTION

- Découverte des métiers de la filière grâce à un jeu de rôle

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Missions locales, Pôle emploi, …
- Tout autre lieu du territoire

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Partir d'un objet et remonter toute la chaîne des métiers qui lui est associée, voici le principe de la « boîte à métiers ».

En racontant l'histoire d'objets, de leur conception à leur réalisation, en présentant les métiers, parcours et formations, qui interviennent dans sa fabrication, l'objectif est de présenter la diversité des métiers trop peu connus et de susciter de l'intérêt pour certaines filières, notamment pour les femmes.

Ce format d'atelier se révèle particulièrement pertinent pour le grand public qui découvre les filières tout en s'amusant.

Chaque participant endosse une fonction dans le processus de conception et production d'un objet de la filière, pour comprendre le rôle de chacun et découvrir les différents métiers, montrer comment se réalise le travail d'équipe et les articulations entre les métiers, accessibles à tous niveaux d'étude. Un médiateur d'Instant Science organise l'animation.

Contenu de l'atelier :
- Présentation de la filière
- Jeux
- Quiz
- Vidéo

Dans le secteur du numérique, les missions portent sur la création d'applications mobiles ou de site d'achat en ligne, sur les réseaux sociaux, les images satellites…

A noter que certaines boîtes à métier sont téléchargeables sur le site d'Instant Science

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Numérique

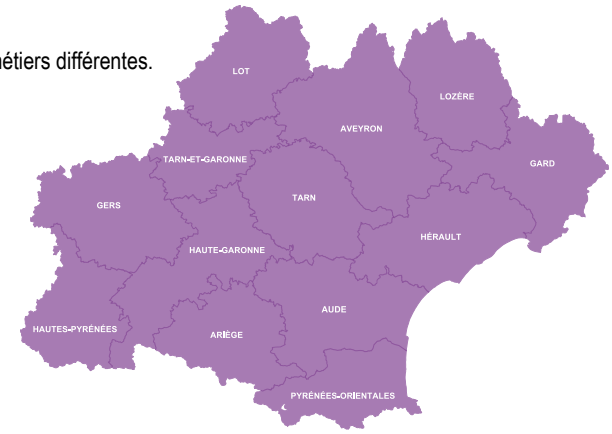
INTERVENANTS

- Julie Lesauvage, Chargée de Mission Projet médiation

PÉRIMÈTRE

- Régional
- Instant Science mobilise 8 boîtes à métiers différentes.

Il les répartit sur 20 interventions dans les 13 départements d'Occitanie



En 2025

Une demi-journée

Présentation power point interactive / manipulation / vidéos métiers / jeu de rôle

Ecran mural, 4 tables et chaises, accès véhicule

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Le développement durable et la lutte contre le changement climatique
L'inclusion des personnes en situation de handicap	

NUMERIQUE

Structure : INSTANT SCIENCE
Référent : Thierry DUHAGON Responsable Pôle Métiers et Industrie
Coordonnées : thierry.duhagon@instantscience.fr - 06 12 15 94 46

HACKATHON SUR LA VILLE SOLIDAIRE

LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC)

PUBLIC

- Demandeurs d'emplois 16-25 ans

OBJECTIF :

- Découvrir la gestion de projet via la méthodologie du design thinking
- Travailler en équipe et s'exprimer devant un jury
- Adopter de nouveaux usages du numérique
- Appréhender la notion d'engagement citoyen

TYPE D'ACTION

- Atelier interactif

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Durant une journée, les participants sont invités à devenir acteurs de leur territoire en imaginant un plan d'action et une solution numérique (application, site web, robot...), pour un projet à impact social sur le thème de la ville solidaire.

Ils sont encadrés et coachés par des professionnels durant cette journée.
Présentation du projet final devant le jury à la fin de la journée avec remises de prix.

En fonction du nombre de participants, la structure accueillante doit prévoir de mettre à disposition des salles pour le travail des groupes puis une grande salle pour les pitchs et la remise des prix.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tout autre lieu du territoire

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

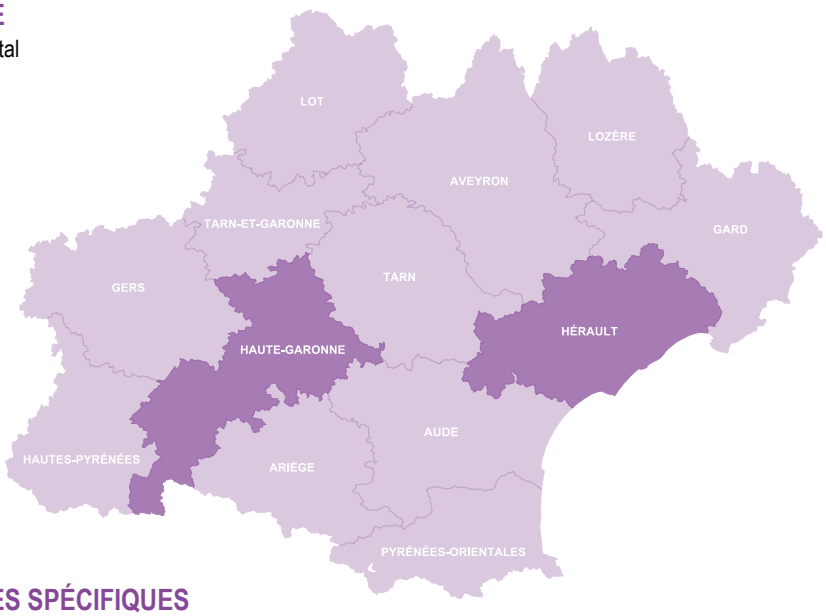
- Métiers du numérique et/ou de l'informatique

INTERVENANTS

- Groupe de salariés issus d'entreprises membres, formés au design thinking.

PÉRIMÈTRE

- Départemental



En 2025

Une journée

Présentation power point/témoignages de salariés et activité de création d'une application en groupe

Projet concret avec un livrable visuel (dessin sur paper board, élaboration d'une BD etc.).

Une salle pour groupe entier + des salles ou espaces pour sous-groupes

Présentiel

NUMERIQUE

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Les entreprises pour la Cité
Référent : Steve Roumeau, directeur Occitanie
Coordonnées : steve.roumeau@reseau-lepc.fr - 06 35 88 47 43

LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC)

PUBLIC

- Demandeurs d'emplois 16-25 ans

OBJECTIF :

- Comprendre l'évolution des métiers avec l'impact du digital
- Découvrir des métiers du numérique et imaginer une solution numérique

TYPE D'ACTION

- Atelier interactif

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Atelier constitué de plusieurs séquences d'animation :

- Comprendre que le numérique transforme le monde d'aujourd'hui
- Définir ce qu'est le numérique et quelles sont ses formes
- Témoigner des parcours et métiers des intervenants (message clés : les parcours ne sont pas linéaires et on retrouve du numérique dans tous les métiers)
- Imaginer une application en groupes, chaque participant ayant une casquette métier

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tout autre lieu du territoire

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

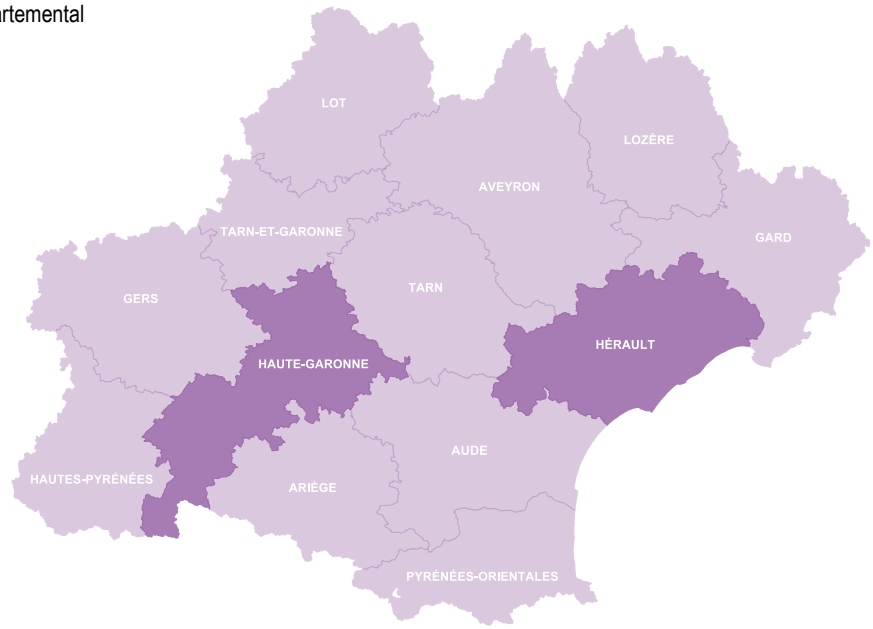
- Métiers du numérique et/ou de l'informatique

INTERVENANTS

- Binôme de salariés issus d'entreprises membres formés à la thématique

PÉRIMÈTRE

- Départemental



En 2025

2h

Présentation power point/témoignages de salariés et activité de création d'une application en groupe

Salle Vidéoprojecteur

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Les entreprises pour la Cité
Référent : Steve Roumeau, directeur Occitanie
Coordonnées : steve.roumeau@reseau-lepc.fr - 06 35 88 47 43

Les entreprises pour la Cité

NUMERIQUE

RALLYE DES PÉPITES TOULOUSAINES - JOBSTIC TOUR

VOUS COM'L

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Vis ma vie Métiers

LIEUX DE RÉALISATION

- Présentiel : Lieux des JobsTIC Tour de La Mêlée
  Distanciel : à domicile ou auprès des acteurs locaux de l'emploi

5 dates du JobsTIC TOUR
Cf : www.rallyedespepites.com

- **Présentiel :** Toulouse (26/09), Montpellier et Carcassonne (novembre), Albi et Perpignan (date à déterminer)
- **Distanciel :** 1 date mi-décembre durant la semaine du numérique.

Une demi-journée

Vis ma vie Immersions, jeux, manipulations

Présentiel : Téléphone avec connexion internet
Distanciel : Téléphone, ordinateur ou tablette avec connexion Internet

Présentiel
Distanciel (vidéo)

NUMERIQUE

OBJECTIF :

- Dépasser les préjugés éventuels sur les métiers du numérique et favoriser la diversité professionnelle
- Valoriser les métiers en tension, répondre aux difficultés de recrutement des entreprises du territoire
- Favoriser le recrutement de tout type de public

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Le Rallye peut prendre deux formes : en présentiel ou en distanciel.
Présentiel : Lieux des JobsTIC Tour de La Mêlée
Distanciel (avec vidéo) : à domicile ou auprès des acteurs locaux de l'emploi (France Travail, APEC, Missions Locales, FACE, CIDFF, 60000 Rebonds, AFPA, Maison de Orientation et de l'Emploi, Associations locales...) – *Nous demander.*

Les participants sont invités à participer à un « VIS MA VIE métiers », innovant et ludique, sur le site des jobsTIC Tour :

- Les équipages de 4 participants sont accueillis collectivement sur le lieu de l'événement ou en visio en direct pour la version vidéo. Les instructions pour le rallye envoyées avant l'événement par mail, sont répétées.
- Ensuite, les participants sont répartis dans des salles (virtuelles pour la version distanciel avec vidéo) où les attendent les entreprises étapes.
- L'application mobile Rallye des Pépites, téléchargeable depuis un téléphone portable ou une tablette, sert de roadbook et dévoile le circuit d'étapes à parcourir. Elle fait le lien entre les étapes et orchestre les temps forts du Rallye. On y retrouve les fiches Entreprises Etapes, les fiches Emploi et Formations.
- Chaque étape comprend une présentation de l'entreprise, des défis lancés aux équipages pour leur permettre de vivre/d'appréhender le métier de l'entreprise, un temps de réponse aux défis et la notation des réponses apportées aux défis.
- Pour la version vidéo, une mallette de jeu avec les corrigés est envoyée avant à l'encadrant. Seul le quizz servira de notation.
- L'étape dure 30 minutes, avec plusieurs formes possibles selon le choix des entreprises étapes : immersion, réalité virtuelle, jeux de plateaux, escape game, manipulation d'objets, maquettes, expositions, film…
- Le déplacement entre 2 étapes = 10 minutes.
- En fin de rallye, un classement des équipages est publié.
- En parallèle, les équipages répondront à un quizz de sensibilisation à la mixité professionnelle ainsi qu'à un questionnaire de satisfaction.

Les participants ont besoin :
Présentiel : Téléphone portable avec connexion internet (idéalement 1 a minima pour une équipe de 4 personnes)
Distanciel : Téléphone portable/Ordinateur ou Tablette avec connexion Internet (possible de l'organiser en groupe avec vidéoprojecteur + salle)

Les 5 rallyes en présentiel se déroulant lors du JobsTIC Tour, les participants pourront assister s'ils le souhaitent à des conférences et /ou des speed-meeting en fin de journée.

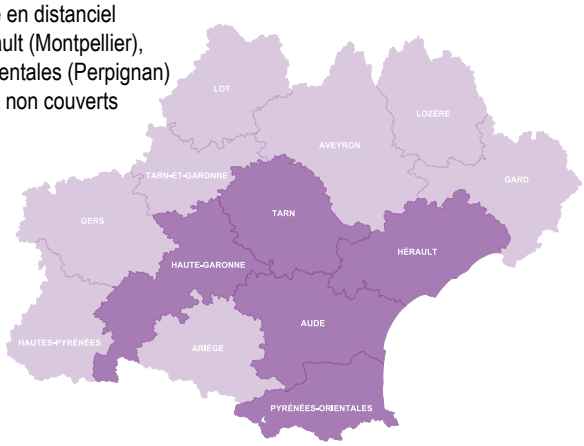
Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Métiers du numérique et/ou de l'informatique = IA – Cybersécurité – No Code- Développement

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional. 5 actions en présentiel et une en distanciel
- Présentiel : Haute-Garonne (Toulouse), Hérault (Montpellier), Aude (Carcassonne), Tarn (Albi), Pyrénées Orientales (Perpignan)
- Distanciel : Prioritairement sur départements non couverts par la version présentielle



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : VOUS COM'L
Référent : Ethel LE BOBINNEC, Présidente
Coordonnées : elebobinnec@rallyedespepites.com - 06 72 88 78 93

JOURNÉES DÉCOUVERTE DE L'ESS : DONNER SENS À SON AVENIR PROFESSIONNEL

CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE OCCITANIE (CRESS OCCITANIE)

PUBLIC

- Tout public en particulier résident en QPV ou ZRR

OBJECTIF :

- Découvrir le champ de l'ESS et ses secteurs d'activités en faisant le lien avec le public concerné, ses souhaits, ses aspirations pour apporter des réponses les plus concrètes possibles aux bénéficiaires dans leur parcours d'orientation (Appui avec les structures d'accompagnement qui réalisent au préalable ce travail).

- Découvrir le travail quotidien de professionnels de l'ESS au sein d'une entreprise principalement de la Transition Écologique mais aussi des secteurs en tension.

TYPE D'ACTION

- Journée de découverte de l'ESS et visite sur site

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Construction et animation d'une journée en deux étapes clefs pour permettre une meilleure compréhension et appropriation de l'ESS en lien avec les parcours d'orientations du public concerné.

1/ Sensibiliser le public à l'ESS et à ses métiers de manière ludique et participative.
C'est une première partie qui vise à faire découvrir les spécificités de l'ESS via divers formats de pédagogie active. Ceci est corrélé à une approche partant de leurs représentations. L'outil pédagogique utilisé (exemple : EVA) permettra notamment de s'interroger sur le fonctionnement d'une entreprise et de découvrir progressivement l'Économie Sociale et Solidaire (ESS). Le public pourra se mettre dans la peau de créateurs d'entreprises.

2/Visites sur site d'entreprises.
Les participant.e.s se déplacent **dans les locaux d'une entreprise de l'ESS** afin de découvrir son fonctionnement, son utilité sociale et rencontrer un ou des professionnel.le.s en activité. Si le secteur le permet, il pourra être possible de **mettre en œuvre des gestes professionnels.**

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Structures d'accompagnement :
- Missions Locales, France Travail, E2C, etc.
- Entreprises de l'ESS

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

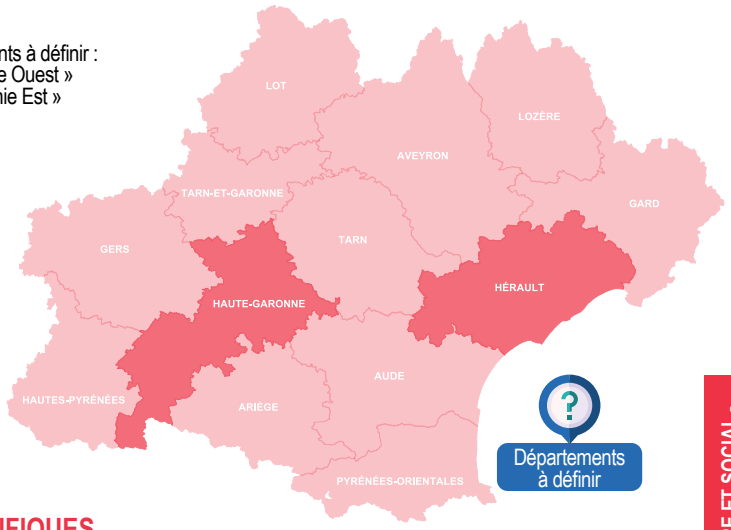
- Métiers du champ de l'ESS, en particulier dans les secteurs de la Transition Ecologique et les secteurs en tension.

INTERVENANTS

- Marie PRINET, Chargée de mission sensibilisation à l'ESS

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional 5 départements à définir :
4 départements côté « Occitanie Ouest »
et 1 département côté « Occitanie Est »



En 2025

Une journée

Ordinateur, Connexion internet, Vidéo projecteur

Présentiel

Jeux sérieux, outils péda-gogiques participatifs, immersion en entreprise

- Vidéo métier
- Support visuel de présentation des informations

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Occitanie (CRESS Occitanie)
Référent : Rachel RICHARD-EALET, Chargée de mission sensibilisation à l'ESS
Coordonnées : rachel.ealet@cressoccitanie.org - 07 84 69 77 88

RENCONTRES INSPIRANTES D'ENTREPRENEURS ET ENTREPRENEUSES ENGAGÉ.E.S AU CŒUR DES TERRITOIRES

CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE OCCITANIE (CRESS OCCITANIE)

PUBLIC

- Demandeurs et demandeuses d'emploi tous âges
- Salarié.e.s en reconversion professionnelle
- Résident en QPV ou ZRR

TYPE D'ACTION

- Rencontres Inspirantes

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Structures ESS d'accompagnement à la formation et à l'orientation

OBJECTIF :

- Faire découvrir au public des initiatives inspirantes en matière d'entrepreneuriat en ESS sur le territoire, et une diversité de métiers en permettant au public de déconstruire les idées reçues autour des entreprises de l'ESS, notamment dans le secteur de la Transition Écologique.

- Mettre en avant des lieux ressources et référents sur les territoires en matière d'orientation, de formation ou d'innovation sociale : Maison de L'Orientation, Maisons de Ma Région, Ecole ETRE, Mission Locale etc.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces Rencontres Inspirantes vont rassembler différentes entreprises de l'entrepreneuriat engagé, de l'ESS d'un même territoire, notamment autour des métiers de la Transition Ecologique et des métiers en tension. Lors de ces rencontres, le public pourra participer à différents ateliers ; ceux-ci seront adaptés en fonction du public et de leurs attentes en lien avec les prescripteurs (France Travail etc.)

Les Ateliers proposés :

- Bibliothèque vivante ou speed meeting - sur la thématique métiers, orientation professionnelle afin de découvrir des parcours professionnels d'acteurs et actrices de l'ESS et de mettre en valeur la pluralité d'accès à des métiers autour de l'entrepreneuriat engagé.
- Stands de présentations des entreprises afin de découvrir l'objet et les activités de l'entreprise
- Outils pédagogiques - Jeux Sérieux, Schéma des Métiers de l'Économie Circulaire, dispositifs de réalité augmentée, vidéos de présentation de métiers

Cette action se veut être un outil clé en main pour être réalisé notamment au sein des Maisons de l'Orientation et des Maisons de Ma Région, afin de faire découvrir les secteurs et les métiers de l'entrepreneuriat engagé, dans l'ESS, tout en permettant au public d'identifier le lieu comme un acteur de la formation, de l'orientation professionnelle. Ces Rencontres Inspirantes, pourront, le cas échéant, en fonction du territoire, être réalisées au sein d'autres lieux tels que les Ecoles ETRE, acteur de l'ESS au sujet de la formation aux métiers de la Transition Écologique.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Métiers du champ de l'ESS, en particulier dans les secteurs de la Transition Ecologique et les secteurs en tension.

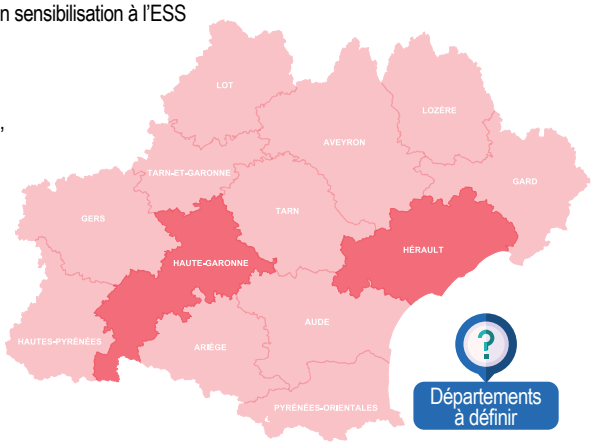
INTERVENANTS

- Rachel RICHARD-EALET, Chargée de mission sensibilisation à l'ESS

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional 5 départements à définir :

4 départements, à définir parmi : Ariège, Aveyron, Hautes-Pyrénées, Haute-Garonne, Tarn, Hautes-Pyrénées, Lot, Gard, Hérault.



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

En 2025

Une journée

Présentiel

Outils pédagogiques participatifs : Bibliothèque vivante ou Speed Meeting, jeu, réalité virtuelle, vidéos métiers

Ordinateur, Connexion internet, Vidéo projecteur

ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Occitanie (CRESS Occitanie)
Référent : Marie PRINET, chargée de mission sensibilisation à l'ESS
Coordonnées : marie.prinet@cressoccitanie.org - 07 84 69 77 88

LE SECTEUR SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL ET SES MÉTIERS : INFORMATION ET RENCONTRES INSPIRANTES

URIOPSS OCCITANIE (UNION RÉGIONALE INTERFÉDÉRALE DES ŒUVRES ET ORGANISMES PRIVÉS SANITAIRES ET SOCIAUX OCCITANIE)

PUBLIC

- Personnes éloignées de l'emploi

TYPE D'ACTION

- Réunions d'information

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tout autre lieu du territoire
- Association médico-sociale adhérente de l'URIOPSS
- URIOPSS

En 2025

1 journée

Vidéos, témoignages, recueils Mentimeter, plateforme numérique de ressources Padlet

Salle informatique, Vidéo projecteur, Système audio (hautparleur, micro), Connexion internet,

Présentiels (4 journées) Distanciel (1 journée)

OBJECTIF :

Découvrir les métiers du secteur social et médico-social et les voies accès à ces métiers

- *Découvrir le secteur de l'économie sociale et solidaire*
- *Découvrir le secteur social et médico-social privé non lucratif*
- *Découvrir les métiers du social et du médico-social (notamment ceux relevant des premiers niveaux de qualification)*
- *S'informer sur les différents dispositifs d'accès à ces métiers*
- *Se renseigner sur les pistes d'insertion et/ou de formation professionnelles*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

L'action consiste en l'organisation de temps d'information et d'échanges sur les métiers du secteur social et médico-social en Occitanie.

Cette action d'information et d'accompagnement se déroulera sous la forme de réunions départementales dont le contenu est le suivant :

- Présentation du secteur de l'ESS
- Recueil des représentations des participants
- Zoom sur le secteur social et médico-social privé non lucratif
- Présentation de ses métiers et les dispositifs d'accès
- Proposer des pistes d'accès aux métiers et aux formations

Ces réunions seront co-animées par plusieurs acteurs du secteur, de l'emploi, de la formation professionnelle, de terrain. Des témoignages vidéo et des rencontres en présentiel permettront également d'illustrer concrètement l'approche des métiers du secteur. Ces témoignages mettront en avant à la fois les professionnels occupant des fonctions d'accompagnement et de soin, potentiellement des volontaires en service civique ou des fonctions d'appui logistique ou technique, mais aussi des personnes accompagnées elles-mêmes qui exprimeront leurs attentes à l'égard des professionnels qui les accompagnent.

Les échanges entre intervenants et participants seront également fortement encouragés à l'occasion de ces temps d'information afin de faciliter notamment les prises de contact.

Afin de couvrir l'intégralité du territoire régional, des modalités de participation hybrides synchrones seront proposées (présentiel et distanciel) afin que les publics issus des 13 départements de la région puissent bénéficier soit d'une des actions en proximité de leur lieu de vie, soit des informations et des échanges à distance.

4 réunions présentielles et 1 réunion distancielle sont prévues.

Le public ciblé prioritairement est le public éloigné de l'emploi (demandeurs d'emploi tout âge, jeunes décrocheurs scolaires, personnes en réinsertion professionnelle/reconversion, personnes en situation de handicap, personnes isolées, bénéficiaires du RSA)

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

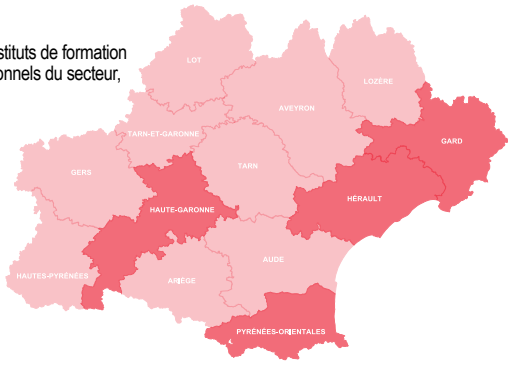
- Métiers de l'Economie Sociale et Solidaire
- Secteurs des Solidarités (handicap, grand âge, aide à domicile, lutte contre les exclusions, protection de l'enfance, petite enfance…)
- Métiers du soin et de l'accompagnement (éducateur spécialisé, moniteur éducateur, aide-soignant, infirmier, aide à domicile, agent d'entretien, ASH, animateur, surveillant de nuit, EJE…)

INTERVENANTS

URIOPSS Occitanie, CRESS Occitanie, Missions locales, instituts de formation et CFA régionaux, ESMS adhérents de l'URIOPSS, professionnels du secteur, volontaires en service civique engagés en ESMS

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional + 1 intervention en distanciel



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	Egalité entre les femmes et les hommes
Intégration des problématiques liées au développement durable, lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)

ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : URIOPSS Occitanie
Référent : Guillaume FRITSCHY, Directeur URIOPSS Occitanie
Coordonnées : g.fritschy@uriopss-occitanie.fr - 06 76 75 98 80

UN JOUR UN MÉTIER UN EMPLOI : SANTÉ

MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES

OBJECTIF : *Permettre à des jeunes de découvrir les métiers et formations de la santé, notamment dans le secteur hospitalier, fortement représenté sur le territoire.*

PUBLIC

- Jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire

TYPE D'ACTION

- Visites de site

LIEUX DE RÉALISATION

- Centre hospitalier de Perpignan

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La santé est le secteur qui rencontre le plus de difficultés à recruter dans les Pyrénées Orientales, c'est pourquoi deux journées sont proposées au public.

Elles sont organisées de la façon suivante :

- Visite de l'hôpital de Perpignan
- Découverte de la filière santé et de ses formations
- Modalités de prise en charge du coût des formations.

Ces rencontres permettent aux jeunes de rencontrer des personnes qui expriment avec enthousiasme les choix qu'elles ont faits et qui partagent avec plaisir ce que ces expériences leur ont apporté personnellement.

Avant chaque visite, le public bénéficiera d'ateliers préparatoires à l'aide de casques de réalité virtuelle. Ces ateliers offrent une immersion interactive qui permet de mieux comprendre un métier et un secteur professionnel. La Mission Locale utilisera la réalité virtuelle afin de placer l'utilisateur dans un environnement réaliste lui présentant les métiers ciblés par les visites. Grace à cette observation, les bénéficiaires seront à même d'appréhender les visites et les diverses questions afférentes.
A l'issue des visites, un livrable sera édité avec les différentes sources d'informations sur la formation, l'emploi et le secteur professionnel.

Mobilité : une réflexion sur la mobilité sera menée à chaque visite (mode de transport, impact écologique, coût...). Les déplacements prioriseront les modes doux et partagés.
La thématique de l'égalité professionnelle sera également traitée.

Le groupe réalisera un reportage photo qui sera mis en ligne sur un compte Instagram « jeunes » dédié au projet. Une autorisation de droit à l'image devra être signée par les bénéficiaires afin de pouvoir utiliser les photos
Les repas seront pris en charge par la Mission Locale et s'effectueront sur le site des visites

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

En 2025

Une journée

Présentiel

Reportage photo réalisé par les jeunes

Le public doit être équipé, pour participer aux échanges, d'un ordinateur de préférence, d'une connexion internet, d'un micro et d'écouteurs.

Rencontre préparée avec les professionnels
Réalisation de reportage
Réalité virtuelle
Manipulation d'outils et matériels

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Métiers de la santé, du sanitaire et du social, des services à la personne

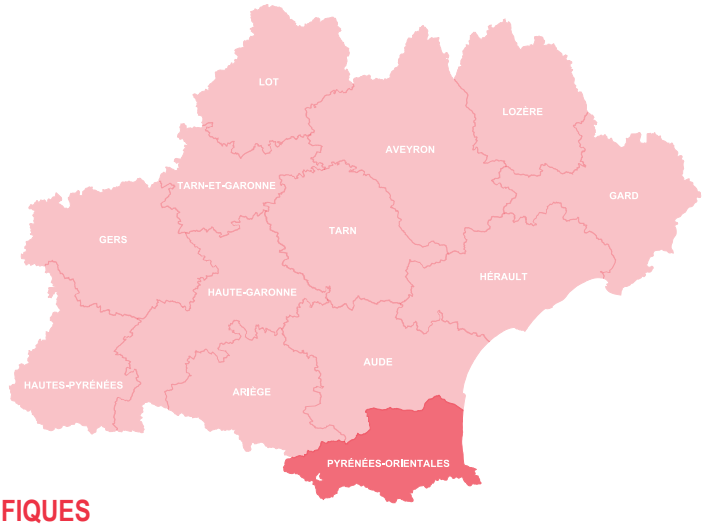
INTERVENANTS

- 2 cadres de santé
- 2 salariés
- 2 organismes de formation

PÉRIMÈTRE

- Départemental :

2 journées dans le département



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	Egalité entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : MISSION LOCALE JEUNES DES PYRENEES ORIENTALES
Référent : Meritxell MANENT COMBES – Chargée de projet
Coordonnées : meritxell.manentcombes@mlj66.fr – 04.68.34.79.55

Mission Locale Pyrénées-Orientales OCCITANIE

CAFÉ DÉBAT : RENCONTREZ LES PROFESSIONNELS DU MILIEU ASSOCIATIF ET DÉCOUVREZ LES MÉTIERS DU MÉDICO-SOCIAL

ASSOCIATION PYRENE PLUS

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Café-débats

LIEUX DE RÉALISATION

- Locaux de l'Association PYRENE PLUS
- Maison de Région
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

Une demi-journée

Présentation powerpoint

Ordinateur, Vidéoprojecteur, Système audio (hautparleur, micro), Connexion internet

Présentiel

OBJECTIF :

- Découvrir les métiers du secteur de l'aide domicile et du soin
- Se rassurer et découvrir les atouts et le sens du travail social
- Faciliter l'orientation, la réorientation, l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Organisation de « cafés-débats ». Après des temps de présentation du secteur, les visiteurs seront invités à collaborer et donner leur point de vue sur les différentes thématiques prévues. Ainsi, ils pourront partager leurs motivations ou interrogations.
Une collation sera proposée pour apporter plus de convivialité à cette action et libérer la parole sur d'éventuels autres sujets.

A l'issue de ces échanges, des immersions professionnelles pourront par ailleurs être proposées au sein d'un lieu d'accueil PYRENE PLUS.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

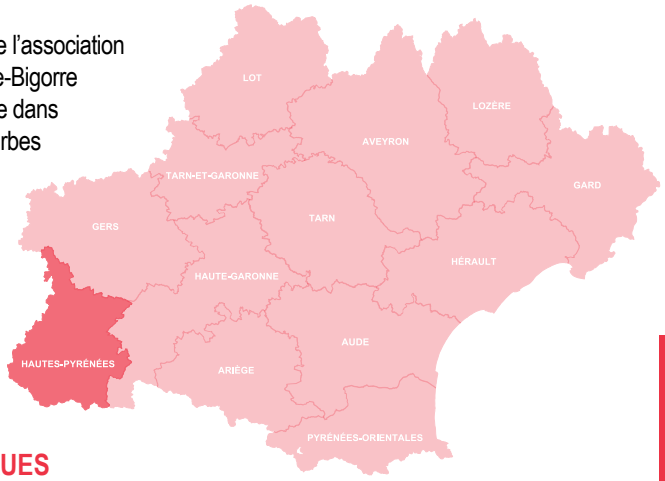
- Métiers de la santé, du sanitaire et du social, des services à la personne.

INTERVENANTS

- Salariés de l'Association : 2 aides à domicile (agents à domicile, employés à domicile ou auxiliaire de vie sociale) ; 1 infirmier(ère) coordinateur(trice) ; La chargée de communication ; Les responsables de service.

PÉRIMÈTRE

- Hautes-Pyrénées : Locaux de l'association à Tarbes, Lourdes, Bagnères-de-Bigorre et Lannemezan, et sur demande dans un rayon de 30 km autour de Tarbes



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	Egalité entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	

ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : Association PYRENE PLUS services et proximité
Référent : Aurore MERCIER, Directrice Ressources humaines et communication
Coordonnées : drh@pyreneplus.com – 05 62 44 03 34

INFO MÉTIERS DU SPORT ET DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE

UNION RÉGIONALE SPORTIVE LÉO LAGRANGE OCCITANIE – URSLL OC

PUBLIC

- Demandeurs d'emploi jeunes

TYPE D'ACTION

- Journée de rencontre en présentiel

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Partenaires locaux de la filière
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

1 journée

Une salle de 50 m2, ou deux salles de taille moyenne, ou une salle avec espace extérieur

Présentiel

Feuille de route personnalisée

Manipulation d'objets
Film
Mise en situation pédagogique
Feuille de route personnalisée

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

- Evolution des métiers et compétences émergentes
- La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

OBJECTIF :

- *Découvrir le secteur du sport et de l'animation*
- *Comprendre la réalité des phénomènes discriminatoires et identifier les risques de discrimination dans les processus d'orientation*
- *Identifier les compétences (psychosociales) nécessaires et mobilisables pour tel ou tel type de métier*
- *Identifier les parcours et les lieux de formations à proximité du domicile*
- *Connaitre les sources de financements éventuels concernant les formations*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

10' : Introduction de la journée
Cadre des échanges pour dessiner le paysage du monde de l'animation et des métiers du sport, attentes et craintes

15' : La posture éducative de l'animateur - «la transmission, le facilitateur de réflexion, l'encadrant»

30' : Le processus de discrimination et ses conséquences
Identifier le processus de construction des mécanismes discriminatoire
Repérer les conséquences psychologiques des conduites discriminatoires sur les groupes

15' : Les préjugés en action
Exercices de positionnement sur des exemples concrets

20' : les compétences psychosociales en regard avec les métiers de l'animation et du sport
Utilisation des cartes (jeu de carte Union Nationale sportive Léo Lagrange) / identification – mobilisation

1H30 avec une pause de 10 minutes : mise en situation auto gérée :
4 groupes de 3 personnes. Chaque groupe propose un jeu à l'ensemble des groupes. Les jeux sont soit proposés par le groupe «animateur», soit inspirés de nos cartes «jeux en groupe» (le matériel sera apporté par l'équipe d'intervenants (plots, dossards, craies, cônes, etc.)

Pause repas : 1 heure (Pique-nique apporté par chacun)

30' : jeu brise-glace : sans règle / avec règle : nécessité et importance de la règle du jeu (égalité / sécurité) (ici nous pourrons brièvement aborder les notions d'équité)

2H avec une pause de 10 minutes : élaboration du plan d'action en fonction des motivations, des objectifs en sport et/ou animation socioculturelle : Accompagner au projet - retour sur le plan d'action individuel et mise en évidence des parcours, des compétences et partage des représentations individuelles. Recherche des adresses des organismes de formation à proximité du domicile. Rédaction de sa feuille de route personnalisé.

30' : retour sur la journée + auto-évaluation + chaque bénéficiaire repart avec sa feuille de route personnelle remplie.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

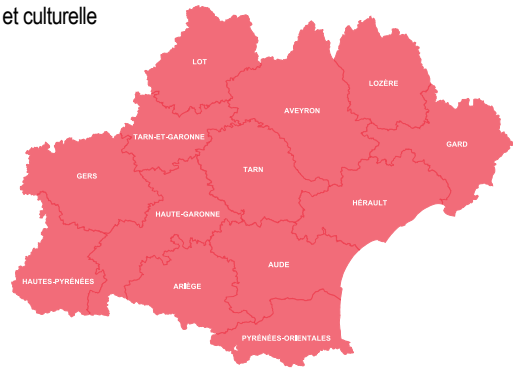
- Métiers du sport et de l'animation sociale, sportive et culturelle

INTERVENANTS

- Rémi Rodriguez et Gregory Moulin

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 39 actions, réparties sur 13 départements



ESS - SANITAIRE ET SOCIAL - SPORT ET ANIMATION

Structure : Union Régionale Sportive Léo Lagrange
Référent : Rémi RODRIGUEZ – Chargé de Projet insertion professionnelle par le sport
Coordonnées : remi.rodriguez@leolagrange.org - 06 28 65 70 33

LES DÉCOUVERTES MÉTIERS DU PAYS DE L'OR

AGGLOMÉRATION DU PAYS DE L'OR

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Réunion mensuelle de découverte des métiers réalisée en petit groupe

LIEUX DE RÉALISATION

- En entreprise
- En centre de formation

En 2025

Une demi-journée

Immersions et visites de site, échanges avec des professionnels

Vidéo-projecteur Volume de salle le cas échéant : 25 personnes

Table ronde avec témoignages métiers Montage vidéo de l'action

Présentiel

OBJECTIF :

- Valoriser les métiers en déficit d'image ou souffrant d'idées reçues
- Promouvoir des métiers ou secteurs peu mixtes ou « genrés »
- Informer des publics en situation particulière : personnes reprenant un parcours d'insertion, travailleurs saisonniers
- Lutter contre la pénurie de main d'œuvre à laquelle font face certaines entreprises ; faciliter l'accès à l'emploi

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Les « Découvertes métiers » sont organisées tout au long de l'année par les Points Emploi de Mauguio et La Grande Motte, autour des métiers en tension sur le territoire.

Chaque année, le service Emploi a la volonté d'aller plus loin dans les actions mises en place, de réinterroger et repenser les spécificités du territoire, le public ciblé, d'associer davantage de partenaires, tout en préservant ce qui fonctionne jusqu'à présent : les échanges en petits groupes.

En 2025 les « découvertes métiers » seraient, d'une part davantage orientées vers des publics spécifiques, les saisonniers et le public de plus de 50 ans, et d'autre part plus axées sur la valorisation des métiers en déficit d'image ou souffrant d'idées reçues.

Elles seront réalisées directement au sein des entreprises dans l'objectif de mettre en valeur la structure ainsi que ses métiers.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

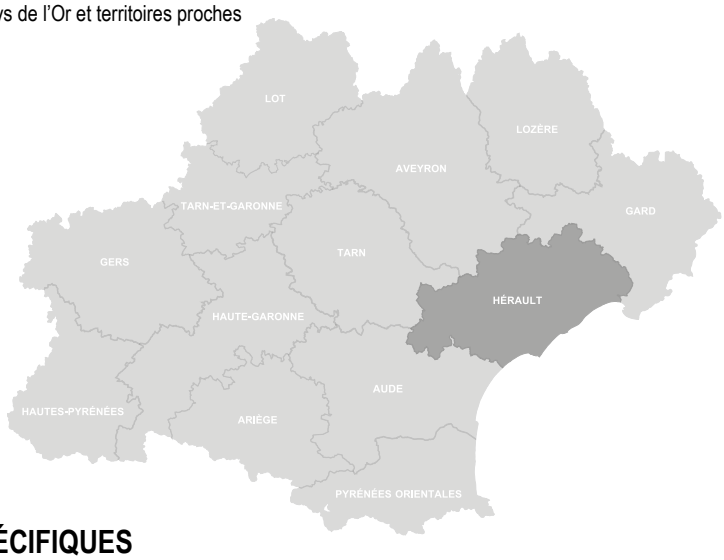
- Multi secteurs : Secteurs peu connus, en tension ou en besoin de main d'œuvre sur le territoire du Pays de l'Or et les territoires limitrophes.

INTERVENANTS

- Organismes de formation du secteur visé et organismes d'accompagnement – Entreprises du secteur concerné

PÉRIMÈTRE

- Local : Agglomération du Pays de l'Or et territoires proches
- 10 actions



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Le développement durable et la lutte contre le changement climatique
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : Agglomération du Pays de l'Or
Référents : La Grande Motte et Mauguio : Chantal BARRAT – Cynthia DUROCHER
Conseillères et Animatrices emploi Responsable des Points Emploi : Clarisse PICANDET
Coordonnées : La Grande Motte et Mauguio - pemploi@paysdelor.fr - 04 99 62 14 25

pays de l'or AGGLOMÉRATION

MULTISECTEURS

IKIGAME
IDENTIFIEZ VOS COMPÉTENCES TRANSVERSES

ASSOCIATION LES ATELIERS LUDOSOPHIQUES (LES AL)

PUBLIC

- **Demandeurs d'emploi** (moins de 30 ans et/ou éloignés de l'emploi)

TYPE D'ACTION

- Atelier thématique
- Immersion en réalité virtuelle
- Autre jeu

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

- Se questionner sur l'orientation
- Identifier ses compétences transverses
- Apprendre à se positionner et à communiquer en équipe

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Objectif principal : travailler sur les motivations personnelles et le projet professionnel.
Qui suis-je ? Qu'est-ce que j'aime faire ? Quelles sont mes compétences ? Quelles sont mes qualités comportementales ? Dans quel environnement de travail je souhaite évoluer ?
Pour ce faire, nous utiliserons des jeux de positionnement qui abordent la question des choix, les ressorts de la motivation, l'identification des objectifs personnels, et des compétences comportementales déjà acquises.
Grâce à cet atelier, les participants se familiarisent avec le concept d'IKIGAI (concept japonais signifiant "raison d'être" et symbolisant la recherche d'un équilibre professionnel entre passion, vocation, mission et travail) ainsi qu'avec la notion de « compétences douces », dites aussi compétences transverses (soft skills).

FORMAT DEMI JOURNÉE : La RÉALITÉ VIRTUELLE (Un jeu immersif pour tester différentes compétences clés dans le travail d'équipe : communication, coopération, écoute, logique, anticipation, etc.) et le **SERIOUS GAME** (Un jeu de réflexion sur les environnements de travail).

FORMAT JOURNÉE : Dispositifs ludiques précédents ainsi que la **SIMULATION** (soit : Un jeu et un photo langage pour créer un métier imaginaire, puis un concours de pitch pour recruter la perle rare qui réunira toutes les "compétences transverses" nécessaire à l'exercice de ce métier / soit : Un jeu pour analyser les mécanismes de la prise de décision collective ainsi que le travail d'équipe et la confiance en soi) et la **RENCONTRE** (Dans la mesure du possible, un temps d'échange en présentiel avec une personne qui partagera son expérience du recrutement et de l'importance des *soft skills* : responsable, DRH, personne salariée ou en insertion…)

A la fin de la séance, un "*game report*" personnalisé est remis à chaque participant.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

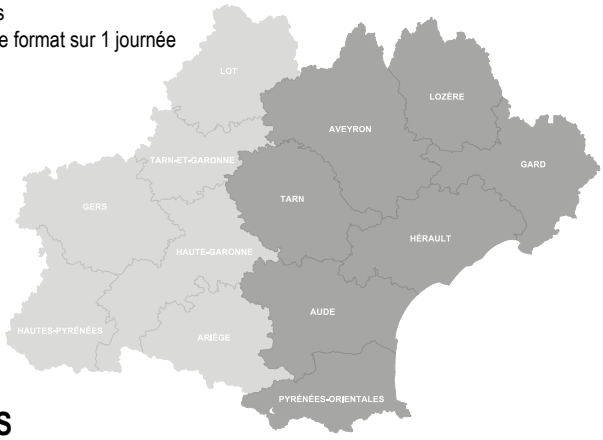
- Toutes filières

INTERVENANTS

- 2 intervenant-es des Ateliers Ludosophiques
- Un professionnel issu du recrutement pour le format sur 1 journée

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 20 actions, réparties sur 7 départements



Immersion virtuelle Jeux de plateau Power point

En 2025

Connexion internet Vidéo projecteur Une salle de 50 m2 ou deux salles

1 demi-journée à une journée

Présentiel

Game Report avec fiche personnalisée sur les compétences transverses pour chaque participant

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'inclusion des personnes en situation de handicap
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Les ateliers Ludosophiques
Référent : Anaïs SAINT JEAN VIDAL - Cheffe de projet Pôle "Jeu et Orientation"
Coordonnées : parcours.ateliers.ludosophiques@gmail.com - 06.52.72.80.98

MULTISECTEURS

RENCONTRE TON PRO

INFO JEUNES OCCITANIE

CENTRE RÉGIONAL D'INFORMATION JEUNESSE (CRIJ)

PUBLIC

- **Tout demandeurs d'emploi jeune (16 - 30 ans)**

OBJECTIF :

- Rencontrer et échanger avec des professionnels au plus proche de chez soi
- Ouvrir des perspectives aux jeunes en termes de choix d'orientation
- Faire découvrir la réalité et la diversité des métiers
- Rendre vivant et attractif le monde professionnel

TYPE D'ACTION

- Atelier collectif

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés
- DEFI'OCC
- CRIJ et réseau IJ

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Ces rendez-vous sont l'occasion de réunir en un même lieu plusieurs professionnels sur une thématique donnée, en vue de présenter à un public intéressé la diversité des filières et des métiers. Il est proposé au public de rencontrer et échanger avec un professionnel au plus proche de chez soi : rencontres collectives avec des personnalités professionnelles inspirantes dans les territoires occitans, pour se projeter, se motiver et entrer en action.

Ces rencontres s'appuient sur des échanges de pair à pair – des professionnels jeunes, alternants, pourront intervenir – afin de susciter la motivation. Ces rencontres sont aussi le moyen de travailler et consolider le réseau professionnel.

La rencontre peut avoir lieu selon diverses modalités : interview enregistrée/filmée ou pas, présentation photo, échange de pair à pair...

Un accompagnement à la recherche d'information, ainsi que des entretiens individuels sont prévus le cas échéant.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

Ateliers collectifs Discussions de pair à pair

En 2025

Système audio (hautparleur, micro) + Connexion interne + Vidéo projecteur

2h

Contenu multimédia : - capsule vidéo - sonore et émission live - radio

Présentiel

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Multi secteurs

INTERVENANTS

- Salarié.e du CRIJ, conseiller.ère information jeunesse et volontaires en Service Civique

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 20 actions réparties sur 6 départements :

Dép. 31 : 4 / Dép. 12 : 1 / Dép. 30 : 2
Dép. 32 : 1 / Dép. 34 : 5 / Dép. 66 : 5
Dép. 82 : 2

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure	

Structure : INFO JEUNES OCCITANIE - Centre Régional d'Information Jeunesse (CRIJ)
Référent : Dorine MEGLIOLI - Chargée de mission orientation
Coordonnées : infometiers@crij.org
Contact pilote : dorine.meglioli@crij.org - 04 67 04 36 66 / 07 88 90 72 00

MULTISECTEURS

MINI-ENTREPRISE S : UNE EXPÉRIENCE ENTREPRENEURIALE POUR ACCOMPAGNER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE OCCITANIE (EPAO)

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Action entrepreneuriale ou de conception d'événement

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

OBJECTIF :

- Rendre les jeunes acteurs de leur orientation, de leur employabilité et de leur avenir grâce à l'expérience entrepreneuriale
- Permettre à des jeunes qui ne se connaissent pas ou peu, de travailler ensemble autour d'une problématique commune.
- Eveiller et stimuler leur capacité à s'organiser, travailler en équipe, communiquer, prendre des décisions et prendre la parole en public
- Travailler autrement sur les enseignements disciplinaires grâce à une mise en application concrète des apprentissages.
- Développer des connaissances et du vocabulaire.
- Apprendre à analyser, traiter, transcrire des informations, argumenter, développer l'esprit critique, favoriser la mise en place d'une démarche d'investigation
- Développer l'esprit d'entreprendre

DESCRIPTIF DE L'ACTION

6 Mini-Entreprises sont prévues. Elles vont permettre aux bénéficiaires d'être acteurs de leur journée en proposant par eux-mêmes des solutions aux problématiques choisies. Ils seront pour cela guidés, accompagnés par des coachs issus d'entreprises partenaires qui pourront les nourrir et leur apporter de l'information sur les sujets retenus.

5 temps forts :

1) Activité « brise-glace » : Les jeunes découvrent les bases du travail en équipe : comment se répartissent les rôles dans une équipe, quelles sont les personnalités, qui se dessinent dans une activité collective ?

2) Technique de créativité : Les jeunes imaginent un projet d'activité économique en réponse à la problématique qu'ils découvrent. Ils vont en définir la stratégie commerciale (quelle activité économique créer et pour qui ? quelle identité pour notre entreprise ? Comment se différencier sur le marché ?)

3) Communication : Sur la base de leur idée d'activité économique, les jeunes réalisent un support de communication. Des outils à construire avec deux contraintes fortes : des compétences à répartir, et un volume horaire restreint.

4) Synthétisation et oral : Les jeunes finalisent la présentation de leur projet avant de le défendre devant un jury composé d'entrepreneurs et/ou collaborateurs de la structure partenaire et de personnels de la Région.

5) Table ronde des métiers : A l'issue des présentations des jeunes, les coachs et professionnels présents sur le site présentent leurs parcours de vie ainsi que le(s) métier(s) qui les animent ou les ont animés.

Mentors : professionnels d'entreprises volontaires qui présentent leur métier, puis coachent et dynamisent les groupes de jeunes ; 1 mentor par groupe, présent toute la journée.
Facilitateurs EPA : salariés de l'association qui animent intégralement la journée
Encadrants : le ou les accompagnateurs des jeunes restent simples observateurs, ils veillent au cadre disciplinaire des jeunes dont ils sont responsables

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

Entre janvier et juillet 2025

1 journée

Animation d'ateliers de créativité, mentorat. (fourniture du matériel de travail)

En présentiel

Vidéo projecteur + 1 ou 2 Salles permettant d'accueillir plusieurs groupes de travail (constitution de pôles de 6 à 8 personnes)

Business model canvas, fiche descriptive projet et affiche papier pour visuel de présentation finale conçus par les groupes

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

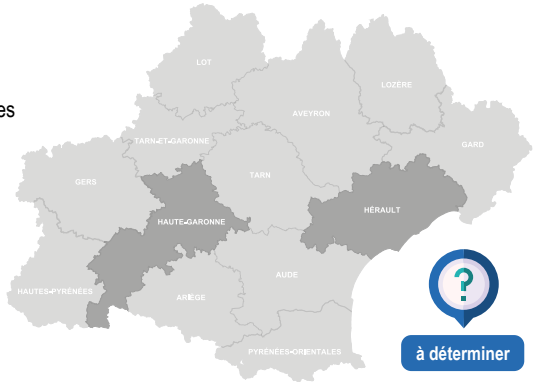
- Tout type de filière et de métiers transverses liés à l'entreprise, notamment dans le secteur Sanitaire et social, les métiers du tourisme, du numérique ou encore de l'agriculture ou de l'agroalimentaire…

INTERVENANTS

- Mentors : professionnels d'entreprises volontaires
- Facilitateurs EPA : salariés de l'association EPAO
- Encadrants : le ou les accompagnateurs des jeunes

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 6 actions : MDO de Toulouse et Montpellier
+ 4 MDR à définir



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Entreprendre Pour Apprendre Occitanie (EPAO)
Référent : Kristelle Courtois, Coordinatrice territoriale Occitanie Ouest
Coordonnées : k.courtois@epa-occitanie.fr - 07 73 94 02 53

MULTISECTEURS

MINI-ENTREPRISE M/L : UNE EXPÉRIENCE ENTREPRENEURIALE POUR ACCOMPAGNER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE OCCITANIE (EPAO)

PUBLIC

Jeunes en insertion

TYPE D'ACTION

- Parcours accompagné
- Action entrepreneuriale en groupe

LIEUX DE RÉALISATION

- Structures d'insertion
- Modules possibles en Maisons de Région ou de l'Orientation

janvier à juillet 2025

30h pour la Mini M à répartir sur 1 ou plusieurs semaines (max 1 trimestre)

En présentiel, avec possibilité de digitaliser certaines parties de l'action

- Salle informatique
- Ordinateurs
- Système audio
- Connexion internet
- Vidéo projecteur

Plateforme pédagogique numérique : vidéos interactives, trames d'outils, fiche animations, fiches didactiques, méthodologie de projet, ressources web, tableau de bord dédié, journal financier dédié etc.

1 support de présentation (affiche, vidéo, prototype) ; un oral en présence du partenaire entreprise et de membres du SPRO et élus Région si possible, pendant le Festival des Mini-Entreprises (mai 2025)

OBJECTIF :

- Découvrir et développer ses compétences professionnelles
- Développer son esprit citoyen
- Découvrir les enjeux RSE / Développement durable
- Travailler en équipe
- Analyser son environnement pour bâtir un projet
- Découvrir des familles de métiers
- Prendre la parole en public

DESCRIPTIF DE L'ACTION

La Mini-Entreprise® M réunit un groupe de bénéficiaires qui vont observer leur environnement, imaginer collectivement des solutions pour l'améliorer, et transformer leurs idées en projets. Ils explorent ainsi leurs talents d'entrepreneurs en herbe, et affinent leur vision de l'entreprise. Ils découvrent les interactions entre les acteurs économiques locaux.

Mini M : Durant une trentaine d'heures (format semaine ou trimestre possible), les jeunes se mobilisent pour répondre à une problématique fixée collectivement avec un partenaire entreprise, en lien avec les compétences spécifiques et les filières métiers citées ci-dessous. Pendant le parcours, les jeunes participent à des phases de créativité, sont confrontés à des prises de décision collectives, révèlent leurs talents et aspirations, prennent la parole en public.

Ils sont accompagnés par plusieurs encadrants/formateurs, ainsi qu'un ou plusieurs mentors issus du monde professionnel. L'équipe d'Entreprendre pour Apprendre vient en soutien et formation des encadrants et mentors.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Tout type de filière et de métiers transverses liés à l'entreprise, notamment dans le secteur Sanitaire et social, les métiers du tourisme, du numérique ou encore de l'agriculture ou de l'agroalimentaire…

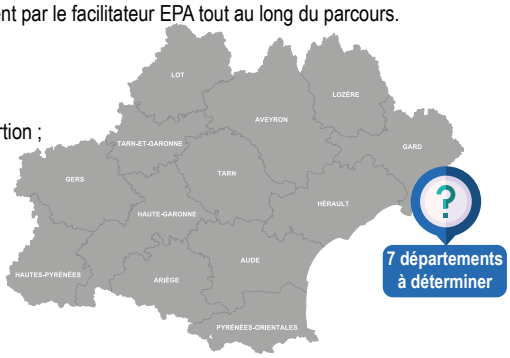
INTERVENANTS

- Mentors : professionnels d'entreprises qui guident et conseillent les jeunes dans leur démarche, ils interviennenten moyenne une fois par mois
- Facilitateurs EPA : salariés ou bénévoles de l'association qui forment, soutiennent et accompagnent l'équipe pédagogique et les mentors, ils interviennent ponctuellement en classe à la demande des enseignants (1 à 3 fois durant l'action)
- Encadrants : le ou les formateurs de la structure d'insertion ; ils sont garants du cadre et de la pédagogie, ils animent et veillent au bon déroulé du programme et des séances, ils bénéficient d'une formation (méthodologie et outils de la Mini-Entreprise) et d'un accompagnement par le facilitateur EPA tout au long du parcours.

PÉRIMÈTRE

- Semi-Régional

7 parcours, selon les demandes des structures d'insertion ; départements à déterminer.



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail

Structure : Entreprendre Pour Apprendre Occitanie (EPAO)
Référent : Kristelle Courtois, Coordinatrice territoriale Occitanie Ouest
Coordonnées : k.courtois@epa-occitanie.fr - 07 73 94 02 53

MULTISECTEURS

LA FABRIK INCLUSIVE POUR L'EMPLOI : ATELIERS MÉTIERS ET IMMERSIONS ASSOCIATION

ASSOCIATION FACE OCCITANIE

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Rencontre en présentiel / Immersion

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises ou structures de proximité
- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

Rencontres ponctuelles de 2 à 3h ou cycles de rencontres

Témoignages parcours et métiers par des collaborateurs et collaboratrices d'entreprise / immersion / film

En présentiel (prioritairement) ou à distance (selon préconisations sanitaires ou la localisation des entreprises)

Une salle de jauge minimum 10 personnes

OBJECTIF :

Les ateliers « métiers » déconstruisent préjugés et stéréotypes, favorisent les témoignages de parcours inspirant et font le lien entre métiers et parcours de formation initiale ou professionnelle, valident une orientation professionnelle ou ouvrent le champ des possibles.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Il s'agit d'ateliers protéiformes au service d'échanges concrets et professionnels entre collaborateurs et collaboratrices d'entreprise et personnes en recherche d'emploi ou de formation. 1 à 3 entreprises par session.
Ex : présentation métiers (la ou le professionnel.le présente son secteur, son métier, son parcours y compris sa formation, son quotidien au travail...) avec ou sans focus sur une des thématiques spécifiques (ex : en binôme avec alternant.e) dans l'entreprise (couplé avec une visite) ou en salle. Avec ou sans activité ludique autour d'un ou plusieurs critères de discrimination. La présentation peut être en format interview par les participant.e.s. Elle peut également s'accompagner d'une présentation ou d'une recherche des formations permettant l'accès au métier présenté, d'un focus sur les attendus de l'entreprise, la manière de candidater pour mettre toutes les chances de son côté.

Options mobilisables à la suite de l'atelier :

- *Focus : binôme avec alternant.e, les formations disponibles, activités ludiques « prévention des discriminations »*
- *« Imaginer ce métier demain » - les salariés interviewés et les personnes en recherche d'emploi construisent un visuel, une maquette du ou des métiers présentés en se projetant dans un avenir plus ou moins proche en fonction de l'activité.*
- *Visite de la ou des entreprises concernées*
- *Immersion (PMSMP, « vis ma vie ») proposée aux bénéficiaires*
- *Candidater dans la ou les entreprises concernées*
- *Escape Game des métiers*

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Multi secteurs

INTERVENANTS

Equipe salariée FACE + collaborateurs et collaboratrices des entreprises engagées sur les territoires

PÉRIMÈTRE

Semi-régional

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'inclusion des personnes en situation de handicap

Structure : FACE Occitanie - 7 Clubs membres : Aude, Gers, Aveyron-Tarn, Gard, Hérault, Haute-Garonne, Pays Catalan.

Référent : **Aude :** Gaëlle ALBARIC, Directrice / **Aveyron-Tarn :** Isabelle AYRINHAC, directrice / **Gers :** en cours de recrutement
Gard : Delphine LE ROUX, Directrice / **Haute Garonne :** Thierry COSTES, Directeur
Hérault : Roland CHOLET Directeur / **Pyrénées-Orientales :** Margina LEROI, Directrice.

Coordonnées : face.aude@fondationface.org - 04 11 23 22 10 / face.aveyron@fondationface.org - 06 71 79 49 82, *valable pour le Tarn* / face.gard@fondationface.org - 07 61 75 79 85 / face.gers@fondationface.org - contact.face31@fondationface.org - 05 34 42 07 22 / face.herault@fondationface.org - 04 99 23 17 69 / face66@fondationface.org - 06 60 53 54 46

FACE Occitanie pour l'inclusion
la Fabrik INCLUSIVE pour l'emploi

MULTISECTEURS

LA FABRIK INCLUSIVE POUR L'EMPLOI : PRO TALK – LES ENTRETIENS MÉTIERS EN ENTREPRISE

ASSOCIATION FACE OCCITANIE

PUBLIC

Tout public

TYPE D'ACTION

- Demi-journée de rencontre / Production écrite et visuelle de portraits de salarié.es

LIEUX DE RÉALISATION

- Entreprises ou structures de proximité
- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

En 2025

1 demi-journée

Témoignages parcours et métiers
Atelier d'écriture

Portraits de salarié.es

Présentiel

OBJECTIF : *Les entretiens métiers en entreprise (Pro Talk), au-delà de déconstruire les stéréotypes, mettent en mouvement les personnes concernées (interviews, création et diffusion des portraits) avec l'entreprise pour une expérience partagée d'ouverture du champ des possibles.*

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Conception de portraits construits et réalisés en entreprise par des groupes accompagnés par les équipes FACE

- Séquences de préparation (le jour J ou en amont pour cibler les entreprises et métiers en fonction des profils des personnes en recherche d'emploi ou de formation)
- Codes de l'entreprise, présentation de l'entreprise ainsi que des métiers
- Elaboration du scénario et du script d'interview
- Visite de l'entreprise et interview du ou des salarié.es par le groupe (+ séance photo)
- Atelier d'écriture collectif du ou des portraits issus des interviews en mode « post réseau social »
- Sensibilisation à l'utilisation des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi et diffusion du portrait créé en direct sur un ou plusieurs réseaux sociaux du club FACE concerné, de l'entreprise concernée et des réseaux des personnes du groupe le cas échéant

A noter que les portraits seront capitalisés au niveau régional et repris régulièrement sur le compte LinkedIn FACE Occitanie.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Multi secteurs

INTERVENANTS

Equipe salariée FACE + entreprises engagées sur les territoires

PÉRIMÈTRE

Semi-régional

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'inclusion des personnes en situation de handicap

Structure : FACE Occitanie - 7 Clubs membres : Aude, Gers, Aveyron-Tarn, Gard, Hérault, Haute-Garonne, Pays Catalan.

Référent : **Aude :** Gaëlle ALBARIC, Directrice / **Aveyron-Tarn :** Isabelle AYRINHAC, directrice / **Gers :** en cours de recrutement
Gard : Delphine LE ROUX, Directrice / **Haute Garonne :** Thierry COSTES, Directeur
Hérault : Roland CHOLET Directeur / **Pyrénées-Orientales :** Margina LEROI, Directrice.

Coordonnées : face.aude@fondationface.org - 04 11 23 22 10 / face.aveyron@fondationface.org - 06 71 79 49 82, *valable pour le Tarn* / face.gard@fondationface.org - 07 61 75 79 85 / face.gers@fondationface.org - contact.face31@fondationface.org - 05 34 42 07 22 / face.herault@fondationface.org - 04 99 23 17 69 / face66@fondationface.org - 06 60 53 54 46

MULTISECTEURS

CAP MIXITÉ

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES CENTRES D'INFORMATION SUR LES DROITS DES FEMMES ET DES FAMILLES (FRCIDFF) D'OCCITANIE

PUBLIC

- **Demandeur.euse.s d'emploi et salarié.e.s**
  (notamment de l'Insertion par l'Activité Economique)

OBJECTIF :

- *Valoriser les métiers et montrer la richesse des secteurs sur l'ensemble du territoire par des témoignages issus de professionnel.le.s travaillant en Occitanie.*
- *Questionner les représentations genrées liées aux métiers, à leur exercice. Déconstruire les stéréotypes.*
- *Travailler sur la mobilité des personnes, à l'échelle de la Région, et par-delà à l'échelle nationale et internationale.*

TYPE D'ACTION

- Demi-journée d'atelier de découvertes des métiers

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Intervention auprès de groupes de demandeur.e.s d'emploi et/ou de salarié.e.s par les 13 CIDFF d'Occitanie, chacun sur son département d'implantation.
Nombre d'interventions au total : 70 interventions.
Contenu de l'intervention : séance de sensibilisation d'une demi-journée à la découverte des métiers et à la mixité professionnelle.

Déroulé d'une séance type :

Présentation de l'action, du partenariat avec le Conseil Régional et les autres partenaires, du CIDFF.

- Réalisation d'un quiz.
- Utilisation de l'outil : Cap Mixité réalisé à l'attention de ce public après rencontres avec des professionnelle.s. et constitution de fiches métiers.
- Présentation des vidéos des professionnel.les réalisées dans le cadre de cet Appel à projets.
- Débat mouvant.
- Utilisation de filtres d'univers professionnels sur Instagram pour se projeter dans un ou plusieurs métiers.
- Evaluation individuelle de chaque participant.e.

Outils :

Quiz brise-glace, jeu de reconstitution de fiches métiers sur panneaux et visionnage de vidéos (interviews de professionnel.le.s), filtres sur Instagram (pour se prendre en photos dans un milieu professionnel).
Le déroulement de la séance amène une progressive appropriation par les bénéficiaires de différents univers professionnels : en commençant par un apport sur la thématique, puis par la définition des métiers (description, compétences liées et formation pour y accéder), ainsi que par la compréhension et la visualisation concrète de ces métiers au travers d'interviews, pour enfin se projeter dans un ou plusieurs des métiers proposés.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- CIDFF
  Structures de l'IAE
- Tiers lieux labellisés DEFI'OCC
- Tout autre lieu du territoire

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

- Interviews de professionnel.le.s dans les filières de la culture, du sanitaire et social, du tourisme, du numérique, des métiers « transverses », des métiers liés à la transition énergétique, à l'écoconstruction, à l'agriculture et agroalimentaire et à la construction.

INTERVENANTS

- Professionnel.le.s des CIDFF : conseiller.ère.s en insertion professionnelle, chargé.e.s d'égalité.

PÉRIMÈTRE

- Régional
- 70 actions, réparties dans tous les départements

En 2025

Quiz brise-glace, jeu de reconstitution de fiches métiers sur panneaux et visionnage de vidéos (interviews de professionnel.le.s)

1 demi-journée

Présentiel

- Ordinateur
- Système audio (hautparleur, micro)
- Connexion internet
- Vidéo projecteur

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	

MULTISECTEURS

Structure : Fédération Régionale des Centres d'Informations sur les Droits des Femmes et des Familles d'Occitanie : FRCIDFF Occitanie
Référent : Nathalie Barthas, Coordinatrice régionale de la FRCIDFF Occitanie
Coordonnées : coordination.frcidffoccitanie@gmail.com - 06.22.06.04.30

FR-CIDFF
Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
Occitanie

CRÉATHONS : DÉCOUVERTE DE L'ENTREPRENEURIAT, PORTE OUVERTE VERS DES MÉTIERS VARIÉS !

LA RUCHE

PUBLIC

- Tout public

TYPE D'ACTION

- Journée de mise en situation

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Tout autre lieu du territoire (Structures Jeunesse, France Travail, etc.)

OBJECTIF :

- Découvrir l'entrepreneuriat à travers l'expérimentation concrète et la résolution de problèmes réels
- Identifier les compétences utiles et les ressources pour approfondir une envie d'entreprendre
- Réaliser que la démarche d'entrepreneuriat est accessible à tous et est soutenue par de nombreux dispositifs

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Le Créathon est un format sur une journée de mise en situation entrepreneuriale. La découverte de l'entrepreneuriat se fait de manière active, à travers l'expérimentation concrète et la résolution de problèmes réels, et ouvre sur une connaissance plus large de la vie professionnelle en général.

Les participants sont répartis en équipe projet - entre 4 et 5 participants par équipe - et travaillent à la conception d'un projet fictif. Les différents groupes travaillent sur chaque étape de la création d'entreprise, en se mettant dans la peau de porteurs de projet. Chaque temps d'apport théorique est suivi par un atelier de mise en pratique. Les projets font l'objet d'une présentation rapide - "pitch" - devant un jury bienveillant en fin de journée.

Toutes les filières sont potentiellement concernées par la découverte de la création d'activité, et les participants peuvent proposer leur sujet de travail lié à tout domaine d'activité. Si aucun sujet n'est identifié, La Ruche propose des exemples de projets répondant à un enjeu social ou environnemental.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

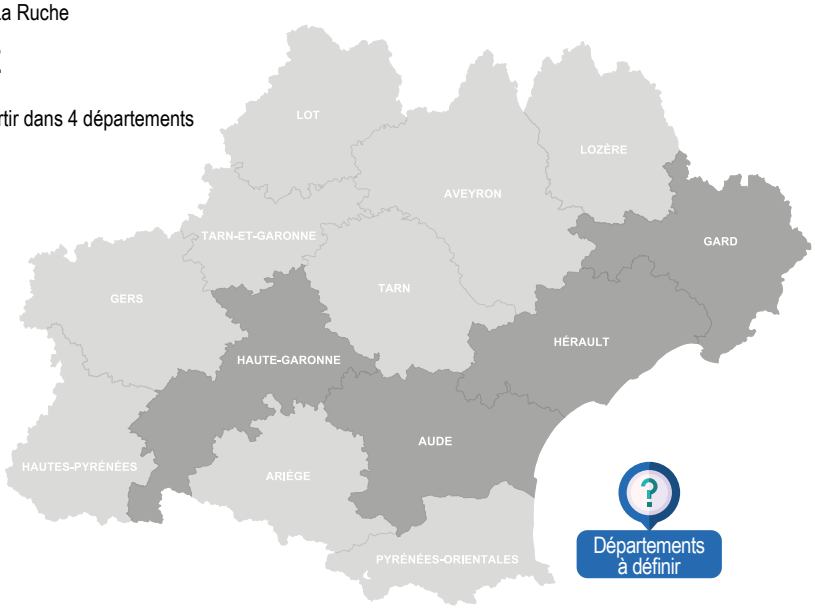
- Multisecteurs (entrepreneuriat)

INTERVENANTS

- 2 salarié.es de La Ruche

PÉRIMÈTRE

- Semi-régional
- 8 actions à répartir dans 4 départements



En 2025

1 journée

Atelier collectif & Répartition en équipes projet Préparation d'un "pitch" pour présentation à un "jury" en fin de journée

Mini "business model canva" (BMC)

Vidéo projecteur, Volume de salle minimum : groupe de 12 à 30 personnes

Présentiel

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Les nouvelles formes de travail, La qualité de vie au travail	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Le développement durable et la lutte contre le changement climatique	

Structure : La Ruche
Référent : Eric de Monval, Directeur du développement Occitanie
Coordonnées : eric.d@la-ruche.net - 07 75 78 68 05

MULTISECTEURS

DÉCOUVRE AUJOURD'HUI TON METIER DE DEMAIN

MISSION JEUNES TARN NORD (MJTN)

PUBLIC

Jeunes 16-25 ans

sortis du système scolaire, notamment les mineurs et décrocheurs scolaires

TYPE D'ACTION

- Rencontre de professionnel.les ou pair à pair en entreprises ou sur plateaux techniques, avec préparation en ateliers

LIEUX DE RÉALISATION

- Mission locale
- Entreprise
- CFA/OF
- Chantier … du Tarn Nord en priorité

En 2025

Demi-journée ou journée

Immersion virtuelle, jeux de plateau ou escape game, manipulation d'objets, maquettes, vidéos, …

Présentiel

OBJECTIF :

- Faire découvrir les métiers et les codes des entreprises du territoire, dans des secteurs porteurs et méconnus.
- Agir sur les représentations négatives ou fausses sur les métiers, sur l'absence de représentation ou sur une mauvaise représentation de certains secteurs en tension ou méconnus.
- Faire avancer la mixité professionnelle prendre en compte les situations de handicap.
- Travailler l'autonomie et l'entrée dans un parcours d'orientation accompagné et/ou de formation.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

8 interventions sont prévues sur le territoire du Tarn Nord.

L'action vise à présenter des filières/métiers, au travers de rencontre de professionnel.les ou pair à pair en entreprises ou sur plateaux techniques, avec une préparation en ateliers et l'identification des parcours de formation possibles

Le public bénéficie d'une série d'ateliers courts en petits collectifs, en 4 temps : ateliers orientation, atelier d'immersions dans différents univers métiers, puis rencontre avec des professionnel.le.s et présentation des formations.

Plusieurs secteurs sont proposés :

Avec l'U2P, l'OPCO EP, la Chambre de Métiers et l'URMA sur les métiers de l'artisanat : échanges avec des artisans, visite d'entreprises, métiers en pratique au CFA, et mise en situation virtuelle avec les casques.

Avec le CFAAH, la chambre d'agriculture et/ou la maison des vins sur les métiers agricoles/viticoles : échange avec des techniciens, des professionnels, visite sur site d'une exploitation si possible, et mise en situation virtuelle.

Avec la Fédération du Bâtiment, et l'institut de l'hydrogène d'Albi sur les métiers dits verts : des info-métiers sur la transition écologie (photovoltaïque, hydrogène...), témoignages de professionnel.le.s, visites de sites ou d'OF avec des plateaux techniques pourront être programmées.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

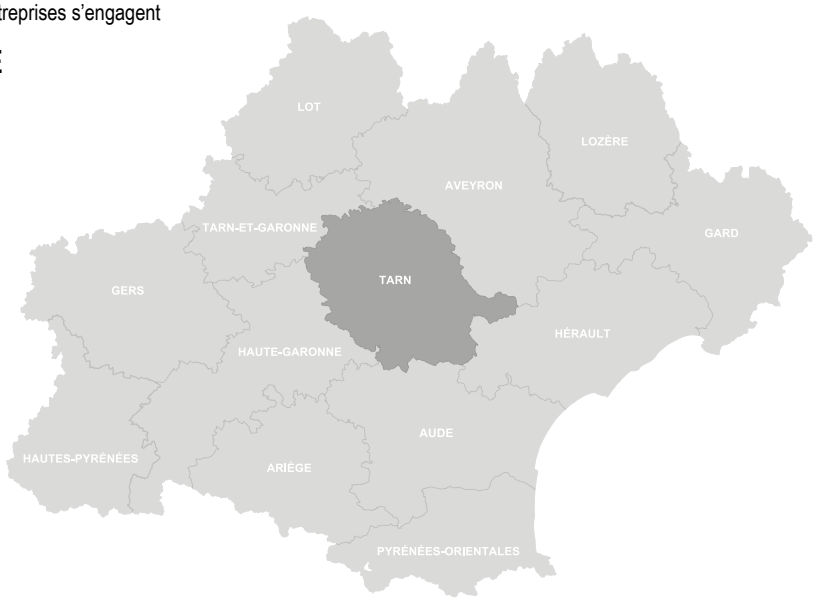
- Artisanat, agricole/viticole, métiers dits « verts », métiers en tension sur le département, marché local de l'emploi.

INTERVENANTS

- OPCO, les branches, les consulaires, les fédérations, les filières, Les Entreprises s'engagent

PÉRIMÈTRE

- Local



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	

Structure : Mission Jeunes Tarn Nord
Référent : Arnaud LOSTE Responsable de secteur
Coordonnées : mjtn@mjtn.fr - 05.63.47.08.85

Mission Jeunes TARN NORD 2024-2028 LABELLISÉE ! ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

MULTISECTEURS

SAISONS ACTIVES
MISSION LOCALE TOULOUSE

PUBLIC

Jeunes 18-25 ans
sortis du système scolaire ou universitaire

TYPE D'ACTION

Visites sur site

LIEUX DE RÉALISATION

Mission Locale pour les ateliers préparatoires et entreprises pour les visites

En 2025

3 jours :
2 demi-journées d'atelier préparatoire
+ 2 jours de visite

Immersion – mobilité hors département

Photos

Présentiel

OBJECTIF : *Découvrir les métiers saisonniers des secteurs du tourisme et du loisir par le témoignage de professionnels sur leurs lieux de travail.*
- Démystifier les représentations sur les métiers saisonniers
- Encourager la mobilité géographique pour multiplier les découvertes et les opportunités d'emploi

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Travailler en tant que saisonnier favorise la découverte de nouvelles régions, de nouvelles cultures, de nouveaux environnements, et apprend à s'adapter à de nouvelles situations. En collaboration avec des grands groupes du tourisme et des loisirs, la Mission Locale permet à des jeunes toulousains de découvrir les métiers saisonniers de ce secteur, dans d'autres départements d'Occitanie*, à la mer et à la montagne.

En amont de la visite, à la Mission Locale de Toulouse, deux ateliers (deux demi-journées) visent à préparer le déplacement, les rencontres avec les professionnels et créer une cohésion de groupe. Puis les jeunes sont accompagnés sur plusieurs sites touristiques durant 2 jours consécutifs - villages de vacances, hôtels, camping – et rencontrent les salariés en activité, en priorité des salariés jeunes. La présentation des métiers est assurée par ces professionnels. Après les visites, des ateliers de debriefing seront organisés pour envisager la suite à donner à leur parcours. Deux coachs emploi-alternance accompagnent chaque groupe durant les ateliers de préparation et les deux jours de découverte. L'hébergement et les repas sont pris en charge.
L'action se déroule hors département afin d'encourager les jeunes à sortir de leur zone de confort, à découvrir d'autres horizons afin de multiplier les opportunités.
Ces découvertes peuvent se muer en véritable vocation ou, au contraire, permettre de se rendre compte qu'une activité n'est pas du tout faite pour soi. De plus, ces expériences courtes constituent une première expérience, où développer qualités comportementales, relationnelles et technique constitue un tremplin progressif vers un emploi de plus longue durée. Cela peut être également l'occasion pour certains jeunes de gagner leur premier salaire.
Après ce module de découverte, la suite du parcours peut être un stage en immersion, un stage accompagnant la validation du projet professionnel, une formation continue ou en alternance, un emploi.
Enfin, ces actions de découverte sont associées ensuite à l'utilisation de la plateforme des métiers du tourisme : https://monemploitourisme.fr/metiers-du-tourisme.

- **Métiers du tourisme et de l'hôtellerie restauration :** réceptionniste, agent de réservation, agent d'accueil touristique, assistance de direction d'hôtel-restaurant, gestion de structures de loisirs ou d'hébergement touristique, personnel d'étage, management du personnel d'étage, serveur, concierge en hôtellerie, cuisinier, barman…
- **Métiers du sport et de l'animation sociale, sportive et culturelle :** animateur de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents, animateur culturel ou ludique, éducation en activités sportives, surveillant de baignade, plagiste, maitre-nageur sauveteur…
- **Métiers de la culture, communication, édition, spectacle, industries culturelles et créatives :** animateur musical et scénique, costumière et habilleuse spectacle, éclairagiste spectacle, preneur de son et sonorisation…
- **Métiers de la santé, du sanitaire et du social, des services à la personne :** agent de propreté, garde d'enfants
- **Métier de l'agriculture et de l'agroécologie et/ou métiers de la pêche, de la conchyliculture et de l'aquaculture :** jardinier
- **Métiers des sciences et techniques :** agent de maintenance

* 8 visites de 2 jours de sites de vacances sur 4 départements de l'Occitanie pour 56 jeunes toulousains - Départements de l'Hérault, des Pyrénées Orientales, de l'Aude et des Hautes Pyrénées : Saint-Pierre-la-mer, Saint-Cyprien, Canet-en-Roussillon, Vendres Plage, Sérignan, Saint-Lary Soulan…

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

Multi secteurs

INTERVENANTS

Coach emploi – Coach emploi alternance

PÉRIMÈTRE

Départemental

THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Les nouvelles formes de travail - La qualité de vie au travail	

Structure : Mission Locale Toulouse
Référent : Corinne FARENC – Responsable Pôle Entreprise et Compétences
Coordonnées : corinne.farenc@mltoulouse.org - 06.20.56.52.71

Mission Locale Toulouse

MULTISECTEURS

OSER UN METIER TECHNIQUE

LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC)

PUBLIC

- Public féminin

TYPE D'ACTION

- Demi-journée de rencontre

LIEUX DE RÉALISATION

- Maison de Région
- Maison de l'Orientation
- Dans les entreprises adhérant au réseau

En 2025

1 demi-journée

Power point, témoignages de salariées, entretiens individuels

Salle avec vidéoprojecteur et micros pour la conférence puis tables pour le Jobdating

Présentiel

OBJECTIF :

- Découvrir les métiers techniques et dépasser les stéréotypes

- Découvrir des opportunités immédiates d'emploi par un format de rencontres avec des entreprises qui recrutent.

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Table ronde pour dépasser les stéréotypes avec des témoignages de 3 entreprises (aéronautique, industrie, numérique...), représentées par des femmes exerçant des métiers à responsabilités dans des environnements techniques et de femmes qui ont opéré une reconversion vers des métiers dits techniques.

Ensuite : rencontres individuelles entre les femmes et les entreprises qui recrutent via des temps d'échanges, de conseils et partage sur la trajectoire professionnelle de la candidate.

Les entreprises viennent par ailleurs avec des offres d'emploi concrètes qu'elles peuvent présenter aux candidates.

Ces actions sont ouvertes principalement à toutes personnes sorties du système scolaire, quelle que soit la structure accueillant l'action. La présence d'un groupe constitué inscrit par une structure d'accompagnement ne doit pas entraver l'accueil d'autres personnes, dans la limite des places disponibles.

FILIÈRE ET MÉTIERS DANS LA FILIÈRE

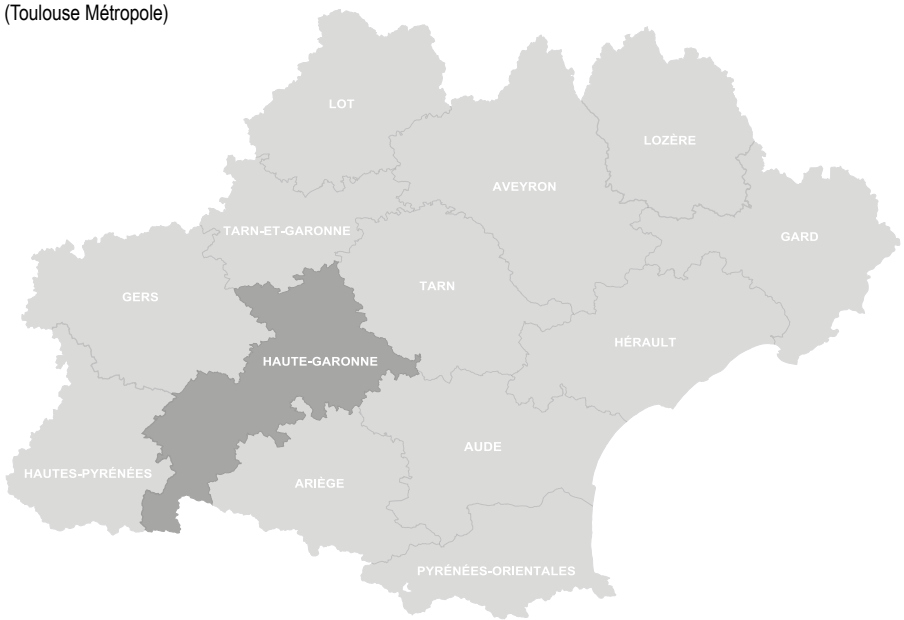
- Métiers du numérique et/ou de l'informatique Métiers de l'industrie aéronautique et aérospatiale ; Métiers du transport et de la logistique, Métiers du commerce, de la vente et de la grande distribution

INTERVENANTS

- Intervenants d'entreprises membres du réseau LepC

PÉRIMÈTRE

- Local (Toulouse Métropole)



THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Evolution des métiers et des compétences émergentes	L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Sensibilisation à la mobilité (professionnelle, géographique)	La lutte contre les discriminations et les phénomènes d'auto-censure
Les nouvelles formes de travail La qualité de vie au travail	Le développement durable et la lutte contre le changement climatique

Structure : Les entreprises pour la Cité
Référent : Steve Roumeau, directeur Occitanie
Coordonnées : steve.roumeau@reseau-lepc.fr - 06 35 88 47 43

Les entreprises pour la Cité

MULTISECTEURS

CATALOGUE INFORMATION MÉTIERS 2025

© Création : Studio graphique, Service Imprimerie et PAO / DUPL – Région Occitanie Pyrénées / Méditerranée

HÔTEL DE RÉGION

Toulouse
22, bd du Maréchal Juin - 31406 Toulouse cedex 9

Montpellier
201, av. de la Pompignane - 34064 Montpellier cedex 2

APPEL GRATUIT / N° UNIQUE : 3010

@occitanie | laregion.fr

La Région Occitanie
Pyrénées - Méditerranée